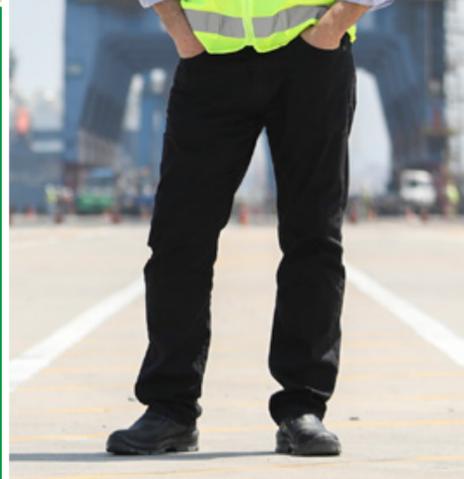
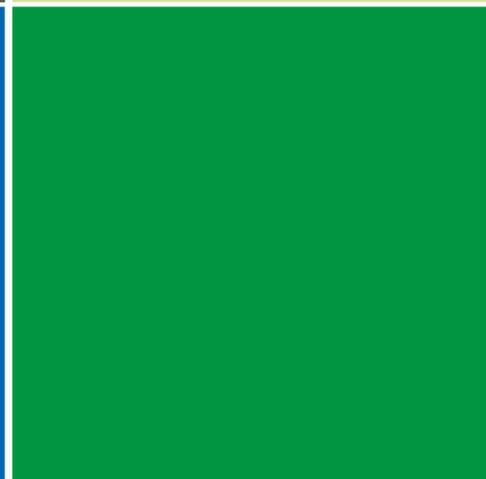
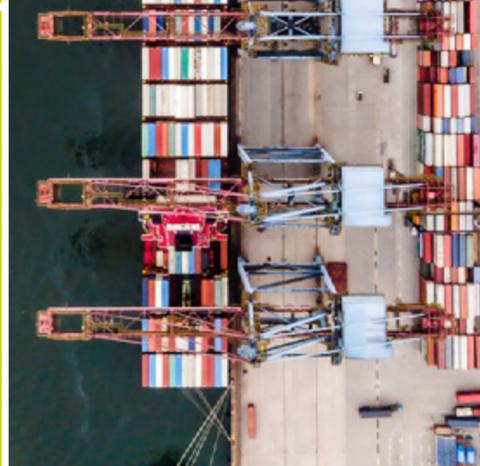
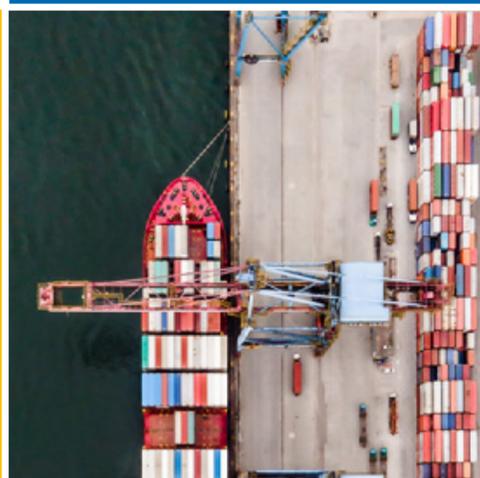


# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



SANTOS BRASIL



# SUMÁRIO

## 1. APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

1.1 Matriz de materialidade

## 2. MENSAGEM DO PRESIDENTE

## 3. SANTOS BRASIL EM NÚMEROS EM 2022

## 4. A SANTOS BRASIL

## 5. GOVERNANÇA CORPORATIVA

5.1 Estrutura de governança

5.2 Ética, transparência e *compliance*

5.3 Gestão de riscos

## 6. ESTRATÉGIA E COMPROMISSOS ESG

6.1 Modelo de negócios

6.2 Diversificação e expansão

6.3 Compromissos ESG

6.4 Inovação e tecnologia

## 7. CAPITAL HUMANO

7.1 Gestão de pessoas

7.2 Diversidade e inclusão

7.3 Saúde e segurança

## 8. CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

8.1 Direitos humanos

8.2 Valor para a sociedade

8.3 Relacionamento e satisfação de clientes

8.4 Gestão de fornecedores

## 9. CAPITAL NATURAL

9.1 Mudanças climáticas

9.2 Gestão de recursos hídricos

9.3 Gestão de resíduos

9.4 Proteção à biodiversidade

## 10. DESEMPENHO DOS NEGÓCIOS

10.1 Cenário macroeconômico e setorial

10.2 Eficiência e estabilidade operacional

10.3 Desempenho econômico-financeiro

## 11. ANEXOS GRI, SASB E TCFD

## 12. SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

## 13. DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

## 14. INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



SANTOS BRASIL



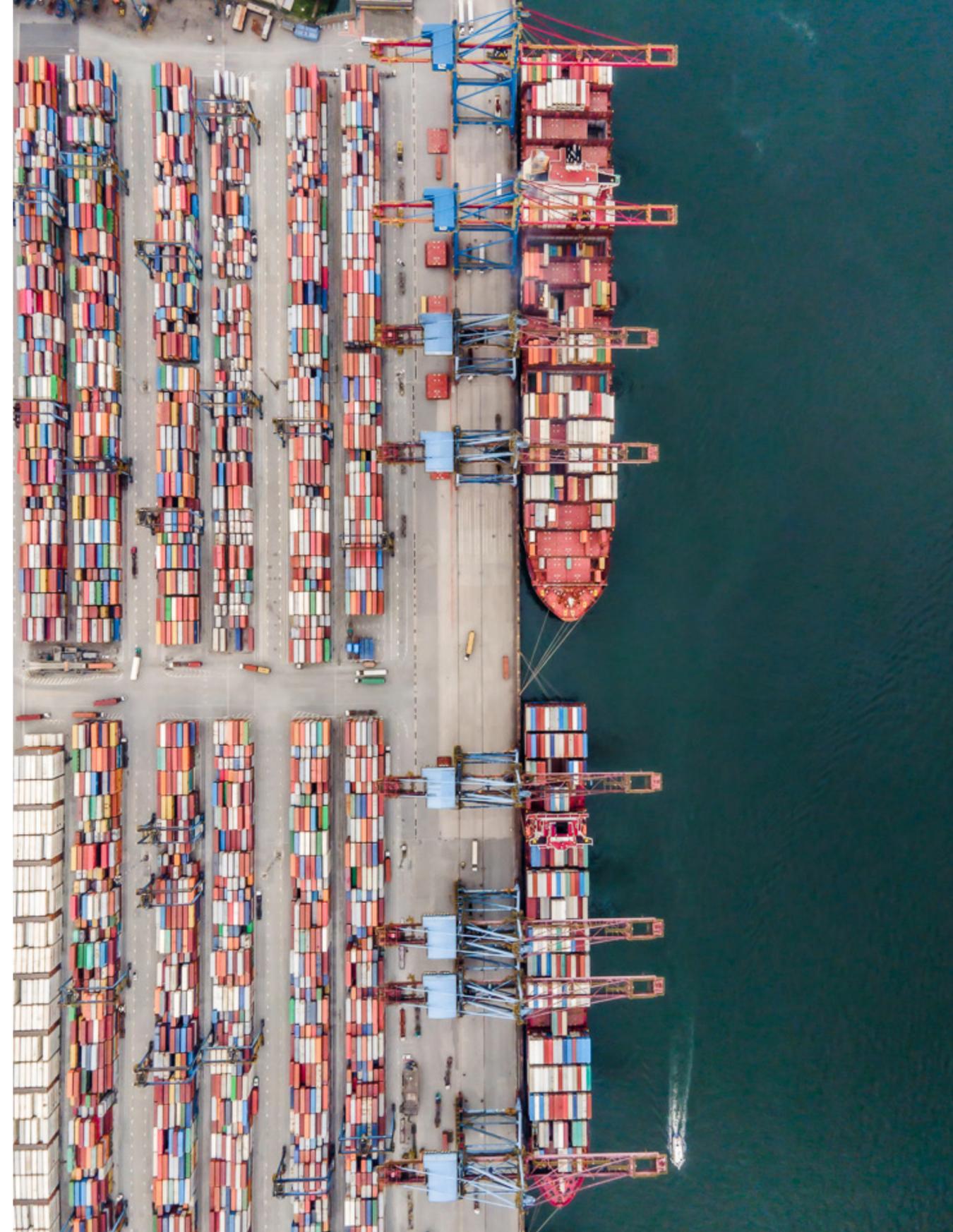
Clique e acesse os  
conteúdos de cada capítulo

# APRESENTAÇÃO

Pelo 17º ano consecutivo, apresentamos nosso Relatório de Sustentabilidade, de periodicidade anual, referente ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022. Elaborado em linha com as diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI)* e inspirado no modelo de Relato Integrado do *International Integrated Reporting Council (IIRC)*, o relato traz destaques, indicadores e abordagem de gestão sobre tópicos econômicos, de governança, ambientais e sociais relevantes para a Santos Brasil e seu setor de atuação. **GRI 2-3**

As informações socioambientais foram coletadas internamente, com apoio de consultoria externa, e os dados econômico-financeiros foram auditados pela *Ernest & Young (EY)*. Os dados correspondem a todas as operações e unidades da Santos Brasil no País, e o documento foi assegurado pela SGS, tendo sido aprovado pelo Comitê de Sustentabilidade. [Acesse as demonstrações financeiras completas no site de Relações com Investidores.](#) **GRI 2-2, 2-5, 2-14**

Dúvidas, questionamentos ou sugestões sobre este relatório podem ser encaminhadas para o e-mail [sustentabilidade@santosbrasil.com.br](mailto:sustentabilidade@santosbrasil.com.br). **GRI 2-3**



- Mensagem do Presidente
- Santos Brasil em Números 2022
- A Santos Brasil
- Governança Corporativa
- Compromissos e Estratégia ESG
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Desempenho dos Negócios
- Anexos GRI, SASB e TCFD
- Sumário de Conteúdo da GRI
- Declaração de Asseguração

GRI 2-4

# MATRIZ DE MATERIALIDADE

**PARA A APRESENTAÇÃO** de um conteúdo relevante, que reflita os impactos de nossas atividades, e alinhado à visão do negócio e às expectativas dos nossos públicos de relacionamento, em 2022, realizamos a revisão da nossa matriz de materialidade. O processo compreendeu as seguintes etapas:

## PROCESSO DE MATERIALIDADE

GRI 2-2, 2-29, 3-1

- **Análise:** avaliação de documentos estratégicos internos da Santos Brasil e de tendências do desenvolvimento sustentável e *benchmark*, o que resultou na elaboração de uma lista prévia de temas;
- **Priorização:** consulta à alta liderança e aos públicos de relacionamento da Companhia — funcionários, fornecedores, clientes, organizações não governamentais, representantes do poder público e da sociedade civil, investidores, sindicatos, parceiros, instituições financeiras, imprensa, agente regulador e entidade setoriais — para a priorização dos temas mais relevantes para a empresa e seu setor, sendo a identificação voluntária e, em caso contrário, mantida em confidencialidade;
- **Consolidação e aprovação:** apuração dos resultados da consulta e consolidação de temas que resultaram na matriz de materialidade da Santos Brasil, com 10 temas de maior impacto e influência, além de um tema estratégico adicional, e sua posterior validação pelo Comitê de Sustentabilidade.

### PRIORIZAÇÃO DE TEMAS MATERIAIS



**16**  
ENTREVISTAS COM ALTA LIDERANÇA



**473**  
FEEDBACKS EM PESQUISA ONLINE COM STAKEHOLDERS MAPEADOS

### RESULTADOS



**10 temas materiais** que refletem a nossa visão do negócio e dos nossos *stakeholders*



**2 temas transversais** e o tópico relativo a mudanças climáticas, dada a sua relevância no contexto global e setorial **GRI 2-2**

As principais mudanças em relação à materialidade anterior consistem na inclusão dos temas de uso eficiente de recursos hídricos; proteção à biodiversidade; gestão de resíduos e efluentes; direitos humanos; e mudanças climáticas. Os temas que não integraram a revisão de 2022, mas são abrangidos como abordagem de gestão neste relatório estão em gestão de riscos e relacionamento com acionistas. **GRI 3-2**

# TEMAS MATERIAIS



- Temas materiais**
- Transversais
  - Governança
  - Social
  - Econômico
  - Ambiental

- Objetivos do Desenvolvimento Sustentável**
- 3 Saúde e bem-estar
  - 4 Educação de qualidade
  - 5 Igualdade de gênero
  - 6 Água potável e saneamento
  - 8 Trabalho decente e crescimento econômico
  - 9 Indústria, inovação e infraestrutura
  - 10 Redução de desigualdades
  - 12 Consumo e produção responsáveis
  - 13 Ação contra a mudança global do clima
  - 14 Vida na água
  - 15 Vida terrestre
  - 16 Paz, justiça e instituições eficazes
  - 17 Parcerias de meios de implementação

**Apresentação do relatório**

- Mensagem do Presidente
- Santos Brasil em Números 2022
- A Santos Brasil
- Governança Corporativa
- Compromissos e Estratégia ESG
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Desempenho dos Negócios
- Anexos GRI, SASB e TCFD
- Sumário de Conteúdo da GRI
- Declaração de Asseguração
- Informações corporativas

GRI 3-2

# TEMAS MATERIAIS E IMPACTOS

| TEMAS   | IMPACTOS  | INDICADORES RELACIONADOS  |
|---|---|---|
| <b>Ética, transparência e <i>compliance</i></b>                         | Riscos relativos à não conformidade com leis e regulamentos socioambientais, concorrência desleal, riscos de corrupção e de violação aos princípios éticos da empresa   | <b>GRI 205-1, 205-2, 205-3, 206-1 e SASB – Ética nos negócios</b>   |
| <b>Saúde e segurança no trabalho</b>                                    | Riscos de acidentes de trabalho na operação e com prestadores de serviços; garantia da saúde e segurança de funcionários e terceiros                                    | <b>GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 410-1, 416-1 e SASB – Condições de Trabalho e Acidentes e Gestão em Segurança</b> |
| <b>Inovação e tecnologia</b>  | Competitividade do negócio; otimização; melhoria de gestão de processos   | <b>Abordagem de gestão e indicadores próprios</b>   |
| <b>Trabalho digno, rotatividade e desenvolvimento do capital humano</b> | Retenção de funcionários; qualificação; garantia de liberdade sindical e livre associação   | <b>GRI 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 404-3, 407-1</b>   |
| <b>Relacionamento e satisfação de clientes</b>                          | Qualidade dos serviços prestados; atendimento às demandas de mercado, inclusive sobre tópicos socioambientais   | <b>Abordagem de gestão e indicadores próprios</b>   |
| <b>Eficiência e estabilidade operacional</b>                            | Perenidade do negócio; redução de custos; influência na percepção de clientes; uso eficiente de recursos  | <b>Abordagem de gestão e indicadores próprios</b>   |
| <b>Uso eficiente de recursos hídricos</b>                               | Risco de escassez hídrica; risco operacional; eficiência de processos; conformidade ambiental   | <b>GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5 e SASB – Impactos ecológicos</b>   |
| <b>Proteção à biodiversidade</b>  | Impactos na biodiversidade, em especial na costa, no mar e no uso do solo   | <b>GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4</b>   |
| <b>Gestão de resíduos e efluentes</b>                                   | Gestão de resíduos perigosos; economia circular; conformidade com leis e regulamentos   | <b>GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5</b>  |
| <b>Direitos humanos</b>   | Riscos relativos à violação de direitos humanos (questões trabalhistas, trabalho infantil, análogo ao escravo e riscos de segurança) nas operações e na cadeia de valor | <b>GRI 408-1, 409-1, 412-1, 412-2, 412-3</b>  |
| <b>Mudanças climáticas</b>  | Implicações financeiras decorrentes das mudanças climáticas; impactos relativos às emissões provenientes do negócio; ações de adaptação e mitigação; risco regulatório  | <b>GRI 201-2, GRI 305-1, 305-3, 305-4, 205-5, 305-6, 305-7; Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD); e SASB – Emissões e Qualidade do ar</b> |

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



GRI 102-14 | 102-15

# MENSAGEM DO PRESIDENTE

**EM 2022, CELEBRAMOS 25 ANOS** de história da Santos Brasil, marcados por uma trajetória que nos permitiu ser a única empresa do País que presta serviços portuários com logística integrada e oferece soluções completas do porto ao *e-commerce*, com impacto no dia a dia de milhões de pessoas ao redor do mundo. Mais do que comemorar o passado e as conquistas obtidas até hoje, estruturamos as bases para o futuro que queremos protagonizar.

**“O ano foi marcado pela consolidação da nossa estratégia de diversificação das atividades e expansão das operações existentes.”**

Diante de um cenário macroeconômico desafiador, fomos assertivos em nossa visão de negócios, no planejamento e na antecipação das demandas do mercado. Em novembro de 2022, iniciamos as atividades dos dois terminais de grãos líquidos *brownfield*, localizados no Porto do Itaquí (MA), que receberam R\$ 101 milhões de investimentos, o que permitiu nossa primeira operação de movimentação e armazenagem de diesel e gasolina.

Nessa nova vertical, focaremos na expansão dos dois terminais já operacionais e no desenvolvimento de um novo terminal *greenfield*,



**Antonio Carlos Duarte Sepúlveda**

Diretor-Presidente da Santos Brasil

com início de operação previsto para 2026. A partir de 2026, teremos 200.000 m<sup>3</sup> de capacidade de armazenagem, localizados numa região de forte crescimento ligado ao agronegócio.

Na Santos Brasil Logística, por sua vez, investimos R\$ 16 milhões em melhorias na infraestrutura dos ativos e anunciamos um plano de R\$ 12 milhões para aumento de 24% na capacidade do CLIA Santos. Já no Tecon Santos, aportamos R\$ 242 milhões, com destaque para o projeto de expansão e modernização do terminal, que é a contrapartida da renovação antecipada do contrato de arrendamento. A construção de um novo trecho de 220 metros de cais, inaugurado em novembro de 2021, possibilitou a operação dos maiores navios que já trafegaram no **Porto de Santos, de 347 metros**. Investimos ainda em novos sistemas operacionais, em automação, em projetos de sinalização, segurança e monitoramento no Tecon Vila do Conde e em manutenção de ativos no Terminal de Veículos (TEV) e no Tecon Imituba.

No período, nossos clientes seguiram no centro de nossa estratégia. Entre as principais iniciativas está a consolidação da análise de dados como apoio

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| <b>Mensagem do Presidente</b>      |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| Sumário de Conteúdo da GRI         |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

à tomada de decisão, o que nos permite prever movimentos de mercado e necessidades de nossos clientes para melhor atendê-los. Fortalecemos a comunicação com esse público e lançamos ferramentas como o Integra Aqui, que facilita a conexão entre clientes e nosso sistema, com informações integradas de importações e exportações. Fizemos importantes avanços relativos aos nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável, com o alcance das metas relativas à redução do consumo de recursos hídricos, resíduos e de emissões de gases de efeito estufa (GEE). Entre as iniciativas de destaque em 2022 está o mapeamento de riscos socioambientais e a aquisição de oito RTGs elétricos (guindastes de páteo), que integram nossa estratégia de aumento de eficiência via operação remota e descarbonização dos Tecons. Também adquirimos dois novos portêineres, que impactarão positivamente em ganho de eficiência energética.

Intensificamos nossa atuação em riscos e oportunidades relativas às mudanças climáticas, em linha com as recomendações do *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)*. Seguimos comprometidos também com o desenvolvimento socioeconômico das localidades onde operamos ao apoiarmos 41 iniciativas que impactarão cerca de 85 mil pessoas, identificadas no nosso 1º Edital Social de Projetos Incentivados, que recebeu 218 propostas e democratizou o acesso das organizações da sociedade civil à política de Investimento Social Privado da Companhia. Todas essas iniciativas estão amparadas em uma governança que, a cada ano, se sofisticava ainda mais, com destaque para a atuação do Comitê de Sustentabilidade e para a criação da área de Planejamento Estratégico, a fim de facilitar o desdobramento da estratégia estabelecida pelo Conselho para toda a Companhia. Nossa atuação tem seis frentes como base – experiência do cliente, experiência do funcionário, aspectos *ESG* (sigla em inglês para aspectos ambientais, sociais e de governança), disciplina financeira, tecnologia e inovação e *expertise* regulatória.

Como resultado, fomos reconhecidos pelo mercado de capitais e nossas ações (STBP3) passaram a integrar a carteira de 2023 do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, que reúne organizações de destaque em sustentabilidade empresarial. Fazemos parte também do Índice Carbono Eficiente (ICO2 B3), que contempla empresas transparentes

em relação às emissões e com planejamento para uma economia de baixo carbono, e IGPTW B3, que reconhece as melhores empresas para trabalhar. Além disso, nossa nota no CDP, um dos principais *ratings* mundiais de sustentabilidade e um dos mais conceituados sobre mudanças climáticas, subiu de C para B- em 2022.

Nossa gestão ágil, responsável e transparente, fundamentada na análise de dados, nos permitiu alcançar resultados financeiros sólidos, alocar capital de forma assertiva e planejar e executar projetos fundamentais para nossa estratégia. Alcançamos uma receita líquida de R\$ 1,93 bilhão, um aumento de 25,9% frente ao exercício anterior, e um EBITDA de R\$ 810 milhões (42,4% superior a 2021), com margem EBITDA de 41,9%. Em continuidade à estratégia de gerar valor aos acionistas, distribuímos dividendos e juros sobre capital próprio no montante de R\$ 535 milhões.

Esse desempenho não seria possível sem os nossos 3.264 funcionários e os investimentos voltados para a capacitação do nosso capital humano, com destaque para a criação do Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) em 2022, com treinamentos focados em *soft skills* para a gestão, e para a consolidação dos processos de avaliação de comportamentos, competências e metas para toda a organização. Também fortalecemos nosso compromisso com a valorização da diversidade, a equidade e a inclusão, com a realização de um censo para mapeamento de pontos de melhoria, a capacitação para a liderança sobre vieses inconscientes e a definição e abertura de vagas afirmativas.

Para os próximos anos, seguiremos com nossa missão de promover a competitividade dos nossos clientes, por meio da diversificação e expansão de nossos negócios, com ações de mitigação de impactos ambientais e foco no desenvolvimento socioeconômico do nosso entorno. Temos uma história que comprova nossa resiliência, somada a uma sólida estratégia, capital humano qualificado, saudabilidade financeira e visão inovadora.

Estamos prontos para um ciclo longo de geração diferenciada de valor para todos os públicos, de acordo com a nossa visão equilibrada de desenvolvimento da Companhia.

**“Registramos avanços em nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável, com o alcance das metas relativas à redução do consumo de recursos hídricos, resíduos e de emissões de GEE.”**

GRI 2-6

# SANTOS BRASIL EM NÚMEROS

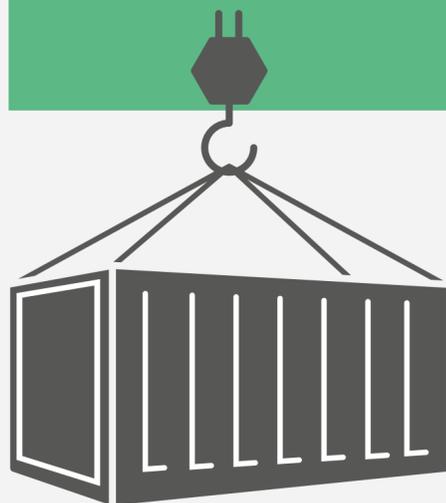


Única empresa capaz de atender aos clientes em **AMBAS AS MARGENS DO PORTO DE SANTOS**



**10**

terminais na costa brasileira



**18%**

da movimentação de contêineres do Brasil

2 Centros Logísticos Industriais Aduaneiros e 2 Centros de Distribuição



## GOVERNANÇA CORPORATIVA

**100%** do quadro funcional elegível e **94,5%** da liderança capacitados sobre temas presentes no Código de Ética

## CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

**2.022** FORNECEDORES ATIVOS

**54** iniciativas apoiadas

**R\$ 4,1 milhões** investidos

**90 mil** pessoas impactadas

**R\$ 406 milhões**

na expansão e modernização das operações

## CAPITAL NATURAL



**9,72%** de redução no consumo de água\*

**16%** de redução em emissões de GEE\*

**4%** de redução em resíduos gerados\*

\*Em relação ao resultado de 2021. Mais detalhes no Capital Natural.

**10.528** clientes atendidos

## CAPITAL HUMANO



**3.264** funcionários

**28%** de mulheres na liderança

**20,51** de média de horas de treinamento por funcionário

**100%** dos funcionários avaliados em desempenho

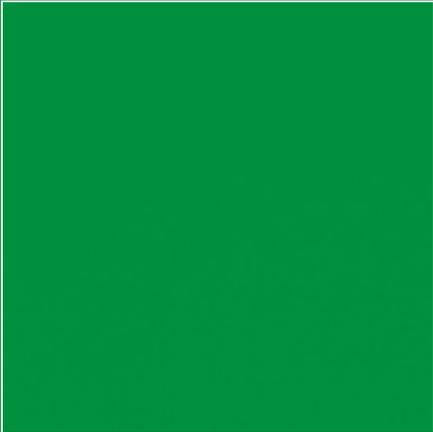
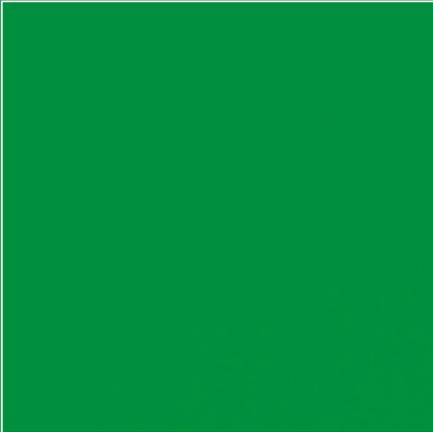


## DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

**R\$ 1,9 bilhão** em receita líquida

**R\$ 810 milhões** de EBITDA

**R\$ 277,9 milhões** de caixa líquido, descontadas as dívidas



Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

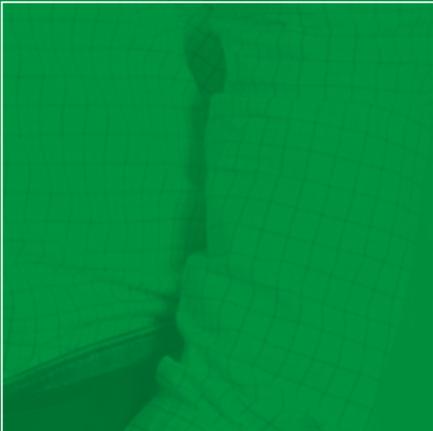
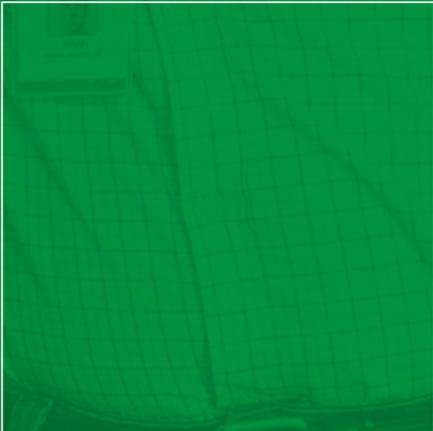
Declaração de Asseguração

Informações corporativas



# A SANTOS BRASIL

## Uma empresa que movimentava histórias





GRI 2-1, 2-6

# SOBRE A EMPRESA

**COM 25 ANOS DE HISTÓRIA**, a Santos Brasil atua no segmento de operações portuárias e dispõe de uma frente de logística integrada, para prover soluções completas do porto ao *e-commerce* para clientes dos mais variados setores, com impacto na vida de milhões de pessoas pelo mundo.

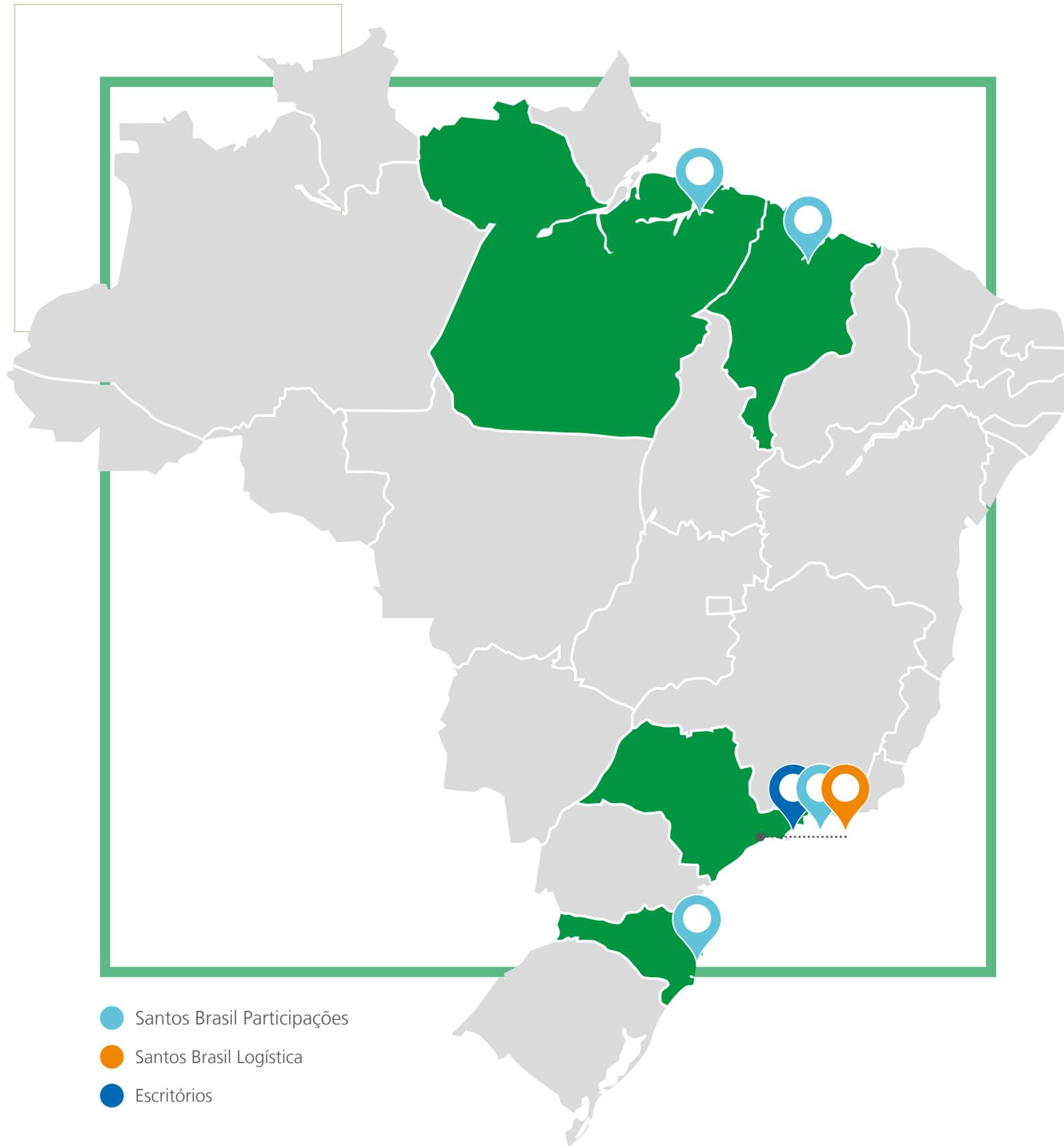
Responsável por 18% de toda a movimentação de contêineres do País, a Companhia opera o Tecon Santos, o maior terminal de contêineres da América Latina, localizado na margem esquerda do Porto de Santos, onde também mantém o TEV, maior terminal de veículos do Brasil, responsável por mais de 40% dos veículos exportados do país. Ainda operamos em outros dois terminais com arrendamentos temporários na região do Saboó, localizados na margem direita do Porto de Santos (SP). Nossa presença também se estende às regiões Norte e Sul do País, onde operamos os terminais de contêineres e cargas gerais no Porto

de Vila do Conde (PA) e no Porto de Imbituba (SC). No Porto de Itaqui (MA), somos responsáveis pela armazenagem e movimentação de graneis líquidos, mais especificamente, combustível, em dois terminais.

Na frente de logística, contamos com dois Centros de Distribuição (CD) em São Bernardo do Campo e dois Centros Logísticos Industriais Aduaneiros (CLIA) em Santos e no Guarujá (SP), além de dispormos de uma frota própria de transporte rodoviário composta de 99 veículos. Ademais, nossa sede administrativa está localizada em São Paulo e o escritório comercial em Santos.

Empresa de capital aberto, com ações negociadas na B3, a Santos Brasil encerrou o ano de 2022 com 3.264 funcionários próprios, 10.528 clientes atendidos, R\$ 1,93 bilhão em receita líquida, R\$ 810 milhões de EBITDA e R\$ 429 milhões de lucro líquido.





- Santos Brasil Participações
- Santos Brasil Logística
- Escritórios

GRI 2-1, 2-6

# ONDE ESTAMOS NO BRASIL

- **ADMINISTRATIVO**  
São Paulo (SP)
- **COMERCIAL**  
Santos (SP)
- **CENTRO DE DISTRIBUIÇÃO SÃO BERNARDO DO CAMPO (CDSBC)**  
São Bernardo do Campo (SP)
- **CENTRO DE DISTRIBUIÇÃO IMIGRANTES (CDI)**  
Imigrantes (SP)
- **CENTRO LOGÍSTICO INDUSTRIAL ADUANEIRO (CLIA)**  
Guarujá (SP)
- **CENTRO LOGÍSTICO INDUSTRIAL ADUANEIRO (CLIA)**  
Santos (SP)
- **TERMINAL LOGÍSTICO SABOÓ 1**  
Santos (SP)
- **TECON SANTOS**  
Porto de Santos (SP)
- **TECON VILA DO CONDE**  
Porto de Barcarena (PA)
- **TECON/TCG IMBITUBA**  
Porto de Imbituba (SC)
- **TERMINAL DE VEÍCULOS (TEV)**  
Porto de Santos (SP)
- **TERMINAL DE GRANÉIS LÍQUIDOS**  
Porto do Itaqui, São Luís (MA)
- **TERMINAL LOGÍSTICO SABOÓ 2**  
Santos (SP)



Clique nos *pins* para conhecer mais sobre a unidade

# MISSÃO, VISÃO E VALORES

## MISSÃO

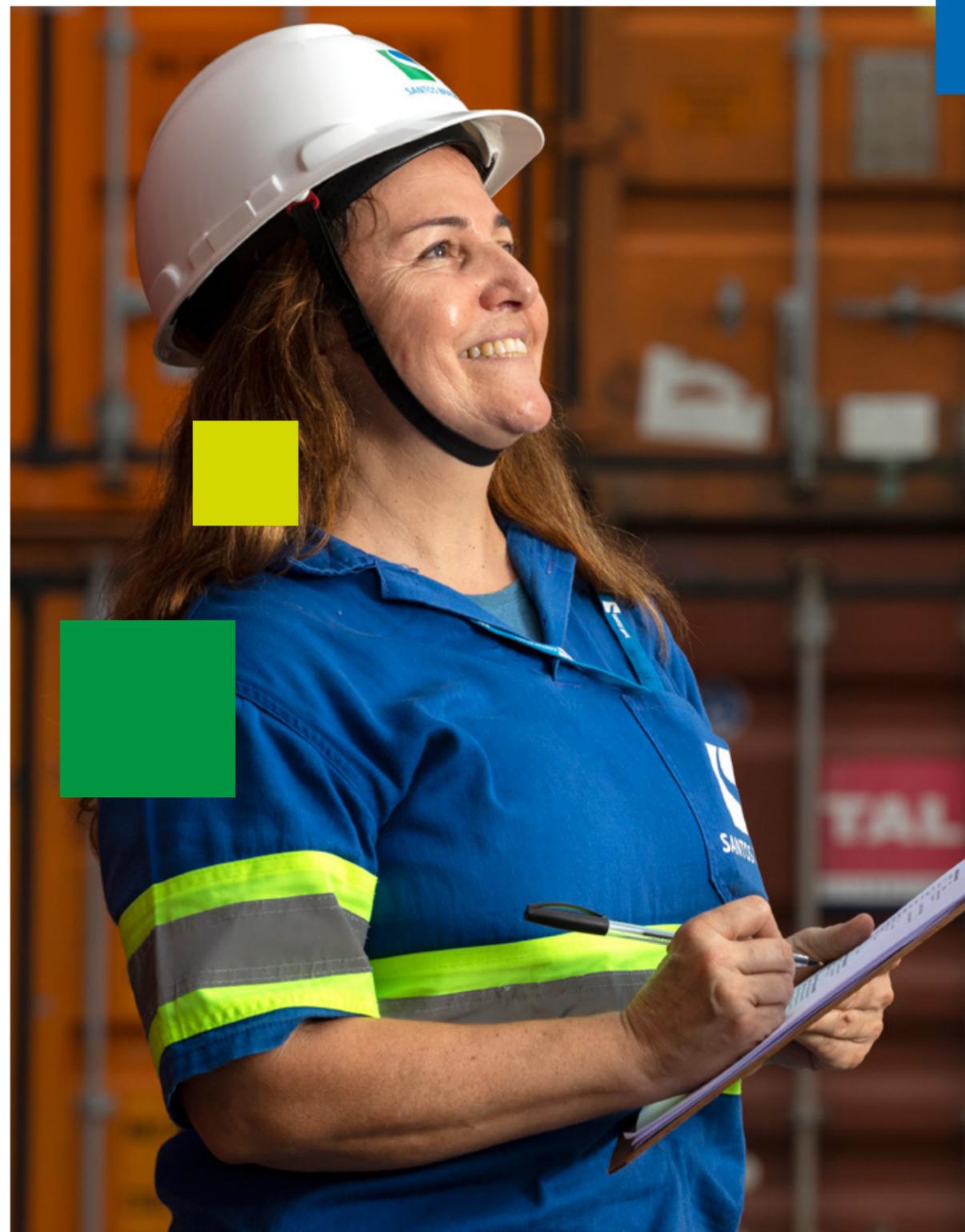
Promover a competitividade dos nossos clientes por meio de serviços eficazes, ágeis e seguros, respeitando o indivíduo e o meio ambiente, garantindo a geração de valor para o acionista e contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico do País.

## VISÃO

Ser a melhor empresa de infraestrutura portuária e de serviços de logística integrada nos mercados em que atua.

## VALORES

- Ética e transparência
- Compromisso com o resultado
- Inovação
- Responsabilidade ambiental e social
- Segurança
- Agilidade e precisão
- Valorização do indivíduo e respeito à diversidade



GRI 102-8, 103-5

# PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

## Prêmio Maiores e Melhores – Revista EXAME 2022

A Santos Brasil foi eleita a 3ª melhor empresa do setor de Transporte, Logística e Serviços Logísticos no prêmio Melhores e Maiores da revista EXAME.

## Selos IBrX 100 | ICO2 e IGPTW B3 | 2022 – B3

As ações da Santos Brasil passam a integrar mais três índices da B3: IBrX 100 e ICO2, na carteira em vigor no quadrimestre de janeiro a abril de 2022, e o recém-lançado IGPTW B3, que reúne as empresas que possuem as melhores práticas no mercado de trabalho, certificadas pela consultoria global **Great Place to Work (GPTW)**.

## Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) – B3

Passamos a integrar a carteira de 2023 do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da B3, que reconhece empresas selecionadas por seu comprometimento com a sustentabilidade empresarial.

## CDP

Em 2022, nossa nota do CDP subiu de C para B-, o que representa uma melhoria em nossa avaliação no *rating* de sustentabilidade e nas práticas relativas às mudanças climáticas.

## Great Place to Work 2022 (GPTW)

Pelo quarto ano consecutivo, a Santos Brasil conquistou a certificação *Great Place To Work* (selo GPTW), concedida pela empresa global de pesquisa, consultoria e capacitação.

## Anuário Época Negócios 360° 2022

Conquista do primeiro lugar entre as melhores empresas de infraestrutura do País, na edição 2022 do anuário *Época Negócios 360°*. Fomos destaque em primeiro lugar na dimensão Visão de Futuro e segundo em Governança Corporativa, Responsabilidade Socioambiental e Inovação no setor de infraestrutura. No *ranking* geral, que reúne 420 empresas, ocupamos a 28ª colocação.



## Latin American Executive Team (Small Cap)

A Santos Brasil foi premiada nas oito categorias do *ranking Latin American Executive Team (Small Cap) 2022*, da *Institutional Investor*, pelo segundo ano consecutivo. A Companhia ganhou ainda a distinção de *“Most Honored Company”* por ter tido sucesso cumulativo em todos os *rankings* individuais e ficou classificada como a terceira melhor do setor de Transportes no *ranking* geral das *small caps*.

## Prêmio Aberje

Em 2022, a Companhia foi reconhecida pela premiação nas categorias de São Paulo e Nacional, com o case “Santos Brasil na Bolsa”, focado na área de Relações com Investidores, em que promovemos treinamentos para funcionários sobre o que significa ser uma empresa de capital aberto e sua importância para o desenvolvimento do mercado de capitais brasileiro.

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

**Governança Corporativa**

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



# GOVERNANÇA CORPORATIVA

## Transparência e integridade

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| <b>Governança Corporativa</b>      |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| Sumário de Conteúdo da GRI         |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

GRI 2-9, 2-10

# ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



**NOSSA ESTRUTURA** de governança corporativa é formada pelo Conselho de Administração, pelo Conselho Fiscal e pela Diretoria Estatutária, cujas atribuições estão descritas a seguir. Além disso, dispomos de comitês e grupos de trabalho, em instância executiva, que apoiam na deliberação sobre temas específicos, entre eles, o Comitê de Auditoria, composto de três membros independentes e com reporte direto ao Conselho de Administração e o Comitê de *Compliance*, composto da Diretoria Estatutária e dos diretores de Gente & Gestão e Jurídico. Para os assuntos socioambientais, dispomos do Comitê de Sustentabilidade, formado pela Diretoria Estatutária, por Diretores e Gerentes das unidades e das áreas de Sustentabilidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13

Responsável por definir a estratégia de longo prazo da Santos Brasil, por estabelecer as políticas estratégicas gerais, pela nomeação dos Diretores Estatutários e pela orientação e fiscalização de sua gestão, o Conselho de Administração deve ser composto de no mínimo seis e no máximo dez membros, eleitos em Assembleia Geral, com mandatos de dois anos, sendo permitida a reeleição.

Os critérios gerais de seleção e nomeação dos conselheiros estão dispostos na Política de Indicação de

Administradores, entre eles, qualificação elevada, reputação inquestionável, disponibilidade para exercer a função, alinhamento à cultura corporativa e não existência de conflito de interesse. Também devem dispor de competências e conhecimentos acerca do nosso setor de atuação e sobre aspectos econômicos, ambientais e sociais relativos às nossas atividades, que são deliberados em reuniões. Em 2022, o órgão era composto de oito membros, sendo duas mulheres.

GRI 2-9, 2-17

### Composição do Conselho de Administração

GRI 2-11

- **Verônica Valente Dantas**  
PRESIDENTE
- **Maria Amalia Delfim de Melo Coutrim**  
VICE-PRESIDENTE
- **Valdecyr Maciel Gomes**  
CONSELHEIRO
- **Eduardo de Britto Pereira Azevedo**  
CONSELHEIRO
- **Luiz Sergio Fisher de Castro**  
CONSELHEIRO
- **José Luis Bringel Vidal**  
CONSELHEIRO
- **Felipe Villela Dias**  
CONSELHEIRO
- **Marco Antonio Souza Cauduro**  
CONSELHEIRO

### INIBIÇÃO DE CONFLITOS DE INTERESSE

GRI 2-15

Nosso Estatuto Social, assim como o Regimento Interno do Conselho de Administração, apresenta normas para inibição de conflitos de interesse, entre elas, a proibição de eleição de conselheiros que sejam acionistas controladores em sociedades que possam ser consideradas concorrentes em nosso mercado de atuação. É proibido também que os cargos de Presidente do Conselho de Administração e Diretor-Presidente sejam ocupados pela mesma pessoa.

Vale ressaltar que a Santos Brasil não possui acionista controlador e, em 2021, aprovou a Política de Partes Relacionadas, que estabelece regras para assegurar que todas as decisões, especialmente envolvendo partes relacionadas e outras situações com potencial conflito de interesses, sejam tomadas tendo em vista os interesses da Companhia e de seus acionistas. A Política assegura transparência aos acionistas, aos investidores e ao mercado em geral e promove equidade no tratamento de fornecedores e clientes, alinhada às melhores práticas de Governança Corporativa.

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| <b>Governança Corporativa</b>      |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| Sumário de Conteúdo da GRI         |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

## CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal tem como atribuição fiscalizar os atos dos administradores e verificar o cumprimento de seus deveres legais e estatutários, revisar as Demonstrações Financeiras e reportar suas conclusões aos acionistas. Deve ser composto de no mínimo três e no máximo cinco membros, eleitos por meio da Assembleia Geral, com mandatos de um ano, sendo permitida a reeleição. Em 2022, o órgão era composto de três membros.



### Composição do Conselho Fiscal

- **Gilberto Braga**  
PRESIDENTE
- **Leonardo Guimarães Pinto**  
MEMBRO EFETIVO
- **Luis Fernando Moran de Oliveira**  
MEMBRO EFETIVO

## DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Responsável por executar as diretrizes do Conselho de Administração e pela gestão dos negócios, a Diretoria Executiva deve ser composta de no mínimo dois e no máximo cinco membros, eleitos pelo Conselho de Administração, com mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição. Em 2022, era composta do Diretor-Presidente e Diretor de Operações, Diretor Econômico-Financeiro e de Relações com Investidores e Diretor Comercial.

### Composição da Diretoria Estatutária

- **Antonio Carlos Duarte Sepúlveda**  
DIRETOR-PRESIDENTE  
E DIRETOR DE OPERAÇÕES
- **Daniel Pedreira Dorea**  
DIRETOR ECONÔMICO-FINANCEIRO  
E DE RELAÇÕES COM INVESTIDORES
- **Ricardo dos Santos Buteri**  
DIRETOR COMERCIAL



A Diretoria Estatutária é responsável por levar informações sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais ao Conselho de Administração que, por sua vez, estabelece as estratégias relativas ao tema, analisa e aprova os processos para a gestão dos riscos relacionados a tais temas. O tema também é tratado por meio do Comitê de Sustentabilidade. **GRI 2-12, 2-13**

- Apresentação do relatório
- Mensagem do Presidente
- Santos Brasil em Números 2022
- A Santos Brasil
- Governança Corporativa**
- Compromissos e Estratégia ESG
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Desempenho dos Negócios
- Anexos GRI, SASB e TCFD
- Sumário de Conteúdo da GRI
- Declaração de Asseguração

# COMITÊ DE AUDITORIA

As atribuições do Comitê de Auditoria são supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros; a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias; a adequação dos processos relativos à gestão de riscos; e as atividades da auditoria interna e dos auditores independentes. Em 2022, era composto de três membros.

## Composição do Comitê de Auditoria

- **Heldo Jorge dos Santos Pereira Junior**  
COORDENADOR
- **Eduardo de Barros Montarroyos**  
MEMBRO EFETIVO
- **Felipe Villela Dias**  
MEMBRO EFETIVO

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em 2022, criamos a área de Planejamento Estratégico para otimizar e promover maior eficiência no desdobramento da estratégia definida pelo Conselho de Administração (CA) para toda a Companhia. Criamos, no período, os Comitês de Gente e de M&A (*Mergers & Acquisitions*) – formados por diretores da empresa e membros do CA.



## COMITÊS DE APOIO

A Companhia dispõe ainda de comitês executivos para apoio sobre tópicos específicos. Entre eles estão o Comitê de *Compliance*, formado pela Diretoria Estatutária, pelo Diretor de Gente & Gestão e pelo Diretor Jurídico; o Comitê de Sustentabilidade, liderado pelo Diretor-Presidente e

coordenado pela área de Sustentabilidade; o Comitê de Gente, coordenado pelo Diretor de Gente & Gestão que conta com dois conselheiros como membros efetivos; e o Comitê de *M&A*, composto de quatro conselheiros, dois diretores executivos e um membro externo.

GRI 2-18, 2-19, 2-20

## MODELOS DE REMUNERAÇÃO E AVALIAÇÃO

A remuneração dos membros do Conselho de Administração é composta de honorários fixos mensais e, para os Diretores Estatutários, de salário ou pró-labore, além de benefícios e remuneração variável (bônus, plano de opções de ações, *performance shares* e *matching* de ações).

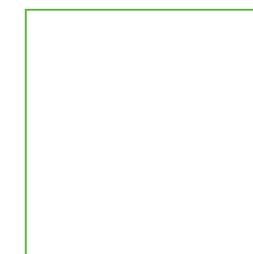
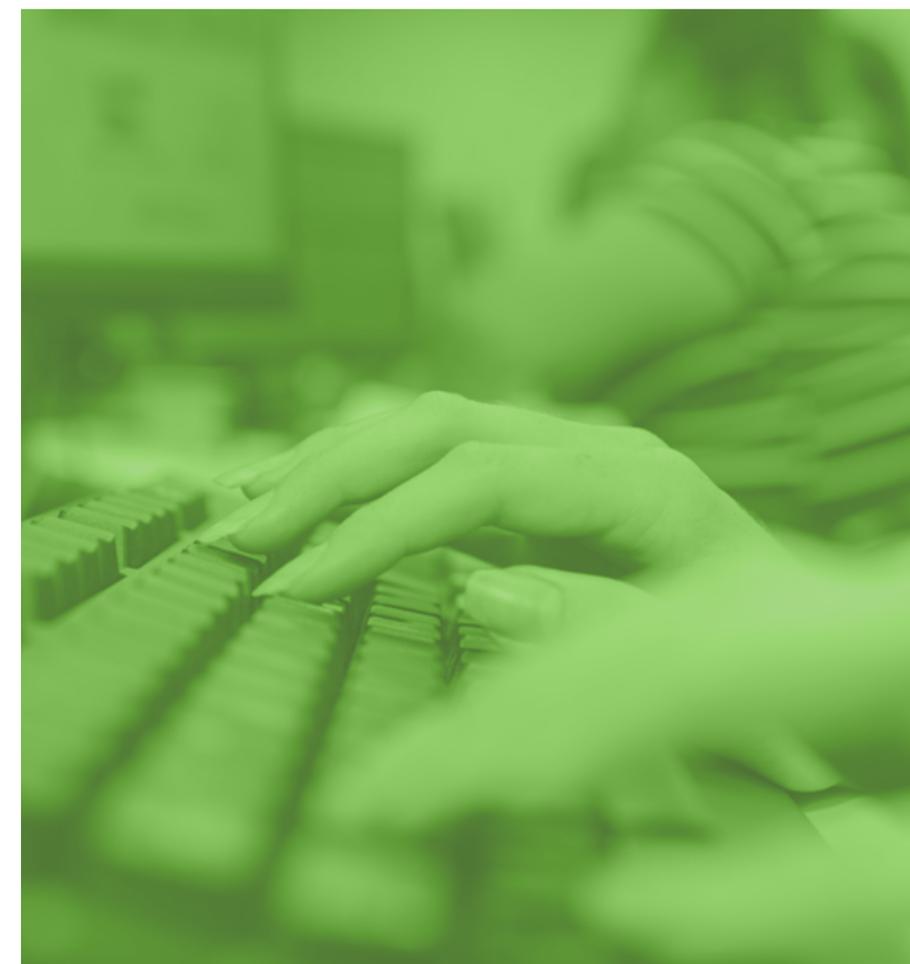
A Política de Remuneração dos Administradores segue as disposições do Regimento Interno do Conselho de Administração e é anualmente fixada pela Assembleia Geral. Para a definição, são considerados incentivos econômicos e estratégicos em sinergia com objetivos de curto, médio e longo prazos e com o alinhamento entre os interesses de executivos e acionistas.

Os valores da remuneração da Diretoria Estatutária são fixados pelo Conselho de Administração, dentro do limite máximo estabelecido pela Assembleia Geral Ordinária, que também aprova os regulamentos dos programas de incentivo de longo prazo baseados em ações. Para os executivos da Companhia, são realizadas pesquisas anuais ou bianuais, com o auxílio de consultorias especializadas, com o objetivo de avaliar o posicionamento salarial oferecido pela Santos Brasil em relação ao mercado.

Quanto à análise do desempenho dos membros, o Regimento Interno do Conselho de Administração prevê a avaliação do Conselho de Administração, como órgão

colegiado, e de cada um de seus integrantes, incluindo o Presidente e Vice-presidente, ao menos uma vez ao ano, durante a vigência do mandato do conselheiro e da conselheira.

A condução do processo é de responsabilidade do Presidente do Conselho e é facultativa a utilização de assessoria externa, como a área de Gente & Gestão. Os resultados das avaliações individuais são disponibilizados e discutidos com cada conselheiro e conselheira individualmente, com exceção do Presidente e Diretor-Presidente, cujas avaliações são apresentadas para todos os membros.



GRI 2-23, 2-24, 3-3, 205-2, 205-3

# ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E COMPLIANCE

**ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E COMPLIANCE** são premissas essenciais para a condução dos nossos negócios e dos relacionamentos com nossos públicos. Neste contexto, dispomos de um Programa de *Compliance*, cujo objetivo é prevenir e identificar condutas que não estejam em conformidade com a legislação, regulamentos, normas e procedimentos (externos ou internos), além de identificar riscos e agir de forma preventiva ou corretiva para a promoção de uma cultura de ética e de

respeito aos nossos valores. O programa é amparado por uma Política de *Compliance*, que apresenta oito pilares de atuação nessa frente, assim como papéis e responsabilidades para a governança do tema.

Sob a frente preventiva, dispomos de uma série de normativos, como as Políticas de Anticorrupção e Antissuborno, de Interação com Agentes Públicos, de Doações e Patrocínios, entre outras, e de um Código de Conduta, aplicável a todos os públicos

com os quais nos relacionamos, alinhado aos nossos valores.

O documento apresenta diretrizes acerca dos comportamentos esperados, com exemplos do que prezamos e do que não admitimos, sobre tópicos como assédio moral, sexual, fraude, conduta em relação aos clientes, fornecedores, acionistas, sindicatos, com a sociedade e demais públicos. Também contempla princípios relativos à diversidade e à erradicação do trabalho escravo, bem como acerca de conflitos de interesse,



## Pilares do Programa de *Compliance*

- Engajamento da Alta Administração
- Código de Conduta, políticas e normas
- Comunicação e treinamento
- Avaliação de riscos e implementação de controles internos
- Portal Confidencial
- Investigações internas
- *Compliance* nas relações com parceiros de negócios
- Auditoria, monitoramento e melhoria contínua



Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

**Governança Corporativa**

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



## Portal Confidencial

GRI 2-26

Todas as pessoas que interagem com a Santos Brasil — funcionários, terceiros, visitantes e/ou público externo — podem encaminhar denúncias, reclamações, dúvidas e sugestões, com garantia de anonimato e não retaliação, ao canal, disponível 24 horas por dia, todos os dias, via *site*, telefone ou aplicativo Viva Voz.

Acesse: **0800 800 0818** e [Contato Seguro](#)

Saiba mais sobre nossas políticas e diretrizes em [nosso site](#).

entre outros tópicos. Dispomos ainda de um Código de Conduta para Fornecedores e Prestadores de Serviços (saiba mais em [Fornecedores](#)).

Além da disponibilização dos normativos para todos os nossos funcionários, realizamos uma comunicação proativa e treinamentos, a fim de assegurar a disseminação de nossos valores e princípios. Em 2022, capacitamos 100% dos funcionários elegíveis e 94,5% dos membros dos órgãos de governança a respeito de temas presentes em nosso Código de Conduta, práticas anticorrupção,

conflitos de interesse, a Lei Geral de Proteção de Dados, assédios moral e sexual e utilização do Portal Confidencial. Adicionalmente, 100% dos funcionários e da alta governança foram comunicados sobre esses tópicos. Em 2022, não houve registro de casos de corrupção envolvendo a Santos Brasil. **GRI 205-2, 205-3**

Já na frente reativa, contamos com o Comitê de *Compliance*, responsável por estabelecer as diretrizes do Programa de *Compliance*, validar iniciativas e deliberar sobre as denúncias recebidas por meio do Portal

Confidencial. As denúncias são investigadas, primeiramente, pela equipe de *Compliance* e levadas ao Comitê, e sugestões, dúvidas ou reclamações são direcionadas às áreas responsáveis por cada tema. Esse processo subsidia a implementação de melhorias e treinamentos internos. Em 2022, observamos um aumento de 13% nas denúncias relativas à quebra de diretrizes expressas em nossos normativos, resultantes do maior entendimento dos funcionários sobre o canal, devido aos treinamentos realizados. Não houve comunicação de preocupações cruciais. **GRI 2-16**

- Apresentação do relatório
- Mensagem do Presidente
- Santos Brasil em Números 2022
- A Santos Brasil
- Governança Corporativa**
- Compromissos e Estratégia ESG
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Desempenho dos Negócios
- Anexos GRI, SASB e TCFD
- Sumário de Conteúdo da GRI
- Declaração de Asseguração
- Informações corporativas

GRI 2-12, 2-13, 2-25

# GESTÃO DE RISCOS

**NOSSO PROCESSO** de gestão de riscos é orientado por uma Política de Gestão de Riscos, revisada e aprovada pelo Conselho de Administração em 2022. A política, que é acompanhada e monitorada pelo Comitê de Auditoria, determina princípios, diretrizes, processos e responsabilidade acerca do tema. Em linha com as melhores práticas de mercado, nosso modelo de gerenciamento é baseado no conceito de três linhas de defesa, que determina papéis e responsabilidades para assegurar a eficácia do processo.

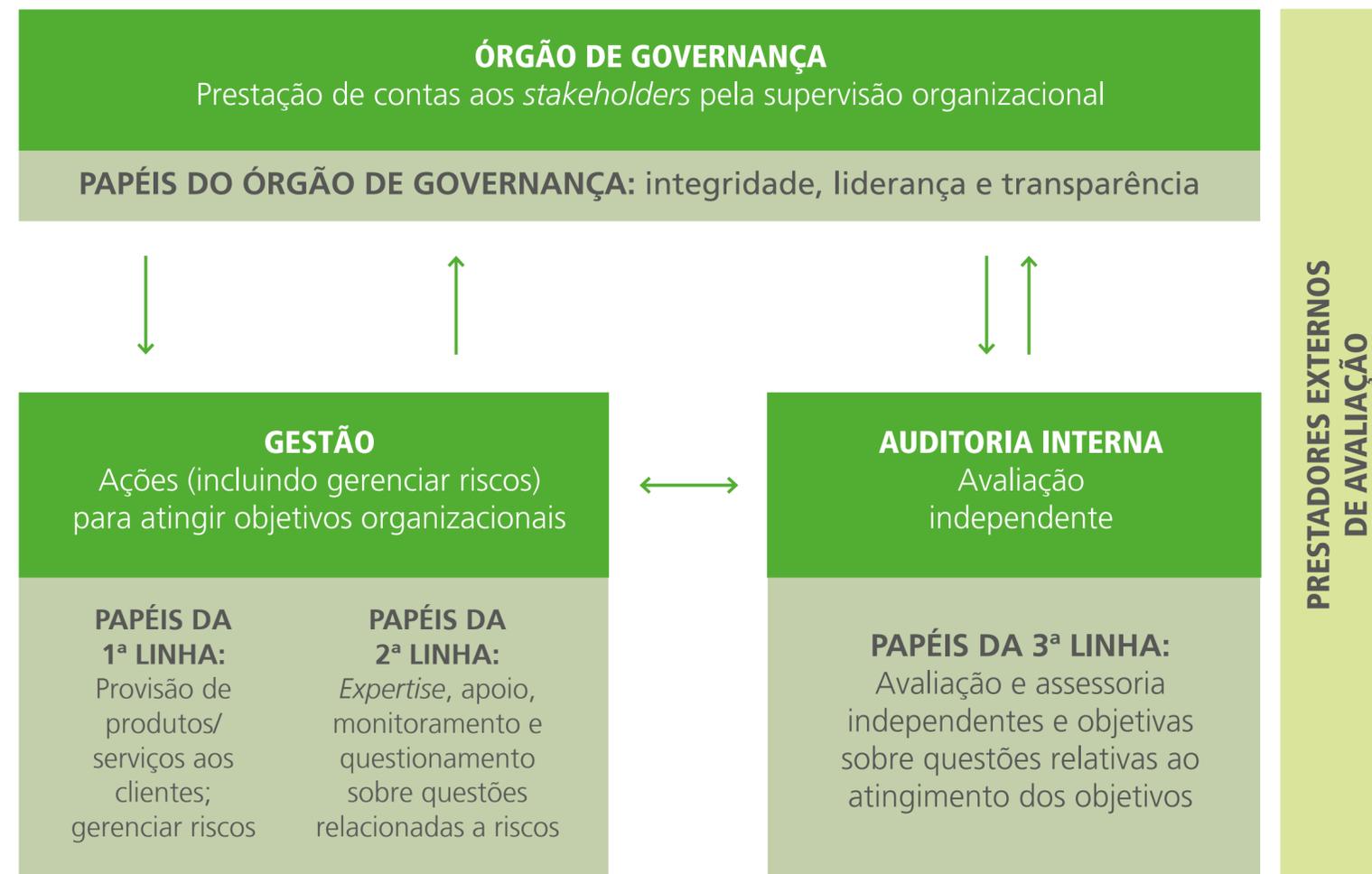
Formado pela direção da Santos Brasil, o órgão de governança tem como missão garantir que as estruturas e os processos estejam de acordo com uma governança corporativa eficaz. A primeira linha de defesa é composta

do nível de controle de gerência operacional; a segunda, de áreas de apoio, como as de *Compliance* e Controles Internos, responsáveis por estabelecer políticas e/ou procedimentos de gerenciamento de riscos e conformidade para o desenvolvimento e/ou monitoramento dos controles da primeira linha de defesa.

Na terceira linha, a Auditoria Interna é a responsável pela revisão independente do gerenciamento dos riscos. As atividades devem ser constantemente avaliadas, em linha com as práticas estabelecidas pela metodologia COSO (*Committee of Sponsoring Organization of Tradeway Commission*).

Acesse nossa [Política de Gestão de Riscos](#) no [portal de Relação com Investidores](#).

## Três Linhas de Defesa



### LEGENDA

- ↓ Prestação de contas e reporte
- ↑ Delegação, orientação recursos e supervisão
- ↔ Alinhamento, comunicação, coordenação e colaboração

### FONTE

Declaração de Posicionamento do Institute of Internal Auditors (IIA) – as três linhas de defesa no gerenciamento eficaz de riscos e controles (janeiro de 2013).

- Apresentação do relatório
- Mensagem do Presidente
- Santos Brasil em Números 2022
- A Santos Brasil
- Governança Corporativa**
- Compromissos e Estratégia ESG
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Desempenho dos Negócios
- Anexos GRI, SASB e TCFD
- Sumário de Conteúdo da GRI
- Declaração de Asseguração
- Informações corporativas

# MAPEAMENTO DE RISCOS

**O MAPEAMENTO DE RISCOS** pode ocorrer a partir de uma série de atividades desenvolvidas em diversos níveis da Companhia, como reuniões com profissionais de diferentes níveis, apurações de *Compliance* e de auditorias internas e externas, avaliações de gestão ou de processos, *due diligences*, entre outros. Nesta etapa, também consideramos fatores internos (pessoas, processos, tecnologia, entre outros) e externos (econômicos, políticos, sociais, ambientais, etc.).

A matriz de risco é constituída com base na escala de impacto — alto, significativo, moderado, baixo e mínimo — sobre aspectos financeiros, na operação, de conformidade, de imagem e reputação, de continuidade e perenidade, de saúde e segurança e de meio ambiente e comunidades. Entre os principais riscos mapeados estão aqueles relacionados à reputação e imagem,

interrupção da operação dos ativos, riscos regulatórios, indisponibilidade de sistemas, vazamento de informações, falha na execução da estratégia e riscos de acidentes e/ou incidentes.

Na frente de proteção de dados, a Companhia dispõe de políticas de Privacidade de Dados e Gestão de *Cookies*, assim como do mapeamento de seus processos quanto à utilização de dados sensíveis. Além disso, em 2022, a Santos Brasil passou a utilizar a ferramenta *OneTrust* para que interessados possam comunicar o acontecimento de incidentes, conforme previsto na Lei Geral de Proteção de Dados. Todos esses pontos estão dispostos em uma área específica no *site* da Santos Brasil, disponível para acesso de qualquer interessado.

Também temos investido em ações que assegurem a privacidade e a segurança

das informações. Adotamos tecnologia de nuvem e em redundância de dados para assegurar não somente a segurança, como a resiliência das operações. Em 2022, realizamos campanhas sobre segurança da informação para funcionários com simulados de *phishing* para medir a efetividade dos treinamentos. Adotamos ainda ferramentas para o fortalecimento de ambientes seguros, como uso de *token*.



## Riscos socioambientais

Em 2022, com apoio de consultoria externa, realizamos o mapeamento de riscos socioambientais e a análise de impactos. O processo envolveu análise de informação e coleta de dados, entrevistas com executivos e Gerentes, apuração e consolidação das informações, bem como avaliação dos riscos e processos. Como resultado, foram mapeados 28 riscos e/ou impactos, sendo oito ambientais, seis sociais, três econômicos/financeiros, um legal, sete operacionais e três reputacionais.

Os riscos foram alocados em uma matriz de acordo com sua probabilidade e seu impacto. Entre eles, estão riscos relativos a acidentes, a violações sobre princípios éticos, aos direitos humanos, à conformidade na cadeia de fornecedores, à gestão do capital humano e aos riscos sociais e ambientais, que incluem gestão de resíduos, passivos ambientais, vazamentos, entre outros.

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

**Compromissos e Estratégia ESG**

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

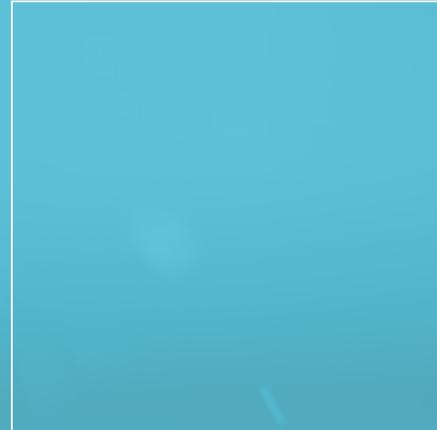
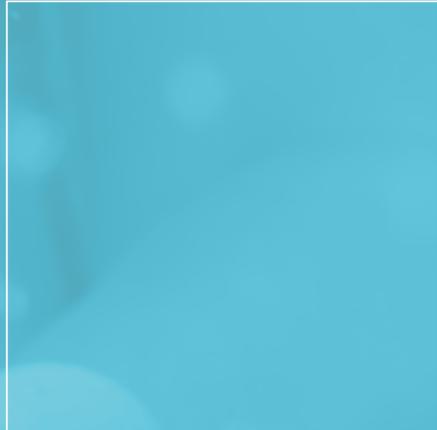
Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



# ESTRATÉGIA ESG

## Compromissos com o futuro



# MODELO DE NEGÓCIO E VALOR COMPARTILHADO



Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



Capital

# MODELO DE NEGÓCIO E VALOR COMPARTILHADO

- Apresentação do relatório
- Mensagem do Presidente
- Santos Brasil em Números 2022
- A Santos Brasil
- Governança Corporativa
- Compromissos e Estratégia ESG**
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Desempenho dos Negócios
- Anexos GRI, SASB e TCFD
- Sumário de Conteúdo da GRI
- Declaração de Asseguração
- Informações corporativas

| Capital                           | Impactos   | Resultados   |
|-----------------------------------|--|--|
| <b>Natural</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>9,72%</b> de redução no consumo de água*</li> <li>• <b>16%</b> de redução em emissões de GEE*</li> <li>• <b>4%</b> de redução em resíduos gerados*</li> <li>• Aquisição de <b>8 RTG</b> elétricos de pátio</li> </ul> <p><small>*Ver detalhes em Capital Natural.</small></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Alcance de metas</b> de redução do consumo de recursos hídricos, geração de resíduos e emissões de GEE</li> <li>• <b>Nota B-</b> no índice CDP (superior à nota C de 2021)</li> <li>• Participação no índice <b>ICO2 B3</b></li> <li>• Entrada na carteira do <b>ISE B3</b></li> </ul>   |
| <b>Humano</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>20,51</b> de média de horas de treinamento por funcionário</li> <li>• <b>Mais de 100</b> gestores treinados no Programa de Desenvolvimento de Líderes</li> <li>• <b>22,83%</b> de redução na taxa de frequência de acidentes</li> <li>• <b>R\$ 1 milhão</b> investido em sistema de monitoramento de fadiga para motoristas</li> <li>• <b>R\$ 332 milhões</b> em remuneração e benefícios</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Zero</b> acidentes fatais</li> <li>• <b>100%</b> de funcionários avaliados em desempenho</li> <li>• <b>1.168</b> pessoas negras no quadro de funcionários</li> <li>• <b>7,5%</b> de pessoas com deficiência nos cargos de gerência</li> <li>• <b>4ª vez no GPTW</b></li> <li>• <b>28% de mulheres na liderança</b> (aumento de 44%)*</li> </ul> <p><small>*Nota: em relação a 2019.</small></p>  |
| <b>Social e de Relacionamento</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>R\$ 3,8 milhões</b> investidos em projetos por meio de leis de incentivo fiscal</li> <li>• <b>R\$ 301 mil</b> em doações e patrocínios</li> <li>• <b>R\$ 1,5 bilhão</b> em valor geral distribuído</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>41 projetos</b> apoiados por meio de leis de incentivo fiscal, beneficiando cerca de <b>85 mil pessoas</b> em <b>6 municípios</b></li> <li>• <b>13 iniciativas</b> beneficiadas por doações e patrocínios que impactaram <b>5.340 pessoas</b> em <b>4 municípios</b></li> <li>• <b>120 crianças e adolescentes</b> participantes da Academia de Sustentabilidade</li> <li>• <b>130 voluntários</b> mobilizados nas ações realizadas</li> <li>• <b>845 horas</b> de trabalho voluntário doadas</li> <li>• <b>Prêmio Aberje</b> com case de Relações com Investidores</li> <li>• <b>NPS (Net Promoter Score) de 49 pontos</b></li> </ul> |
| <b>Financeiro</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>R\$ 1,93 bilhão</b> em Receita Líquida</li> <li>• <b>R\$ 810 milhões</b> de EBITDA</li> <li>• <b>-0,43</b> índice de alavancagem</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>R\$ 535 milhões</b> de distribuição de dividendos e proventos</li> </ul>   |
| <b>Manufaturado</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Aumento em 24%</b> da capacidade do CLIA Santos</li> <li>• Construção de <b>220 metros</b> de cais no Tecon Santos</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>18%</b> da movimentação de contêineres do Brasil</li> <li>• <b>Recorde</b> de movimentação de cargas no terminal de veículos</li> <li>• <b>Única empresa</b> capaz de atender clientes em ambas as margens do Porto de Santos</li> </ul>   |
| <b>Intelectual</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>168</b> funcionários treinados em metodologia <i>Lean Six Sigma</i> entre os níveis <i>Yellow, Green e Blackbelt</i></li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>12 ideias premiadas</b> no Programa SB Inova em implementação</li> <li>• <b>37 projetos</b> de eficiência do SB Melhoria Contínua</li> </ul>   |



Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

**Compromissos e Estratégia ESG**

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



GRI 203-1, 203-2

# DIVERSIFICAÇÃO E EXPANSÃO

## NOSSA ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS

para os próximos anos está pautada na diversificação dos negócios e expansão e modernização das nossas operações existentes. Priorizamos três avenidas de crescimento: contêineres, graneis líquidos e logística integrada. Nos últimos anos, investimos nessas frentes para maximizar o retorno dos atuais ativos e elevar o nível de serviço aos clientes e a produtividade. Como consequência, prover capacidade para atender à demanda crescente no Porto de Santos e nas demais regiões onde atuamos.

## 6 HABILITADORES QUE SUSTENTAM NOSSA ESTRATÉGIA

- **Experiência de funcionários e funcionárias**
- **Experiência do cliente**
- **Práticas ESG**
- **Tecnologia e inovação**
- **Disciplina financeira**
- **Expertise regulatória**

## Avanços no Porto do Itaqui

Os terminais de graneis líquidos localizados no Porto do Itaqui, arrematados em leilão promovido pelo Ministério da Infraestrutura em 2021, receberam R\$ 101 milhões em investimentos direcionados para a elaboração de projetos de melhorias na infraestrutura e expansão da capacidade dos terminais *brownfield*, que iniciaram a sua operação em novembro de 2022 com a armazenagem de combustível (diesel e gasolina). Também iniciamos a elaboração do projeto de construção do terminal *greenfield*, cujo início das operações está previsto para 2026.

## Investimentos em infraestrutura

No Tecon Santos, foram investidos R\$ 242 milhões em 2022, essencialmente relacionados à prorrogação antecipada do contrato de arrendamento do terminal. Merecem destaque os investimentos na infraestrutura do novo trecho de cais de 220 metros, cuja obra foi praticamente finalizada em novembro de 2021, com a instalação de cabeços, defensas e acessórios para a operação de guindastes, além da dragagem do novo berço.

|                                      |
|--------------------------------------|
| Apresentação do relatório            |
| Mensagem do Presidente               |
| Santos Brasil em Números 2022        |
| A Santos Brasil                      |
| Governança Corporativa               |
| <b>Compromissos e Estratégia ESG</b> |
| Capital Humano                       |
| Capital Social e de Relacionamento   |
| Capital Natural                      |
| Desempenho dos Negócios              |
| Anexos GRI, SASB e TCFD              |
| Sumário de Conteúdo da GRI           |
| Declaração de Asseguração            |
| Informações corporativas             |

No período, também houve a aquisição de dois novos portêineres de cais STS (*ship-to-store*), que devem chegar ao Tecon Santos até o fim de 2023, e de oito RTG elétricos (guindastes de pátio), que fazem parte do projeto de automação, aumento de eficiência e descarbonização do terminal. Houve aportes em tecnologia da informação, com a troca e instalação de novos sistemas e em segurança cibernética. Esses investimentos contribuíram para que pudéssemos operar os maiores navios que já trafegaram no Porto de Santos, de 347 metros, no Tecon Santos e nos transformam no único terminal do complexo portuário santista pronto para receber simultaneamente até três embarcações de 366 metros, quando estas começarem a navegar pela costa brasileira. **GRI 203-1**

No Tecon Vila do Conde, os investimentos de aproximadamente R\$ 39 milhões foram alocados na execução de contrapartidas referentes à renovação antecipada do contrato de arrendamento e no projeto de melhorias na infraestrutura do terminal. Os recursos foram destinados às obras do Pátio D para ampliação da capacidade de armazenagem de contêineres e às obras de drenagem da retroárea, que adequam o terminal para os altos níveis pluviométricos da região Norte. Houve ainda implementação de projetos de tecnologia voltados para maior eficiência nas operações e segurança da informação.

### Expansão e ganhos de produtividade em logística

Na Santos Brasil Logística, foram investidos R\$ 16 milhões, principalmente na verticalização de um dos armazéns alfandegados do CLIA Santos, o que aumentará a capacidade de armazenagem em 24%, e na expansão do número de posições porta-pallets no CD Imigrantes.

A frente logística também obteve investimentos no desenvolvimento de um novo sistema de gestão dos fluxos logísticos internos dos CLIA, para ganhos de produtividade, melhoria na qualidade dos serviços e ampliação da capacidade de atuação da Companhia no Porto de Santos.

Sob a ótica comercial, observamos crescimento em granéis líquidos, na integração logística e em parcerias estratégicas. Na frente logística, especificamente, estamos olhando oportunidades de negócio onde nossas operações estão localizadas, para aproveitar o fluxo integrado e maximizar nossa entrega de valor.

Veja informações sobre nosso desempenho operacional e econômico-financeiro no capítulo Desempenho dos Negócios.



|                                      |
|--------------------------------------|
| Apresentação do relatório            |
| Mensagem do Presidente               |
| Santos Brasil em Números 2022        |
| A Santos Brasil                      |
| Governança Corporativa               |
| <b>Compromissos e Estratégia ESG</b> |
| Capital Humano                       |
| Capital Social e de Relacionamento   |
| Capital Natural                      |
| Desempenho dos Negócios              |
| Anexos GRI, SASB e TCFD              |
| Sumário de Conteúdo da GRI           |
| Declaração de Asseguração            |
| Informações corporativas             |

GRI 2-22, 2-23, 2-24

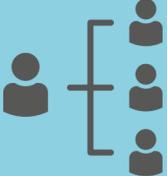
# COMPROMISSOS ESG

**DESENVOLVER NOSSAS ATIVIDADES** enquanto mitigamos nossos impactos e geramos valor para nossos públicos é uma premissa em nossa atuação e na forma como conduzimos nossas relações. Somos signatários do Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU), desde 2013, e buscamos endereçar ações que contribuam para o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Nesse contexto, atuamos sob seis compromissos com o futuro e dispomos de metas ESG, que compõem a remuneração variável da alta liderança. O avanço é acompanhado por meio do Sistema de Indicadores de Sustentabilidade (SIS), que automatiza a coleta de dados ambientais, acompanhados mensalmente (água, resíduos e emissões – escopos 1, 2 e 3).

As iniciativas e os indicadores são acompanhados pelo Comitê de Sustentabilidade, composto da Diretoria Estatuária e da alta liderança, que se reúnem trimestralmente para avaliar nossas ações socioambientais, ajustar rotas e sugerir ajustes.

## COMPROMISSOS COM O FUTURO

-  Políticas e diretrizes
-  Governança e estrutura
-  Treinamento e comunicação
-  Desenvolvimento humano
-  Cadeia de valor
-  Mudanças climáticas

- Apresentação do relatório
- Mensagem do Presidente
- Santos Brasil em Números 2022
- A Santos Brasil
- Governança Corporativa
- Compromissos e Estratégia ESG**
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Desempenho dos Negócios
- Anexos GRI, SASB e TCFD
- Sumário de Conteúdo da GRI
- Declaração de Asseguração
- Informações corporativas

## Reconhecimento pelo mercado

Além de integrarmos os índices ICO2 B3 e o IGPTW B3, que reúne as empresas que possuem as melhores práticas no mercado de trabalho, em 2023, passamos a integrar a carteira do **Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE)** da B3, que reconhece empresas selecionadas pelo seu comprometimento com a sustentabilidade empresarial.

### Metas ESG 2024

| META                                 | STATUS EM 2022            |
|--------------------------------------|---------------------------|
| Reduzir em 50% a geração de resíduos | <b>Redução de 40%</b> ●   |
| Reduzir em 30% o consumo de água     | <b>Redução de 28,5%</b> ● |
| Reduzir em 15% a emissão de GEE      | <b>Redução de 15,3%</b> ● |

● Em progresso ● Atingida

Mais informações sobre nossa atuação estão apresentadas nos capítulos Governança Corporativa, Capital Humano, Capital Social e de Relacionamento e Capital Natural.

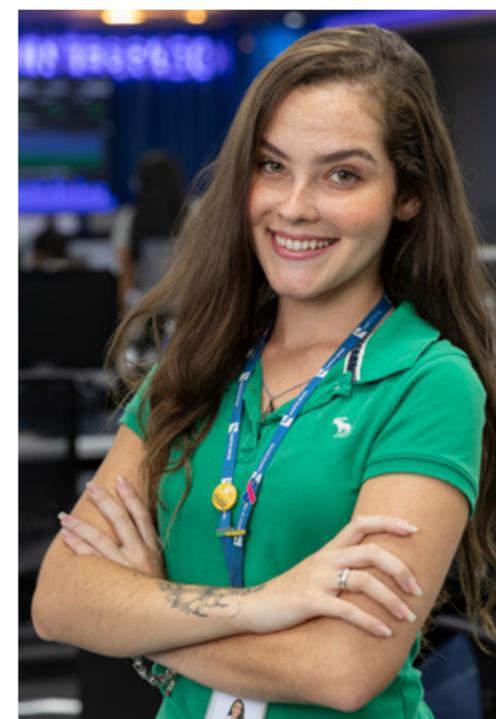
## Atuação sob aspectos ESG



### AMBIENTAL



Buscamos contribuir com a conservação do meio ambiente, por meio de padrões de gestão ambiental, e estamos comprometidos com ações de combate às mudanças climáticas, com assegurar o consumo eficiente de água e com a gestão adequada dos nossos resíduos. Nossas operações são auditadas e certificadas pelos principais órgãos internacionais de normatização e padronização.



### SOCIAL



Buscamos a valorização do nosso capital humano e endereçamos diversas ações para assegurar uma cultura Zero Acidente. Para as comunidades onde estamos inseridos, apoiamos iniciativas de inclusão social, com o objetivo de ampliar as oportunidades de acesso à educação, à cultura e ao esporte, para promoção da cidadania e desenvolvimento local.



### GOVERNANÇA



Seguimos os mais altos padrões de governança corporativa e dispomos de uma estrutura que visa assegurar o desenvolvimento de nossa estratégia, em linha com o desenvolvimento sustentável, e a transparência nos processos de prestação de contas.

GRI 2-29

# ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

**NOSSA ATUAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL** envolve também a interlocução e o engajamento com *stakeholders* com os quais nos relacionamos. Nessa linha, mantemos diversos canais de relacionamento, por meio dos quais buscamos atuar com transparência sobre nossas operações, nossos compromissos e nosso desempenho.

| CANAL   | Funcionários | Motoristas | Clientes | Fornecedores | Investidores | Comunidades | Instituições financeiras | Imprensa | Agente regulador | Entidades setoriais | ONG | Sindicatos |
|---|--------------|------------|----------|--------------|--------------|-------------|--------------------------|----------|------------------|---------------------|-----|------------|
| <b>SITE INSTITUCIONAL</b><br>(santosbrasil.com.br)                | ✓            | ✓          | ✓        | ✓            | ✓            | ✓           | ✓                        | ✓        | ✓                | ✓                   | ✓   | ✓          |
| <b>SITE RI</b><br>(ri.santosbrasil.com.br)                        | ✓            |            | ✓        | ✓            | ✓            |             | ✓                        | ✓        | ✓                |                     |     |            |
| <b>PORTAL DO CLIENTE</b><br>(santosbrasil.com.br/area-do-cliente) |              |            | ✓        |              |              |             |                          |          |                  |                     |     |            |
| <b>REDES SOCIAIS</b><br>(LinkedIn, Facebook e Instagram)          | ✓            | ✓          | ✓        | ✓            | ✓            | ✓           | ✓                        | ✓        | ✓                | ✓                   | ✓   | ✓          |
| <b>E-MAIL</b><br>(comunidade@santosbrasil.com.br)                 |              |            |          |              |              | ✓           |                          |          |                  |                     |     |            |
| <b>CANAL ÉTICO</b>  | ✓            | ✓          | ✓        | ✓            | ✓            | ✓           | ✓                        | ✓        | ✓                | ✓                   | ✓   | ✓          |
| <b>INTRANET</b>   | ✓            |            |          |              |              |             |                          |          |                  |                     |     |            |
| <b>CANAIS VIVA VOZ</b><br>(app, e-mail, TV, Viva Voz Ao Vivo)     | ✓            |            |          |              |              |             |                          |          |                  |                     |     |            |
| <b>SB CONECTA</b>   | ✓            |            |          |              |              |             |                          |          |                  |                     |     |            |
| <b>APP CAMINHO ÁGIL</b>   |              | ✓          |          |              |              |             |                          |          |                  |                     |     |            |
| <b>RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE</b>                              | ✓            | ✓          | ✓        | ✓            | ✓            | ✓           | ✓                        | ✓        | ✓                | ✓                   | ✓   | ✓          |

|                                      |
|--------------------------------------|
| Apresentação do relatório            |
| Mensagem do Presidente               |
| Santos Brasil em Números 2022        |
| A Santos Brasil                      |
| Governança Corporativa               |
| <b>Compromissos e Estratégia ESG</b> |
| Capital Humano                       |
| Capital Social e de Relacionamento   |
| Capital Natural                      |
| Desempenho dos Negócios              |
| Anexos GRI, SASB e TCFD              |
| Sumário de Conteúdo da GRI           |
| Declaração de Asseguração            |
| Informações corporativas             |

## Participação em iniciativas externas e associações

GRI 2-23, 2-24, 2-28

Além do Pacto Global, em 2022, integramos o MoveInfra, movimento que reúne os seis principais grupos de infraestrutura do país, listados na B3, que atua em prol do setor no Brasil, promovendo discussões sobre investimentos sob a ótica do desenvolvimento de longo prazo. São trabalhados três eixos: atração de investimentos, segurança jurídica e compromissos socioambientais.

Atuamos no Grupo de Estudos de Voluntariado Empresarial, que reúne profissionais e organizações com experiência em voluntariado empresarial. Já com relação às associações, mantemos um relacionamento próximo com entidades ligadas aos nossos segmentos de atuação, entre elas:



- Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim)
- Associação Brasileira das Empresas Operadoras de Regimes Aduaneiros (ABEPA)
- Associação Brasileira dos Terminais Portuários (ABTP)
- Associação Brasileira de Terminais e Recintos Alfandegados (ABTRA)
- Associação Brasileira dos Terminais de Contêineres de Uso Público (ABRATEC)
- Associação Brasileira dos Operadores Logísticos (Abol)
- Sindicato dos Operadores Portuários do Estado de São Paulo (SOPESP)
- Federação Nacional das Operações Portuárias (FENOP)



## Atuação Estratégica da Comunicação

Em 2022, a área de Comunicação Corporativa trabalhou em três grandes eixos — comunicações interna, externa e mercadológica — para uma atuação mais direcionada e um diálogo ainda mais efetivo com nossos públicos estratégicos.

Entre as iniciativas de destaque no período está a comemoração dos 25 anos da Santos Brasil, que impactou nossos principais *stakeholders*. Mantivemos os encontros Viva Voz Ao Vivo, nos quais a alta liderança compartilha os resultados trimestrais com os funcionários em todas as nossas unidades. O envolvimento dos principais executivos nas estratégias de comunicação e interação com os funcionários reforça nosso compromisso com a transparência e a melhor experiência desse público. Em 2022, registramos um total de 2.400 usuários no Viva Voz *app*, nossa principal ferramenta de interação com o público interno.

Para o público externo, realizamos o Santos Brasil *Day*, evento voltado para investidores, reformulamos nosso *site* institucional e o de Relações com Investidores e intensificamos nossa presença nas mídias digitais, com informações alinhadas à comunicação interna, com foco em temas relativos aos nossos valores, aos nossos princípios éticos e à nossa atuação sobre aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG).

Em nossas redes sociais (Facebook, Instagram e LinkedIn), obtivemos um crescimento médio de 17% no volume de seguidores, em relação ao mesmo período comparativo. Reforçamos nossa marca por meio da divulgação de conteúdos e ações estratégicas com clientes, jornalistas e demais públicos, em especial com patrocínios voltados ao setor logístico portuário, ao esporte, à educação e à cultura, sempre olhando para o posicionamento do negócio e a responsabilidade da Companhia no desenvolvimento humano.

GRI 3-3

# INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

**A INOVAÇÃO E O USO DE TECNOLOGIA** são elementos-chave para a geração de valor em nossos negócios. Por isso, dispomos de uma estrutura dedicada ao tema — composta da Gerência de Excelência e Gestão, Processos e Projetos — e investimos em soluções que contribuam para o aprimoramento de nossos processos de gestão em diversas frentes, produtos e serviços.

Em 2022, a Santos Brasil consolidou sua atuação em pilares envolvendo inovação e uso de tecnologia, para aprimoramento da inteligência competitiva e *business intelligence*. A Companhia obteve como partida uma base de dados rica, que passou a ser transformada em informação e inteligência de

negócios como ferramenta de apoio à tomada de decisão.

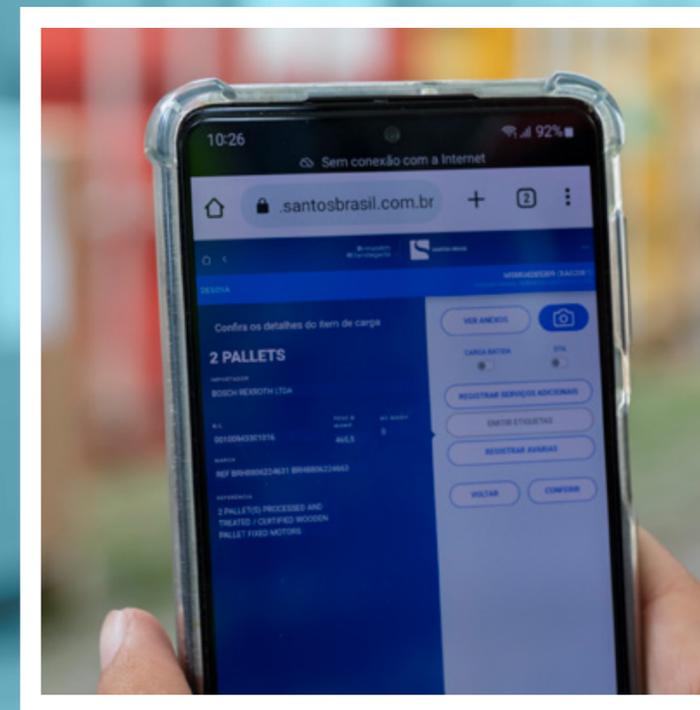
Nessa linha, elevamos o grau de inteligência e uso da informação também para acompanhar o comportamento dos nossos clientes e do mercado, com vistas a melhor atendê-los. Na parte de controladoria, também automatizamos processos — para captura de clientes, na frente operacional, comercial e de *pricing* — para apoio na tomada de decisões. Um dos resultados nessa frente foi a elevação no número de emissões de notas fiscais emitidas de forma automática, sem a utilização de papel. Em média, são emitidas 36 mil notas por mês.

Em segurança patrimonial, dispomos de uma série de câmeras



com inteligência artificial. Estamos na fase de customização dessa tecnologia para desenvolvimento de API (sigla em inglês para *Application Programming Interface*) que promovam autonomia e automação. Além disso, nossos *gates* são automatizados e dispõem de biometria.

Em 2023, iniciamos a implementação do TPS (sigla em inglês para *Truck Position System* – Sistema de posicionamento de carretas) para direcionar, de forma precisa, o local de parada dos equipamentos para as movimentações de embarque e descarga. Também está prevista a chegada de oito RTG elétricos de alta tecnologia embarcada com capacidade para realizar movimentações automáticas e estão preparados para operação remota, o que contribui para melhor ergonomia ao operador.



- Apresentação do relatório
- Mensagem do Presidente
- Santos Brasil em Números 2022
- A Santos Brasil
- Governança Corporativa
- Compromissos e Estratégia ESG**
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Desempenho dos Negócios
- Anexos GRI, SASB e TCFD
- Sumário de Conteúdo da GRI
- Declaração de Asseguração



## PROGRAMA SB INOVA

GRI 3-3

# CULTURA DE INOVAÇÃO

**NA FRENTE CULTURAL** e comportamental, seguimos com o Programa SB Melhoria Contínua, metodologia que busca trazer ferramentas para solucionar problemas complexos, aprimorar processos e garantir o envolvimento e engajamento dos profissionais. Em 2022, ampliamos os treinamentos de *Lean Six Sigma* e incluímos, na formação *Yellow Belt*, 66 estagiários e aprendizes. Foram formados 79 *Green Belts*, voltados para projetos

de melhoria em eficiência operacional. Treinamos ainda 23 pessoas no nível *Black Belt*, com base teórica mais ampla e maior conhecimento estatístico, destinado a profissionais que lidam com soluções de problemas e orientação de equipes. Dessa forma, o programa Melhoria Contínua formou 168 pessoas e gerou 37 projetos de eficiência.

No período, seguimos com o Programa SB Inova, que

estimula a proposta de ideias inovadoras que contribuam para inovações em processos e melhoria contínua. Somamos 220 ideias no ano, das quais 12 foram premiadas e estão em implementação. Entre os critérios avaliados estão aspectos técnicos, ambientais, sociais e de governança, além da segurança da informação. Do total, 50 projetos traziam soluções relacionadas a aspectos socioambientais.



Apresentação  
do relatório

Mensagem  
do Presidente

Santos Brasil em  
Números 2022

A Santos Brasil

Governança  
Corporativa

Compromissos  
e Estratégia ESG

**Capital Humano**

Capital Social e de  
Relacionamento

Capital Natural

Desempenho  
dos Negócios

Anexos GRI,  
SASB e TCFD

Sumário de  
Conteúdo da GRI

Declaração de  
Asseguração

Informações  
corporativas



# CAPITAL HUMANO

## Respeito, valorização e desenvolvimento



GRI 2-7, 2-8, 3-3, 401-1

# GESTÃO DE PESSOAS

Na Santos Brasil, valorizamos nosso capital humano e buscamos aprimorar, constantemente, a experiência de nossos funcionários. Somamos 3.264 funcionários próprios, sendo 482 mulheres e 2.782 homens, regidos por valores sólidos, para os quais executamos ações voltadas para capacitação, retenção e crescimento na Companhia, descritas ao longo deste capítulo. Também registramos 917 trabalhadores terceiros fixos, cujo trabalho é gerido pela Companhia, principalmente em funções de Segurança Patrimonial, Infraestrutura e Serviços Gerais. **GRI 2-7, 2-8**

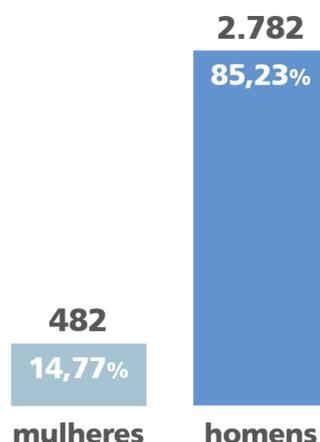
A experiência do funcionário é fortalecida também pelo Conecte com a Gente. Trata-se de uma ferramenta digital de interação, uma central em aplicativo que resolve qualquer dúvida ou solicitação do funcionário. Criada no fim de 2021, teve o primeiro ciclo fechado em 2022, atendendo e solucionando 5.203 questionamentos.

Informações completas sobre o quadro funcional e rotatividade constam em Anexos GRI.



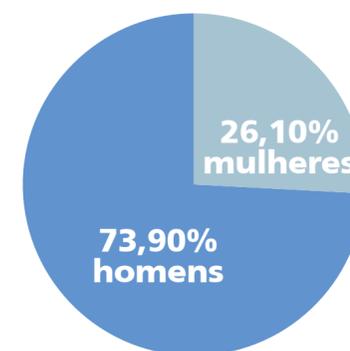
GRI 2-7

## Perfil



GRI 401-1

**682 contratações**  
Taxa de contratação >>



**349 desligamentos**  
Turnover de 9,01% >>



Veja a tabela completa em Anexos GRI.



## MELHORES EMPRESAS PARA SE TRABALHAR

Devido às nossas práticas de gestão de pessoas, figuramos, mais uma vez, entre as melhores empresas para se trabalhar no Brasil. Pelo quarto ano consecutivo, conquistamos a certificação *Great Place To Work* (GPTW), empresa global de pesquisa, consultoria e capacitação. Alcançamos 77 pontos, contra 73 em 2021, índice 5,47% maior.

O certificado reconhece que a Santos Brasil tem excelente ambiente profissional na visão dos próprios funcionários. O programa de certificação mede a percepção dos funcionários em relação à empresa em cinco dimensões: credibilidade, respeito, imparcialidade, orgulho e camaradagem.

A conquista é resultado da intensificação, nos últimos anos, do trabalho na área de Gente e Gestão. Implantamos iniciativas que garantem remuneração e benefícios justos, equiparação salarial ao mercado, treinamentos, investimentos em estrutura física e equipamentos, além do fortalecimento da diversidade e do incentivo ao crescimento profissional dentro da Companhia.

### Programa de Estágio Número de inscritos

2021 1.558

2022 2.266

● 45%  
de crescimento

# ATRAÇÃO E RETENÇÃO

## Porta de entrada

**UMA DAS NOSSAS** portas de entrada é o Programa de Estágio. Demos início à primeira turma organizada em 2021, quando 1.558 candidatos se inscreveram e 31 foram contratados. Em 2022, tivemos um aumento superior a 45% no número de inscrições, com 2.266 pessoas interessadas, e estão previstas 18 contratações com início em 2023. A evolução significativa nos números mostra que os universitários enxergam na Santos Brasil uma empresa sólida para a construção da carreira.

A Santos Brasil posiciona o Programa de Estágio como uma oportunidade para contratar talentos com visão inovadora, criativa e diversa, além de formar profissionais que possam contribuir com o desenvolvimento da empresa. Em 2022, o programa contou com processo seletivo gamificado por meio da plataforma Gupy. As vagas foram para as unidades da Companhia nas cidades de Guarujá, Santos e São Paulo, no estado de São Paulo, além de Barcarena, no Pará. Além de todos os benefícios, o estagiário participa de um programa estruturado de desenvolvimento, tem acesso à nossa plataforma interna do projeto Carreira em Foco e formação *Yellow Belt Six Sigma* no segundo ano de estágio.

## PROGRAMA DE **TRAINEE SANTOS BRASIL**

Em 2022, lançamos nosso primeiro Programa de *Trainee*. Com foco na formação de líderes, recebeu 8.021 inscrições. Foram selecionadas oito pessoas com até três anos de conclusão nos cursos de Engenharia, Economia e Administração de Empresas. Com salário atrativo e benefícios, o programa é voltado para atuação nas operações portuárias e logísticas em Santos e São Bernardo do Campo (SP) e para a operação de graneis líquidos em Itaqui (MA).

O programa terá duração de dois anos, com rotação entre áreas e diversos treinamentos para desenvolvimento de liderança e gestão de negócios. Investiremos no desenvolvimento do profissional, por meio de desafios, mentoria e interações multidisciplinares com os executivos da Companhia.

GRI 401-2

## Benefícios

Buscamos oferecer benefícios que contribuam para a retenção de nossos funcionários e que estejam alinhados às práticas de mercado. Por meio de um sistema estruturado de cargos e salários, acessamos o banco de dados nacional de remuneração para alinhamento de nossas políticas de pagamentos de salários.

Encerramos 2022 com 3.264 funcionários, 20 estagiários e 57 aprendizes, todos regidos pela política de remuneração e benefícios. Entre os benefícios oferecidos, conforme políticas internas de cada unidade e acordos/convenções coletivas de trabalho, estão: plano de saúde extensivo aos dependentes; assistência odontológica extensiva aos dependentes; seguro de vida; rendimento variável estabelecido

**Conquistamos o Selo Gupy por nossas práticas que respeitam todos os interessados em trabalhar conosco. 100% das pessoas que se candidataram aos nossos processos seletivos, em todas as posições, receberam retorno.**

no Plano de Participação nos Resultados (PPR) para funcionários CLT; parceria de benefícios Allya; acesso a academias com o Gympass; Programa de Educação Financeira; vale-alimentação; vale-refeição; vale-transporte; e previdência privada.

Em 2022, vale destacar que o PPR passou a ser concedido integralmente para mulheres em licença-maternidade. No ano, das nove mulheres que tiraram licença-maternidade, 100% retornaram ao trabalho na Companhia. Desse total, oito continuaram na empresa depois de 12 meses após o retorno, o que equivale a uma taxa de retenção de 88,89%. **GRI 401-3**



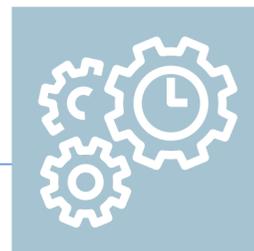
GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

# CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

**EM 2022, SEGUIMOS** com o fortalecimento de ações em desenvolvimento organizacional. Consolidamos nosso processo de desempenho, com avaliações de comportamentos, competências e metas para toda a organização, além de discussões acerca da sucessão para níveis de liderança. Dessa forma, promovemos um processo interno de valorização dos funcionários, com uma política de movimentações e oportunidades internas.

Nosso modelo de aprendizagem prioriza a prática. Trata-se do processo 70/20/10, com 70% de vivência profissional (*on the job*), 20% de troca

de experiência e 10% de capacitação por meio de cursos. Assim, grande parte das capacitações ocorrem durante a vivência profissional, com a interação entre equipes e por meio de iniciativas estruturadas, como palestras e o Carreira em Foco, no qual estão disponíveis mais de 140 treinamentos, que abordam desde questões legais/obrigatórias até temas relativos ao mercado de capitais, a diversidade e inclusão, entre outros. Em 2022, investimos R\$ 1.604.189 em treinamentos, com uma média de 20,51 horas de treinamento por funcionário durante o ano.



GRI 404-1

## Média de horas de capacitação por funcionário

| Gênero                               | 2021           |                | 2022           |                |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                                      | Total de horas | Média de horas | Total de horas | Média de horas |
| <b>Homens</b>                        | 84.630         | 33,27          | 42.489         | 19,71          |
| <b>Mulheres</b>                      | 11.825         | 33,40          | 11.230         | 24,25          |
| <b>Total de horas de treinamento</b> | 96.455         | 40,51          | 53.719         | 20,51          |

| Categoria funcional        | Total de horas | Média de horas | Total de horas | Média de horas |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Área administrativa</b> | 24.124         | 27,92          | 19.840         | 21,02          |
| <b>Área operacional</b>    | 66.564         | 50,77          | 27.709         | 18,67          |
| <b>Diretores</b>           | 204            | 20,40          | 479            | 39,92          |
| <b>Supervisores</b>        | 3.657          | 36,20          | 1.363          | 15,67          |
| <b>Coordenadores</b>       | 1.374          | 24,53          | 2.577          | 47,72          |
| <b>Gerentes</b>            | 533            | 13,66          | 1.751          | 43,78          |

# Carreira em Foco

A Santos Brasil mantém, desde 2020, o projeto Carreira em Foco, dedicado ao desenvolvimento de pessoas. A base dele é uma plataforma digital interna com mais de 140 cursos *on-line* gratuitos em 17 áreas do conhecimento. Está disponível para todos os funcionários e somou, em 2022, 53.719 horas de treinamentos, impactando 2.628 profissionais.

Com recursos de gamificação, a plataforma traz treinamentos obrigatórios, disponibiliza conteúdos e promove o compartilhamento de conhecimento: os funcionários podem enviar textos, vídeos e *podcasts*. Também é possível criar fóruns de discussão, comentar e interagir, além de estabelecer uma rede com colegas de trabalho de qualquer unidade Santos Brasil.

**140** cursos *on-line* gratuitos  
**53.719** horas de treinamento  
**2.628** profissionais beneficiados





## Capacitação de lideranças

Para os cargos de liderança, criamos, a partir das informações da pesquisa GPTW, o Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) em 2022. Foram realizados treinamentos focados em *soft skills* para mais de 100 Gestores, incluindo cargos de Diretoria, Gerência e Coordenação, que devem ser continuados em 2023.

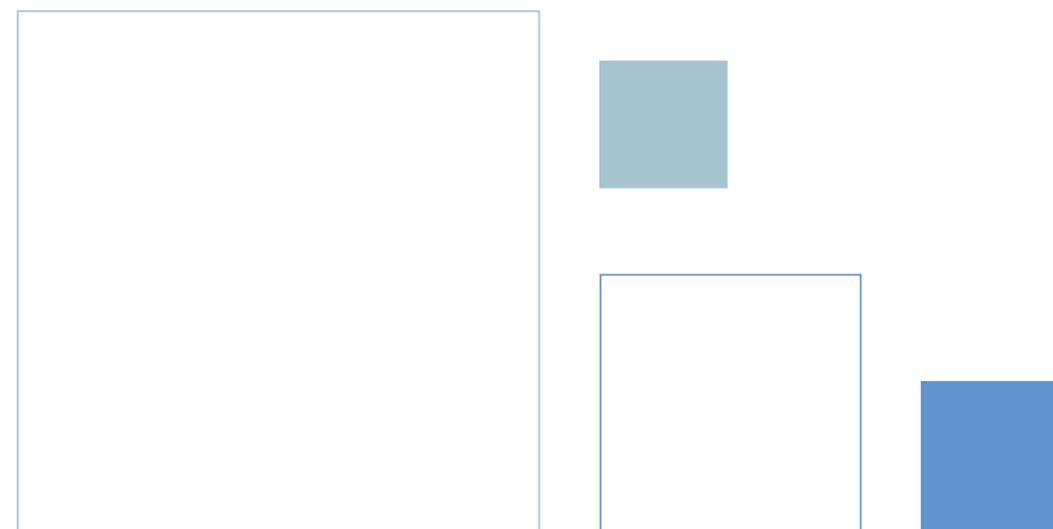
Durante o ano, iniciamos o Programa de Mentoria, por meio do qual formamos a primeira turma de multiplicadores, que são lideranças aptas a repassar conhecimento; e demos continuidade ao Papo de Líder, com dicas de conteúdos, *podcasts*, livros e *TED Talks* para toda a liderança da Santos Brasil. Para o público operacional, realizamos a capacitação de multiplicadores com todo o time de líderes e supervisores operacionais.



## Ciclo de Evolução

Para assegurar o alinhamento aos objetivos da Santos Brasil, a evolução nos padrões de desempenho operacional e o cumprimento de metas, realizamos o Ciclo de Evolução, que foi revisado em 2022 para maior assertividade e clareza na avaliação das metas. O objetivo é reforçar a avaliação comportamental para entrega de resultados de todas as equipes, com metas individuais e coletivas.

No ano, 2.689 funcionários foram avaliados nas avaliações de competência ou comportamento, sendo 2.368 homens (88%) e 321 mulheres (12%). Dentre o público, 2.285 é operacional (85%) e 404 administrativo (15%); 140 ocupam nível de gestão (5%) e 49 de alta gestão (1,82%). Com isso, avaliamos 100% dos funcionários da Santos Brasil. Estagiários, aprendizes, afastados e *trainees* não integram essa avaliação. **GRI 404-3**





GRI 3-3, 405-1

# DIVERSIDADE E INCLUSÃO

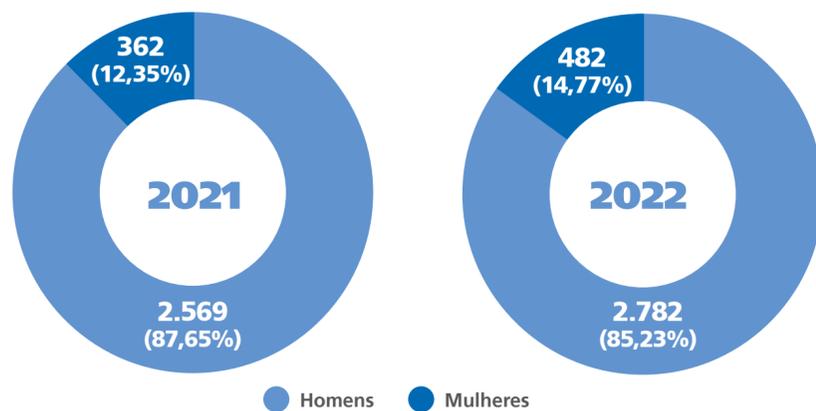
**NA SANTOS BRASIL**, valorizamos a diversidade, a equidade e a inclusão e não toleramos qualquer forma de discriminação. Em 2022, endereçamos ações afirmativas sob essa frente, como resultado de um planejamento iniciado em 2021 estruturado após um amplo diagnóstico.

Entre as ações, realizamos o Censo de Diversidade e Inclusão para identificar a percepção de equidade, inclusão e pertencimento de todos que trabalham na Santos Brasil, além de capacitação para toda a liderança nos temas de viés inconsciente e liderança

inclusiva. Tivemos a 1ª Jornada de Diversidade e Inclusão, que contou com diferentes atividades presenciais e *online* e cerca de 1.600 participantes entre funcionários próprios e terceiros.

Ao fim de 2022, contávamos com 85,23% de homens e 14,77% de mulheres em nosso quadro funcional, sendo 28% de mulheres em cargos de liderança, incluindo supervisoras, coordenadoras, gerentes e diretoras. O número de mulheres aumentou 2,42 p.p. em relação ao ano anterior, passando de 362 para 482. Veja a razão matemática salarial em [Anexos GRI](#).

Também somamos 1.168 pessoas negras em nosso quadro e alcançamos 7,50% de representatividade de pessoas com deficiência em cargos de gerência. Nos processos seletivos, incentivamos a diversidade de gênero, orientação sexual, classe, etnia, gerações e pessoas com deficiências, por meio de vagas afirmativas destinadas a mulheres e pessoas com deficiência.



**44%\***

**28% de mulheres na liderança**

**Aumento de 22%\* de mulheres no quadro geral de funcionários**

**Instalação de sala de amamentação no Tecon e início da implementação nas outras unidades**

\*Dados de janeiro de 2023, comparados com 2019.

GRI 406-1

## Não discriminação

A Santos Brasil zela por um ambiente de respeito, livre de preconceitos e discriminação. O combate a todo tipo de discriminação e aos assédios moral e sexual

é regra prevista no Código de Conduta da Santos Brasil e divulgada a todos os funcionários permanentemente. A Companhia recebe denúncias por meio do [Portal Confidencial](#), pelo telefone **0800 800 0818** ou pelo aplicativo Viva Voz, disponível para todos os funcionários.

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

**Capital Humano**

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



GRI 3-3, 403-1, 403-2

# SAÚDE E SEGURANÇA

**GARANTIR A SAÚDE** e a segurança do trabalho no desenvolvimento de nossas atividades é valor para a Santos Brasil. Investimos em modernos equipamentos de proteção individual (EPI) e coletivo (EPC), além de treinamentos específicos para a prevenção de acidentes e promoção da conduta segura por parte de nossos funcionários.

A grande relevância do tema fez com que ocorresse, em 2022, uma reestruturação na Governança da Companhia. A área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) passou a reportar diretamente para as diretorias das unidades de negócios. Essa conexão direta com a Alta Direção contribui para o fortalecimento da gestão e para maior autonomia da área na condução de processos e projetos.

A área de SSMA é responsável por diversos programas de segurança e saúde ocupacional. Entre eles, o Programa de Gestão de Riscos (PGR), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Proteção Respiratória (PPR), o Programa de Conservação Auditiva (PCA), a gestão dos EPI e EPC e a gestão de incidentes e de emergências.

Temos a Observação Pontual de Segurança (OPS), uma ferramenta de participação e consulta de funcionários que podem, de forma anônima, relatar riscos identificados na execução das tarefas e nos locais de trabalho e sugestões de melhorias. Também dispomos do Sistema de Observação de Segurança (SOS), voltado para detectar e propor ações com foco nos desvios comportamentais de segurança.

GRI 403-2, 403-4



O PGR engloba a identificação e o gerenciamento dos riscos aos quais os funcionários podem estar expostos em seu ambiente de trabalho. O PCMSO, por sua vez, está focado no acompanhamento da saúde, baseado nos riscos encontrados e com a finalidade de preservar a saúde dos funcionários por meio de exames clínicos e complementares que ocorrem de forma periódica. Além disso, ao longo do ano, realizamos diversas ações de saúde com o objetivo de levar aos funcionários orientações sobre cuidados e prevenção acerca de temas como doenças sazonais e sexualmente transmissíveis, entre outras. **GRI 403-3, 403-6**

Em nossas unidades temos constituída a Comissão de Prevenção de Acidentes do Trabalho Portuário (CPATP) e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que são compostas de funcionários eleitos e indicados pela Companhia e têm como objetivo promover a prevenção de acidentes de trabalho e de doenças ocupacionais. Essas comissões repassam cotidianamente todos os cuidados e procedimentos de segurança aos funcionários e se apoiam no mapeamento de perigos e riscos

das atividades, cotidianos e não cotidianos, e nos respectivos controles, de acordo com a hierarquia estabelecida pela certificação ISO 45001.

Além disso, os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) participam ativamente do grupo de discussão de empresas que atua na região portuária do Porto de Santos, liderado pelo Sindicato dos Operadores Portuários do Estado de São Paulo (SOPESP), assim como da CPATP do Órgão de Gestão de Mão de Obra do Trabalho Portuário do Porto Organizado de Santos (OGMO) e do comitê da Associação Brasileira dos Terminais de Contêineres (ABRATEC), a fim de compartilhar as melhores práticas de saúde e segurança.

Em 2022, todos os funcionários estiveram cobertos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da Companhia (veja a tabela em [Anexos GRI](#)). A eficiência do sistema é monitorada por meio de auditorias internas e externas que ocorrem em todas as unidades. **GRI 403-8**



|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| <b>Capital Humano</b>              |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| Sumário de Conteúdo da GRI         |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

GRI 403-5, 403-7

# CULTURA ZERO ACIDENTE

**EM 2022, CONTINUAMOS** com a campanha Zero Acidente e com a adoção das cinco Regras de Ouro. Atuamos de forma preventiva e todos os funcionários são, desde o seu ingresso na Companhia, capacitados sobre os perigos e riscos das atividades, assim como sobre técnicas e medidas de controle para prevenção.

Ao longo do ano, são realizadas campanhas voltadas à saúde, segurança e ao bem-estar dos funcionários e Diálogos Diários de Segurança sobre

os programas ocupacionais, as atividades críticas e os aspectos, impactos, perigos e riscos das tarefas realizadas. Também monitoramos os fatores comportamentais ligados à saúde e à segurança do trabalho por meio do Sistema de Observação de Segurança. No período, reconhecemos individualmente os funcionários que se destacaram nas ações de segurança e uso da ferramenta de segurança OPS! (Observação Pontual de Segurança).

## 5 REGRAS DE OURO DE SEGURANÇA



**01.** Segurança é responsabilidade de cada um de nós. Cumpra e faça cumprir todos os procedimentos de segurança da Companhia

**02.** Obedeça sempre às regras e sinalizações de trânsito, dentro e fora da empresa

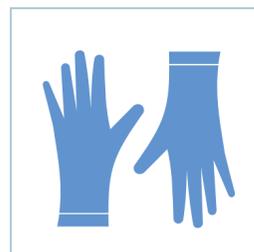


**03.** Não circule sob carga suspensa

**04.** Use e cobre o uso adequado dos EPI



**05.** Realize atividade somente se estiver habilitado, treinado e autorizado



## SEGURANÇA É PRIORIDADE

Temos a Certificação ISO 45001, relacionada à Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho, no Tecon Santos e TEV e fazemos Alerta de Segurança semanal e Diálogos Diários de Segurança. Nossos profissionais técnicos atuam 24 horas nas unidades e temos uma rotina de simulados de emergência, inspeções (área, navio e liderança), auditorias e homologações. Em 2022, também realizamos orientações quanto à prevenção de infecções sexualmente transmissíveis.

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| <b>Capital Humano</b>              |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| Sumário de Conteúdo da GRI         |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

## GESTÃO DE RISCOS EM SAÚDE E SEGURANÇA

**NOSSO SISTEMA DE GESTÃO DE INCIDENTE** (PRO.CSB. SST.010) recebe e investiga todos os acidentes de trabalho, de acordo com o potencial de risco apresentado, em uma escala de A (alto potencial) a D (baixo potencial). São consideradas, na apuração, as condições dos equipamentos, dos funcionários e do ambiente de trabalho, com o propósito de identificar as causas-raízes e implantar ações corretivas.

Em 2022, consolidamos o projeto, iniciado experimentalmente em 2021, de instalação de sensor de fadiga nos caminhões da frota do Tecon Santos. Investimos mais de R\$ 1 milhão nesse sistema que monitora os motoristas e identifica sinais de dispersão, sonolência ou cansaço, entre outras anormalidades, emitindo alerta em tempo real para uma central de controle que contata

o profissional. Com a novidade, identificamos 1.140 casos de fadiga e conseguimos prevenir a ocorrência de acidentes com esse público no ano. A Companhia também amplia, de forma constante, as tecnologias que reduzem riscos e investe na reforma e adequação de áreas para maior segurança de funcionários e parceiros. Durante o ano, adotamos um novo *software* de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), que faz o armazenamento de dados e acompanhamento de indicadores e documentos, permite o controle de riscos e abarca o PGR e o PCMSO, bem como tem interface com os sistemas do governo e transmite os eventos ao e-Social. Realizamos ainda a instalação de lâmpadas LED em torno das empilhadeiras no CD de São Bernardo do Campo, para torná-las mais visíveis, evitando que os

funcionários atravessassem o trajeto desses equipamentos e se acidentem.

Já a nossa Jornada de Segurança e Saúde, como denominamos a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), envolveu 1.487 funcionários no total.

No caso das empresas terceiras que atuam nas obras de expansão de ativos, gerais e de melhorias, realizamos a integração em segurança para disseminar nossos procedimentos e regras. A habilitação de cada parceiro só ocorre a partir desses treinamentos e a execução de atividades críticas somente é liberada após a emissão da Permissão de Trabalho Seguro (PTS). Nos contratos, são avaliados processos de segurança das empresas fornecedoras, assim como histórico, e mensalmente realizamos a avaliação do desempenho.

## JORNADA DE SEGURANÇA E SAÚDE

Em 2022, realizamos a edição anual da Jornada de Segurança e Saúde, que contou com palestras acerca da maturidade e cultura de segurança, com participação de funcionários e de convidados externos. Na ocasião, a Jornada Digital foi lançada, uma plataforma exclusiva para disseminação de conteúdos interativos relacionados a saúde e segurança, incluindo *games* e vídeos sobre comportamentos e ações que previnem acidentes nas unidades. A jornada é dedicada tanto aos funcionários operacionais, quanto ao público administrativo que atua nos escritórios.

### DESTAQUES EM SEGURANÇA



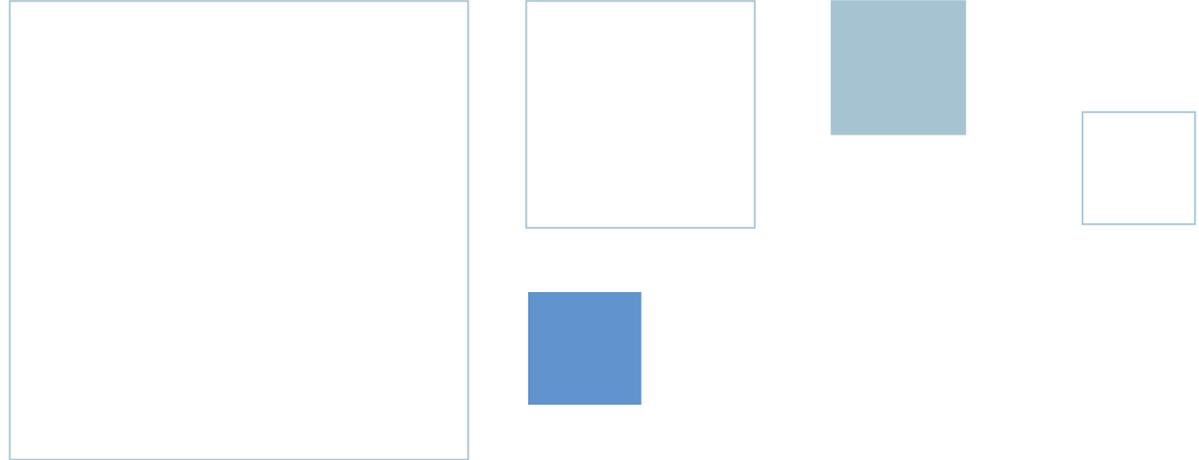
**Sensor de fadiga nos caminhões**



**Lâmpadas LED em torno de empilhadeiras**



**Software de integração de dados**



GRI 403-9, 403-10; SASB TR-MT-320A.1

# INDICADORES

**AS INICIATIVAS** e os investimentos realizados surtiram efeito e garantiram resultados importantes no ano, como 1.210 dias sem acidentes com afastamento em Vila do Conde, 165 dias no CD de São Bernardo do Campo, 3.483 dias na Unidade K-10 (BASF) e 1.559 dias no Terminal de Veículos (TEV), além de redução de 22,83% na taxa de frequência de acidentes, de forma geral, na empresa. Mantivemos, em áreas de comum acesso de todas as unidades operacionais, placares eletrônicos que contabilizam os dias sem acidentes de trabalho com afastamento, para maior conscientização das pessoas.

Houve dois acidentes de menor gravidade, mas com afastamentos, no Tecon Santos durante o ano e um em Imbituba, após quase dois anos sem afastamentos. Nossa investigação concluiu que eles ocorreram por falta de consciência situacional. Para solucionar os aspectos causadores, realizamos o mapeamento das escadas portáteis, elaboramos registros e controles e também conduzimos o teste de um novo modelo de calçado de segurança para as atividades de estiva e capatazia, com implementação prevista para 2023 no Tecon Santos. No período, não foram registrados problemas de saúde relacionados ao trabalho. Veja os dados completos em Anexos GRI. **GRI 403-10**

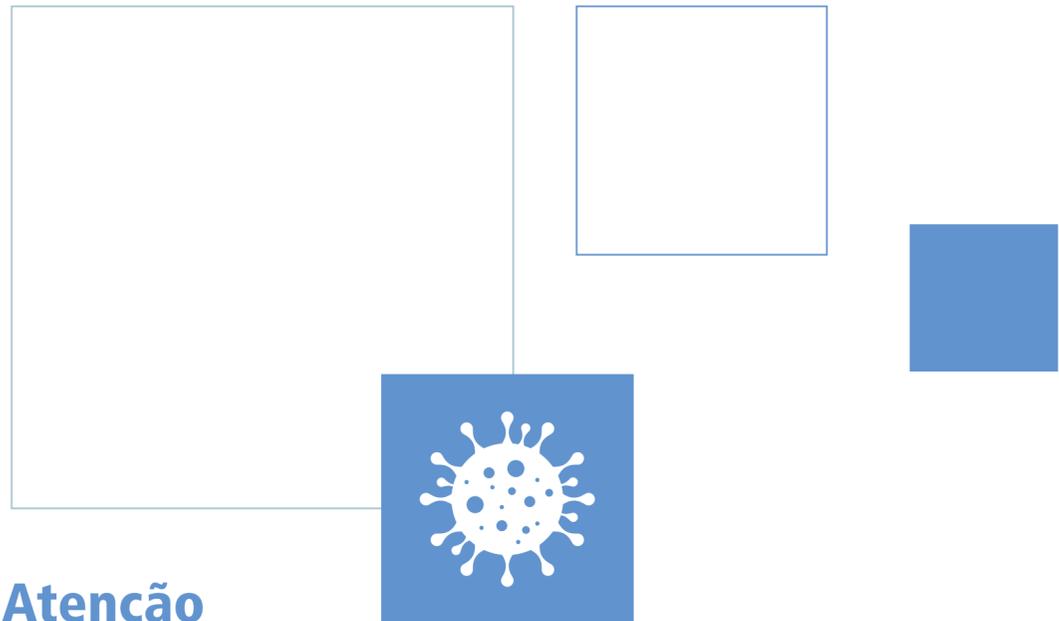


- Apresentação do relatório
- Mensagem do Presidente
- Santos Brasil em Números 2022
- A Santos Brasil
- Governança Corporativa
- Compromissos e Estratégia ESG
- Capital Humano**
- Capital Social e de Relacionamento
- Capital Natural
- Desempenho dos Negócios
- Anexos GRI, SASB e TCFD
- Sumário de Conteúdo da GRI
- Declaração de Asseguração
- Informações corporativas

# BEM-ESTAR E QUALIDADE DE VIDA

**DISPOMOS DE UMA ROTINA** de acompanhamento da saúde das nossas equipes, com exames médicos ocupacionais realizados nos profissionais de todas as unidades, todos os anos. Divulgamos dicas de saúde e prevenção de doenças no Viva Voz *app*, toda semana, incluindo medidas preventivas contra o coronavírus. A Santos Brasil está conduzindo a implementação de uma política de álcool e drogas, que compreenderá o monitoramento dos motoristas por meio de exame toxicológico e acompanhamento psicológico.

Sabemos que funcionários felizes em um ambiente de trabalho saudável são muito mais produtivos. Por isso, nosso foco, em 2022, foi inserir, dentro da área de saúde, fortes conceitos de bem-estar e qualidade de vida em todas as unidades. Criamos uma coordenação para o setor com três pilares básicos associados: saúde ocupacional, qualidade de vida e bem-estar. Após essa reestruturação, fizemos projetos para trabalhar temas como saúde mental e nutrição entre os times em 2023.



## Atenção à covid-19

No período, a Santos Brasil manteve o monitoramento da evolução dos casos de covid-19 no País e dentro da empresa. Mantivemos o trabalho híbrido para funcionários administrativos em *home office* ao menos duas vezes por semana.

Na área operacional, que seguiu presencialmente por executarem serviços essenciais, foram mantidos protocolos de acordo com as recomendações das autoridades sanitárias e monitoramento do número de casos. Permanecemos com diálogos entre as trocas de turnos para reforçar as medidas

de prevenção, disponibilizamos álcool em gel e máscaras (com uso obrigatório dentro da empresa e em nossos serviços de saúde). Foram mantidas também as restrições às viagens nacionais e internacionais.

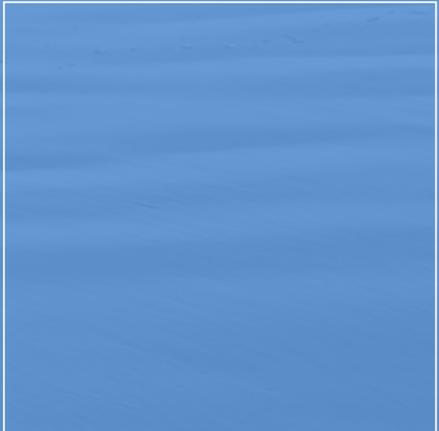
Também acompanhamos e incentivamos a vacinação entre nossos funcionários. No Porto de Santos, uma parceria com a saúde pública municipal viabilizou a imunização dentro da nossa unidade. Em 2022, houve reforço na comunicação em razão das novas variantes e ampliamos os protocolos para entrada em navios.

- Apresentação do relatório
- Mensagem do Presidente
- Santos Brasil em Números 2022
- A Santos Brasil
- Governança Corporativa
- Compromissos e Estratégia ESG
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento**
- Capital Natural
- Desempenho dos Negócios
- Anexos GRI, SASB e TCFD
- Sumário de Conteúdo da GRI
- Declaração de Asseguração



# CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

## Fortalecimento e impactos positivos



GRI 3-3, 408-1, 409-1, 410-1, 412-1, 412-2

# DIREITOS HUMANOS

## ESTAMOS COMPROMETIDOS

com o respeito e a proteção dos direitos humanos e com assegurar que nossas atividades, internas e ao longo da cadeia de valor, estejam em conformidade com os pactos estabelecidos nas convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e da Organização das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança.

Nesse sentido, a Companhia dispõe de uma Política de Direitos Humanos (POL-015), que está baseada em sua Visão, sua Missão e seus Valores, alinhada às políticas corporativas de Sustentabilidade e de *Compliance*, por sua vez, estabelecidas em conformidade com a legislação brasileira e com os princípios estipulados no Pacto Global da ONU, ao qual, desde

2013, somos signatários. Entre os dez princípios está o compromisso com o apoio e o respeito à proteção dos direitos humanos.

Por considerarmos o tema fundamental para o desenvolvimento sustentável, também atuamos na conscientização de nossos funcionários e, durante o ano, realizamos 28 horas de treinamentos relacionados a direitos humanos com 28 funcionários do nosso quadro geral e também com 19 funcionários (10%) da equipe de Segurança Patrimonial. Nos próximos anos, a iniciativa será ampliada, tanto para funcionários quanto para terceiros, e integrará a grade de treinamentos obrigatórios.

GRI 410-1, 412-2



|   |
|---|
| Apresentação do relatório                 |
| Mensagem do Presidente                    |
| Santos Brasil em Números 2022             |
| A Santos Brasil                           |
| Governança Corporativa                    |
| Compromissos e Estratégia ESG             |
| Capital Humano                            |
| <b>Capital Social e de Relacionamento</b> |
| Capital Natural                           |
| Desempenho dos Negócios                   |
| Anexos GRI, SASB e TCFD                   |
| Sumário de Conteúdo da GRI                |
| Declaração de Asseguração                 |
| Informações corporativas                  |



Vale ressaltar que a Santos Brasil não tolera qualquer envolvimento ou associação ativa ou passiva em situações que caracterizem trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório, discriminação e violência em todas as suas formas, assédios moral ou sexual e exploração sexual de crianças e adolescentes. A Companhia valoriza e se compromete com a diversidade, a livre associação sindical e o direito à negociação coletiva. Não toleramos abusos contra direitos humanos dentro de nossas operações e em nossa cadeia de valor e proporcionamos condições dignas de trabalho aos nossos funcionários.

A inibição dos trabalhos infantil e análogo ao escravo é abordada com os fornecedores – todos considerados potenciais sujeitos à ocorrência, razão pela qual mapeamos riscos relacionados às atividades e trazemos orientações relativas ao nosso Código de Conduta de Fornecedores para 100% dos fornecedores, que devem concordar com os nossos termos. O descumprimento comprovado das diretrizes justifica a imediata rescisão do contrato ou pedido de compra.

Além disso, está em fase de implementação uma plataforma de análise reputacional que apoiará na avaliação do histórico de fornecedores que possam apresentar maior risco. Em 2022, não identificamos situações ou indícios de risco significativo de ocorrência de trabalhos infantil, forçado e/ou análogo ao escravo em nossas operações e/ou de nossos fornecedores.

**GRI 408-1, 409-1**

Não mantemos avaliação específica de impacto sobre direitos humanos. No entanto, todos os contratos formalizados que envolvem despesas passam por aprovação interna e contêm cláusulas padrão e condições gerais de contratação atreladas a direitos humanos. Denúncias de irregularidades relacionadas a direitos humanos podem ser feitas por meio do Portal Confidencial ([www.contatoseguro.com.br/santosbrasil](http://www.contatoseguro.com.br/santosbrasil)), pelo telefone 0800 800 0818 ou pelo aplicativo Viva Voz, disponível para todos os funcionários. Em 2022, a Companhia não recebeu denúncias sobre casos de violação dos direitos humanos. **GRI 412-1, 412-3**

GRI 203-1, 203-2

# VALOR PARA A SOCIEDADE

Mitigar impactos e compartilhar valor com a sociedade faz parte das nossas premissas de atuação. Temos consciência de que as unidades operacionais da Santos Brasil provocam impactos diretos e indiretos — positivos e negativos — no desenvolvimento econômico das localidades onde estão instaladas.

Entre os impactos negativos, há riscos relativos à segurança das pessoas e ruídos e riscos de violações dos direitos humanos. Por essa razão, monitoramos os riscos, direcionamos recursos

e promovemos ações de conscientização dos direitos humanos, com especial atenção ao combate à exploração sexual de crianças e adolescentes.

Quanto aos impactos positivos, além da geração de emprego e dos impactos econômicos indiretos, a Santos Brasil estrutura e apoia iniciativas de inclusão social voltadas para o acesso à educação, à cultura e ao esporte, para promoção da cidadania e desenvolvimento local. Em 2022, foram 41 projetos apoiados por meio das leis de incentivo, que

impactam cerca de 85 mil pessoas do entorno de nossas áreas de atuação para serem realizados em 2023.

Do total de projetos, 31 (18 no Guarujá e 13 em Santos) foram de esporte (por meio da Lei Federal de Incentivo ao Esporte e do Programa Municipal de Incentivo Fiscal de Apoio ao Esporte — Promifae), sete, de cultura (pelas leis Federal e Municipal de Incentivo à Cultura) e três envolveram crianças e adolescentes (pelos fundos municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente). O

valor repassado chegou a R\$ 3,8 milhões no ano. Além disso, fizemos doações no montante de R\$ 300,6 mil, beneficiando 5.340 pessoas nos municípios de Santos, Guarujá, Imbituba e São Bernardo do Campo.

Priorizamos a contratação de pessoas e fornecedores das comunidades do entorno das operações, o que contribui para a geração de impacto econômico indireto nas regiões. A exemplo disso estão as obras dos terminais de granéis líquidos, que devem empregar mil pessoas durante o pico, na região.



**BALANÇO**  
**2022**  
Investimento Social Privado

**54**  
iniciativas apoiadas

**R\$ 4,1**  
milhões investidos

**90 MIL**  
beneficiados

## Profissionalização do investimento social

A fim de estabelecer diretrizes claras de investimento social privado e fortalecer a governança sobre o apoio a projetos, realizamos a profissionalização da frente social em 2022, por meio da contratação da Plataforma Prosas, sistema que conecta patrocinadores e empreendedores sociais e viabilizou a realização do 1º Edital Público de Projetos Incentivados da Companhia.

Com inscrições abertas em agosto, o edital visou à seleção de projetos sob as frentes cultural, esportiva e de educação profissional, complementar e ambiental nas comunidades onde a Santos Brasil está presente: Barcarena (PA); Guarujá, Santos, São Bernardo do Campo e São Paulo (SP); Imbituba (SC); e São Luís (MA).

As organizações da sociedade civil interessadas apresentaram 218 projetos por meio da

Plataforma Prosas, promovendo a ampliação do investimento social privado da Santos Brasil em todas as regiões onde a empresa atua, além de garantir maior eficiência e transparência aos processos que dizem respeito a patrocínios, promovendo a governança social. Após a seleção por meio das Políticas de Investimento Social, de *Compliance* e de Sustentabilidade da Companhia, foram escolhidos 41 para serem apoiados, em 2023, com recursos das leis de incentivos fiscais nos âmbitos federal e municipal, com previsão de R\$ 3,8 milhões em investimentos.

Além de inovar, abrindo participação para projetos ambientais com a inclusão da biodiversidade em nossa política de patrocínio, optamos por priorizar projetos voltados para grupos minorizados, como mulheres e pessoas com deficiência. Das iniciativas que serão patrocinadas em 2023, nove são por meio de leis federais de incentivo e o restante por intermédios de leis municipais em parceria com as prefeituras de Santos e Guarujá.



## RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

Monitoramos os impactos sociais adversos de nossas operações, reais (ruídos de equipamentos, poeira resultante do tráfego de caminhões, geração de resíduos e emissões) e potenciais (risco de acidentes com cargas, ruídos e aumento do tráfego de caminhões), por meio de diálogo com lideranças locais, prefeituras e entidades de classe.

As questões relacionadas a impactos socioambientais de nossas atividades podem ser apontadas pelas comunidades por meio do e-mail [comunidade@santosbrasil.com.br](mailto:comunidade@santosbrasil.com.br) e são monitoradas e discutidas em um grupo de trabalho multidisciplinar. Os impactos também são debatidos em conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores, além de integrarem as pautas de organizações e pactos de que fazemos parte, como Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA), Agenda 21 do Guarujá e Grupo de Voluntariado Empresarial (GEVE). Em 2022, não foram registradas reclamações.

# 1º EDITAL DE PROJETOS INCENTIVADOS

INSTITUIÇÕES COM PROJETOS SELECIONADOS

## Lei Federal

### Esporte

- Associação Caminho do Esporte (ACE)
- Confederação Brasileira de *Mountain Bike*
- Projeto Ondas

### FIA / FUMCAD

- Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Imbituba
- Centro de Formação Profissional CAMP Guarujá
- Instituto Arte em Movimento Ana Zucchi (IAM)

### Rouanet

- Caraminholas Estúdio
- Associação dos Artistas
- Instituto Arte no Dique

## Lei Municipal

### Promicult

- Associação Realizar
- Instituto Procomum
- Centro Cultural Português
- Associação Cultural Raízes de Vila Nova

### Promifae / Guarujá

- Projeto Ondas
- Instituto Asas
- Associação Toca do Coruja
- Sociedade Mais Forte (SMF) — ONG
- Associação Guarujaense de *Bodyboarding*
- Instituto Ilumina – Transformando Gerações
- Instituto Cultural Social e Esportivo Novos Sonhos
- Associação Cultural, Esportiva, Social e Educacional Lugar de Menina é no Tatame
- Fundação Settaport de Responsabilidade Social e Integração Porto Cidade

### Promifae / Santos

- Associação Realizar
- Instituto Projeto Kaffé Sport
- Associação Nacional de Esportes
- Confederação Brasileira de *Mountain Bike*
- Associação de Desportos Aquáticos da Baixada Santista
- Fundação Settaport de Responsabilidade Social e Integração Porto Cidade

**218**

propostas recebidas

**41**

projetos a serem apoiados em 2023

**24**

organizações beneficiadas

**10.238**

visitantes únicos na plataforma das operações impactadas



# PROJETOS DE DESTAQUE EM 2022



## Contêiner do Bem

A Santos Brasil participa, junto com outras quatro empresas portuárias de Santos, do projeto Contêiner do Bem — Movimentando Amor. Em sua quarta edição, distribuiu brinquedos a 2,3 mil crianças em situação de vulnerabilidade social de comunidades de Santos e Guarujá. A empresa replicou essa ação também em São Bernardo do Campo, Barcarena e Imbituba.



## Sou Voluntário

A Companhia mantém o programa Sou Voluntário, por meio do qual incentiva os funcionários a doarem tempo e talento para projetos e ações de voluntariado desenvolvidos e apoiados pela Santos Brasil. Em 2022, ano marcado pela retomada das atividades presenciais pós-pandemia, 130 funcionários, que dedicaram 845 horas, se mobilizaram nas iniciativas guiadas pelo nosso *Manual do Voluntariado*, desenvolvido com foco nos ODS da ONU. O programa auxilia funcionários a transformarem ideias em ações, estimulando a solidariedade para a comunidade.

**130 voluntários**  
**845 horas**

## Conscientização para a preservação ambiental

A Santos Brasil atua para diminuir, ao máximo, os impactos ambientais resultantes das nossas operações. Trabalhamos com tecnologia, treinamentos e parceria do nosso time com ações efetivas e campanhas na área. Promovemos anualmente a Jornada Ambiental, semana em que mobilizamos todos os funcionários com orientações e informações sobre a preservação e conservação do meio ambiente.

Na área de educação ambiental, a **Academia de Sustentabilidade** foi estruturada para promover a troca de conhecimento sobre sustentabilidade, meio ambiente e cidadania entre funcionários e moradores do entorno das operações. São aulas e treinamentos em ESG que envolveram, na última edição, 120 crianças e adolescentes e 1.150 funcionários. Entre as atividades, houve coleta e reciclagem dos resíduos

decorrentes do movimento das marés que se acumulam perto das moradias em área de ocupação desordenada no Porto.

Essa atenção às dimensões ambientais e sociais do negócio é uma prioridade para que a Companhia se mantenha sintonizada aos anseios contemporâneos da sociedade e maximize sua geração de valor.

**120 crianças e adolescentes**  
**1.150 funcionários**

## Caminhão Conhecendo os ODS

Iniciativa patrocinada via Lei Rouanet para divulgar os 17 ODS da ONU que mobilizou 147 parceiros em 130 atividades, 36 horas de evento, atendeu 11.689 pessoas e gerou 86 empregos temporários. Circulou nas cidades de Guarujá (SP), Santos (SP), Imbituba (SC) e São Bernardo do Campo (SP).

## Ciranda Cultural

Realizada na cidade de Barcarena (PA), ao longo do ano, levou uma programação de oficinas culturais para 1.200 crianças e adolescentes, estudantes de 24 escolas da rede pública de ensino. Com atividades circenses e danças regionais, entre outras, o projeto é patrocinado, via Lei Rouanet, pela Santos Brasil e promove a cidadania e o desenvolvimento da economia criativa local.

## Taça das Favelas Guarujá

Organizado nacionalmente pela Central Única das Favelas (Cufa), o campeonato foi realizado no Guarujá (SP) pela Cufa Baixada Santista com patrocínio da Santos Brasil. Mais de mil adolescentes de ambos os sexos, entre 14 e 18 anos, moradores locais, participaram do que é hoje a maior competição de futebol entre comunidades do mundo. Está alinhado ao compromisso da Companhia de apoiar iniciativas de inclusão social e acesso à educação, à cultura e ao esporte.

- Apresentação do relatório
- Mensagem do Presidente
- Santos Brasil em Números 2022
- A Santos Brasil
- Governança Corporativa
- Compromissos e Estratégia ESG
- Capital Humano
- Capital Social e de Relacionamento**
- Capital Natural
- Desempenho dos Negócios
- Anexos GRI, SASB e TCFD
- Sumário de Conteúdo da GRI
- Declaração de Asseguração
- Informações corporativas



GRI 3-3

# RELACIONAMENTO E SATISFAÇÃO DE CLIENTES

**O CLIENTE ESTÁ** no centro da missão da Santos Brasil. Empenhamo-nos em oferecer um serviço de excelência, ágil e eficiente, com soluções customizadas que gerem valor e ampliem a competitividade dos nossos 10,5 mil clientes. Atendemos aos mais diversos segmentos de indústria, que ocupam, dentro da cadeia logística, papéis diferenciados, como armadores, importadores e exportadores, agentes de carga, *freight forwarders* e despachantes.

O nosso objetivo é trabalhar para facilitar cada vez mais as operações, oferecendo os diversos serviços agregados que a Companhia tem e soluções tecnológicas personalizadas para cada cliente, com integração total de sistemas

para acompanhamento da carga. A Companhia possui um *Customer Relationship Management (CRM)*, sistema de gestão de relacionamento com o cliente, e uma área própria de Relacionamento com Clientes, que orienta e esclarece dúvidas, além de analisar e buscar soluções para situações de maior complexidade.

Todas as reclamações recebidas são registradas pela área, resolvidas imediatamente e, posteriormente, encaminhadas para a área de Excelência de Gestão, na qual é feita a investigação da causa e são criadas ações para evitar a reincidência. Em 2022, foram 8.233 reclamações e sete resultaram em mudanças de procedimentos.



|   |
|---|
| Apresentação do relatório                 |
| Mensagem do Presidente                    |
| Santos Brasil em Números 2022             |
| A Santos Brasil                           |
| Governança Corporativa                    |
| Compromissos e Estratégia ESG             |
| Capital Humano                            |
| <b>Capital Social e de Relacionamento</b> |
| Capital Natural                           |
| Desempenho dos Negócios                   |
| Anexos GRI, SASB e TCFD                   |
| Sumário de Conteúdo da GRI                |
| Declaração de Asseguração                 |
| Informações corporativas                  |

GRI 3-3

# FOCO NA EXPERIÊNCIA DO CLIENTE

**PARA A MELHOR** experiência do cliente, estabelecemos um processo de escuta ativa. Em 2022, contatamos alguns dos nossos principais clientes, a fim de ouvir suas percepções sobre os serviços e relacionamento, bem como conhecer suas expectativas relacionadas à Santos Brasil. Por meio de reuniões *on-line* e presenciais nos escritórios de alguns clientes, capturamos *insights* para melhorias, de acordo com o que é relevante para o cliente.

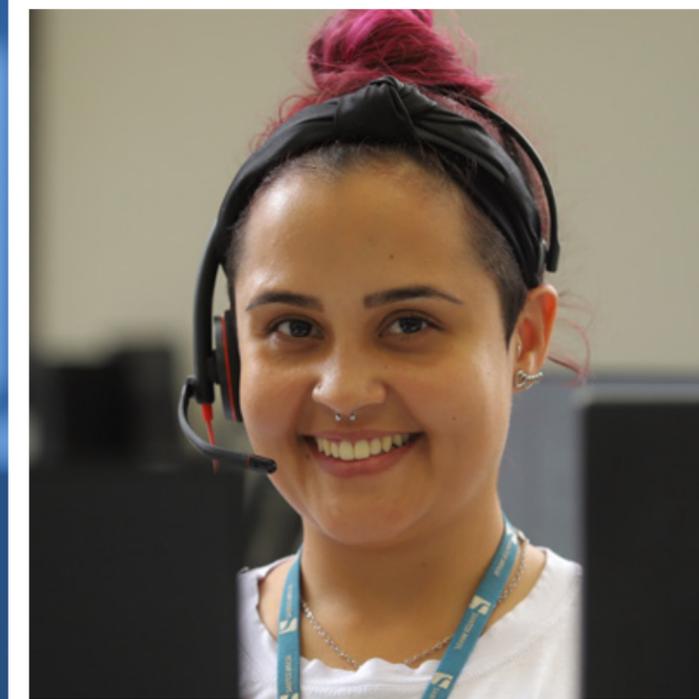
Fortalecemos a comunicação com os usuários, com uma interação mais fluida. Ampliamos nosso *roadmap* de 57 para 111 ações focadas na experiência desse público, principalmente com novos autosserviços disponíveis na Área do Cliente, desburocratizando documentações e tornando as interações mais ágeis e com menor esforço. A lista foi

elaborada a partir de relatos dos nossos funcionários sobre situações do dia a dia.

Além disso, disponibilizamos, em nosso site, um espaço para perguntas frequentes e um catálogo de API, intitulado Integra Aqui. Nessa página, o cliente encontra todas as API, prontas para serem implementadas aos seus sistemas, e suas documentações, suas guias de implantação e gerenciamento e seu simulador de navegação.

Também merecem destaque as discussões, entre a Santos Brasil e grandes clientes, acerca das possibilidades de construção, em conjunto, de projetos que observem aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG), considerando que já dispomos de compromissos e iniciativas e buscamos atuar como um importante elo na cadeia de valor dos nossos clientes.

Internamente, promovemos *workshops* sobre *Customer Experience*. Foram mais de 40 encontros e visitas operacionais que abordaram práticas e procedimentos nas operações dos Tecons Santos, Imituba e Vila do Conde, do Itaqui (Granéis Líquidos), dos CLIA Santos e Guarujá, dos Transportes e do Armazém; além de orientações sobre Controles Farmacêutico, Jurídico e Aduaneiro. Atuamos também em ações voltadas ao fortalecimento da cultura *Customer Centric* e ao desenvolvimento dos principais pontos de contato, ou seja, funcionários e funcionárias que interagem diretamente com o cliente. Realizamos treinamentos abordando temas como escuta ativa, comunicação versátil, inteligência emocional, *accountability*, gestão de conflitos, gestão de mudanças e proatividade.



## NET PROMOTER SCORE (NPS)

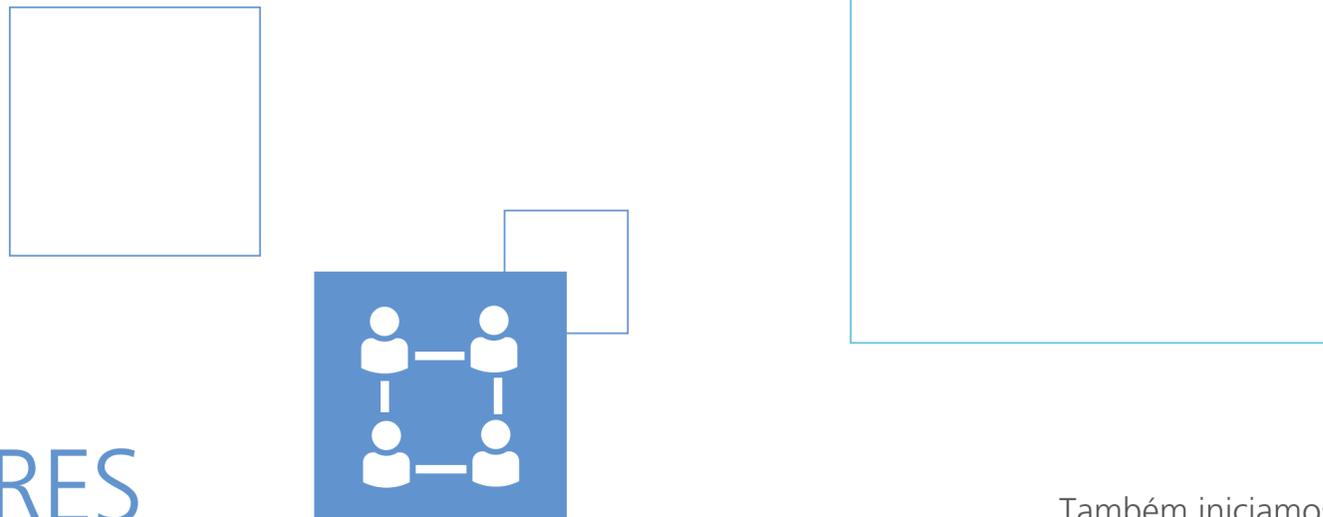
2021 **38 pontos**  
Zona: aperfeiçoamento

2022 **49 pontos** ⬆️ 11 pontos  
Zona: qualidade

O NPS é um levantamento de recomendação de marca feito com os clientes. A metodologia mede o nível de satisfação e lealdade dos clientes e a probabilidade de recomendarem aquela empresa.

GRI 3-3

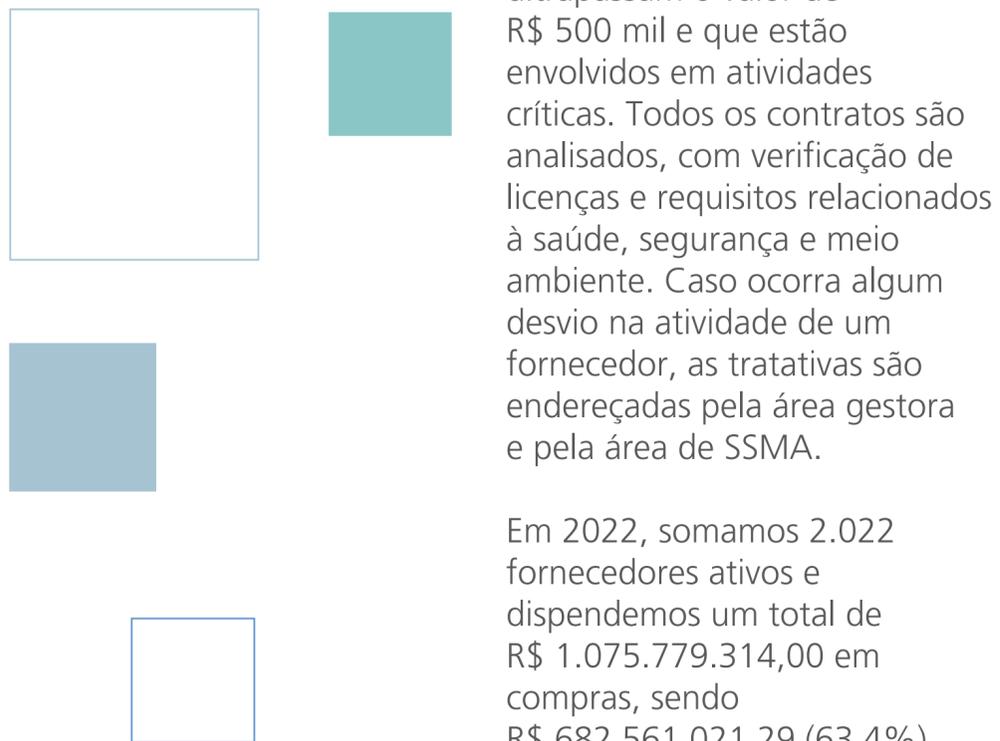
# GESTÃO DE FORNECEDORES



**CONSIDERAMOS OS NOSSOS** fornecedores parceiros essenciais para nossas atividades e buscamos o fortalecimento de relações de longo prazo, orientadas pela ética e pela geração de valor. Por isso, só fechamos contratos com os que compartilham dos mesmos princípios da Santos Brasil, aderindo ao nosso Código de Conduta, cumprindo as leis e nossas diretrizes relativas ao respeito aos direitos humanos.

Adotamos uma série de requisitos para qualificação de fornecedores, com 100% de concordância ao nosso Código de Conduta e exigências de saúde, segurança e meio ambiente, contemplando direitos humanos e intolerância

a trabalho infantil. (Veja mais no item [Direitos Humanos](#)). Mesmo assim, iniciamos, em 2023, a estruturação de um processo de *due diligence* envolvendo as contratações e o acompanhamento dos parceiros ao longo da atuação com a Santos Brasil. O objetivo é medir os níveis de criticidade e ter um olhar mais atento às questões ambientais, de recursos humanos, de *compliance*, financeiras e fiscais. Também está prevista a adoção de sistemas cadastrais da Companhia para garantir negócios com empresas qualificadas e a desativação de contratos a qualquer sinal de desvio das nossas práticas. Em 2023, contaremos ainda com um novo portal de fornecedores e a ampliação de treinamentos.



Também iniciamos uma avaliação de todos os fornecedores cujas compras ultrapassam o valor de R\$ 500 mil e que estão envolvidos em atividades críticas. Todos os contratos são analisados, com verificação de licenças e requisitos relacionados à saúde, segurança e meio ambiente. Caso ocorra algum desvio na atividade de um fornecedor, as tratativas são endereçadas pela área gestora e pela área de SSMA.

Em 2022, somamos 2.022 fornecedores ativos e dispendemos um total de R\$ 1.075.779.314,00 em compras, sendo R\$ 682.561.021,29 (63,4%) destinados a compras locais nas regiões onde a Santos Brasil atua. A maior parte (58,43%) está concentrada na Baixada Santista.

## GERAÇÃO DE VALOR

Ao fim de 2022, somamos 2.022 empresas contratadas, um aumento de 7,5% em relação a 2021, responsáveis pelo fornecimento de insumos, como diesel e energia elétrica, e serviços, como limpeza, segurança e alimentação. Nossa estratégia privilegia a contratação de fornecedores locais (63,4% do volume de compra) nas regiões onde atuamos e a negociação direta com fabricantes ou distribuidores. A Baixada Santista foi o local com mais fornecedores locais, com 58,43% do total de volume de compras. O volume de compras na Companhia aumentou mais de 30% em 2022, passando de R\$ 887 milhões para R\$ 1,075 milhões.

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

**Capital Natural**

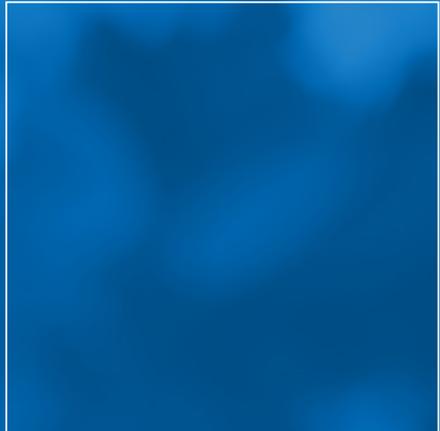
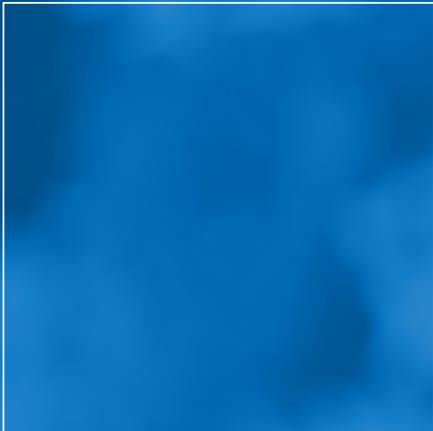
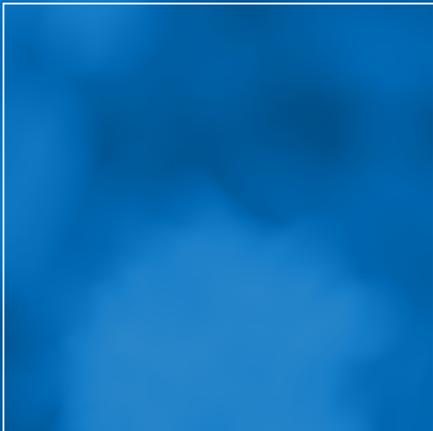
Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

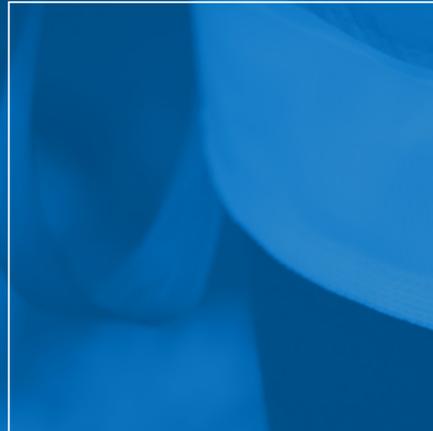
Declaração de Asseguração

Informações corporativas  

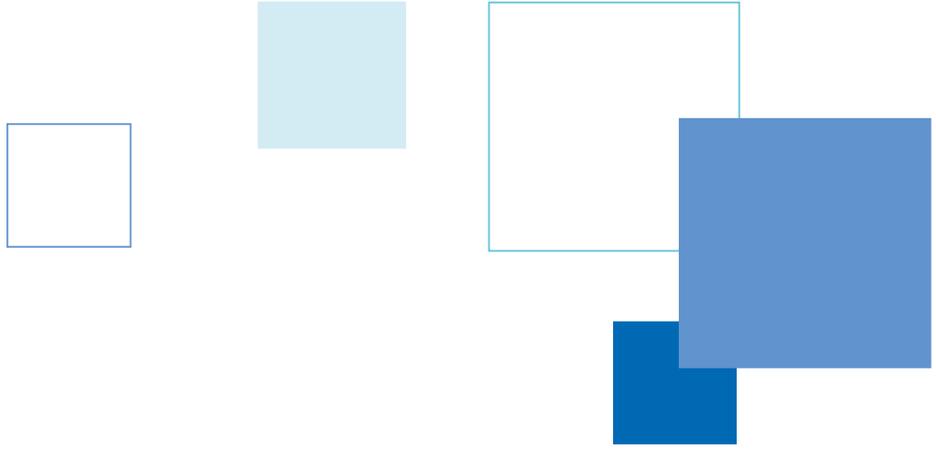


# CAPITAL NATURAL

## Conservação do meio ambiente



|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| <b>Capital Natural</b>             |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| Sumário de Conteúdo da GRI         |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |



GRI 3-3; SASB TR-MT-110A.2

# MUDANÇAS CLIMÁTICAS

**ESTRUTURAR INICIATIVAS DE MITIGAÇÃO** e adaptação relativas às mudanças climáticas faz parte dos nossos compromissos com o futuro. Nesse contexto, a atuação da Santos Brasil é orientada pelas recomendações do *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD), que abrange aspectos de governança, estratégia, gestão de riscos e métricas relativos à agenda climática.

Na frente de governança, o Comitê de Sustentabilidade, presidido pelo Diretor-Presidente da Companhia, é responsável por deliberar sobre o tema, pela definição de metas e de planos de ação. Os desdobramentos são reportados ao Conselho de Administração pela Diretoria Estatutária e todos os funcionários, com cargos de coordenação ou acima, têm metas coletivas relacionadas à sustentabilidade e que impactam diretamente sua remuneração variável, entre elas, a redução de emissão de GEE.

Entre os riscos mapeados relativos às mudanças climáticas está a possibilidade de perdas em consequência de efeitos negativos causados ao meio ambiente; impactos nas operações, nas atividades e na reputação; e riscos relacionados a mudanças em leis e regulamentos ambientais, bem como em tratados internacionais relativos às mudanças climáticas. Nesse contexto, são adotados procedimentos para o gerenciamento de riscos, documentados e aprovados em nosso Sistema de Gestão Integrado (SGI), que abrange normas internacionais de certificação.

Mais informações sobre a atuação da Santos Brasil quanto às recomendações do *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) estão disponíveis em [Anexos GRI](#).





## INICIATIVAS DE DESTAQUE

Entre as iniciativas endereçadas está o processo de compra para utilização do Certificado Energia Renovável e adesão ao *International REC Standard (I-REC)*, sistema global de rastreamento de atributos ambientais de energia para comprovar o consumo proveniente de fontes renováveis. Com isso, neutralizamos as emissões de CO<sub>2</sub> de escopo 2 no estado de São Paulo, Pará e Santa Catarina, geradas a partir do consumo de energia de fonte convencional.

### Neutralização de emissões do escopo 2 com aquisição de I-RECs no estado de São Paulo, Pará e Santa Catarina

Também iniciamos a conversão, para diesel mais verde, do combustível que abastece nossa frota. Merece destaque a frente de granéis líquidos. Os equipamentos foram projetados para reduzir ao máximo as emissões e investimos na impermeabilização das áreas contra vazamentos. Essa preocupação também está presente na manutenção dos ativos.

### ELETRIFICAÇÃO

Em 2022, o TEV recebeu o maior lote de veículos elétricos de sua história. No total, 324 unidades desembarcaram. O terminal tem atualmente um carregador fixo instalado e outro móvel para ser acoplado a um veículo da Companhia, o que permite carregar automóveis que percam carga no momento do desembarque dos navios, evitando a necessidade de reboque. Adicionalmente, como parte dos objetivos de automação, ganhos de eficiência e descarbonização, foram adquiridos oito RTG elétricos (guindastes de pátio) para o Tecon Santos.



GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

## GESTÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

**COMO PARTE DAS NOSSAS** metas, estamos comprometidos em reduzir em 15%, até 2024, nossas emissões de GEE e alcançamos já 15,3% de redução em 2022. Neutralizamos as emissões indiretas, de escopo 2, em todas as unidades de São Paulo e, para 2023, estudamos compensar as emissões residuais e alcançar a neutralização do escopo 2 nas unidades de São Paulo, Vila do Conde e Imbituba.

Adotamos o Sistema de Indicadores de Sustentabilidade (SIS) para assegurar a precisão e qualidade do cálculo de emissões de GEE e reportamos, anualmente, nosso inventário. Em 2022, registramos 27.890,61 toneladas de emissões diretas (escopo 1), uma redução de 7,4% em

relação a 2021. Já no escopo 2 (consumo de energia), registramos 1.753,05 toneladas de emissões, uma redução de mais de 65% em relação ao ano anterior, em decorrência do retorno aos padrões normais anteriores à base de 2021, que registrou grande alteração no fator de emissão de energia devido ao cenário de crise hídrica. Quanto às emissões indiretas na cadeia de valor (escopo 3), alcançamos 57,76 toneladas, um aumento de 51%, explicado pela retomada de viagens em 2022 após os efeitos da pandemia. A taxa de intensidade de emissões, no período, foi de 1,71 kg de CO<sub>2</sub>e/TEU, um pequeno aumento em relação aos 1,43 kg de CO<sub>2</sub>e/TEU registrados em 2021.

GRI 305-1, 305-2, 305-3; SASB TR-MT-110A.1, TR-MT-120A.1

## Total de emissões de gases de efeito estufa em tCO<sub>2</sub>

| <b>Emissões diretas (escopo 1)</b> | <b>2020</b>      | <b>2021</b>      | <b>2022</b>      |
|------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Tecon Santos</b>                | 15.924,18        | 19.331,88        | 17.362,30        |
| <b>Tecon/TCG Imbituba</b>          | 724,45           | 898,17           | 800,31           |
| <b>Tecon Vila do Conde</b>         | 3.558,50         | 3.993,26         | 3.763,25         |
| <b>Total operações portuárias</b>  | 20.207,13        | 24.223,31        | 21.925,86        |
| <b>CLIA Santos</b>                 | 1.012,14         | 1.369,30         | 1.388,37         |
| <b>CLIA Guarujá</b>                | 408,51           | 498,25           | 699,90           |
| <b>Total operações CLIA</b>        | 1.420,65         | 1.867,55         | 2.088,27         |
| <b>CD SBC<sup>1</sup></b>          | 99,01            | 65,99            | 73,10            |
| <b>TTR<sup>2</sup></b>             | 5.589,54         | 3.950,29         | 3.803,38         |
| <b>Total</b>                       | <b>48.944,11</b> | <b>30.107,14</b> | <b>27.890,61</b> |

| <b>Emissões indiretas (escopo 2)</b> | <b>2020</b>     | <b>2021</b>     | <b>2022</b>     |
|--------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Tecon Santos</b>                  | 1.682,24        | 4.139,93        | 1.437,04        |
| <b>Tecon/TCG Imbituba</b>            | 46,85           | 99,04           | 45,10           |
| <b>Tecon Vila do Conde</b>           | 138,92          | 280,54          | 95,87           |
| <b>Total operações portuárias</b>    | 1.868,01        | 4.519,51        | 1.578,01        |
| <b>CLIA Santos</b>                   | 130,28          | 250,55          | 90,87           |
| <b>CLIA Guarujá</b>                  | 29,81           | 86,60           | 25,38           |
| <b>Total operações CLIA</b>          | 160,09          | 337,15          | 116,25          |
| <b>CD SBC</b>                        | 75,22           | 138,42          | 39,87           |
| <b>TTR</b>                           | 19,87           | 57,73           | 18,92           |
| <b>Total</b>                         | <b>2.123,19</b> | <b>5.052,81</b> | <b>1.753,05</b> |

| <b>Outras emissões indiretas (escopo 3)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b>  | <b>2022</b>  |
|---|-------------|--------------|--------------|
| <b>Tecon Santos</b>                         | ND          | 29,75        | 57,76        |
| <b>Tecon/TCG Imbituba</b>                   | ND          | -            | -            |
| <b>Tecon Vila do Conde</b>                  | ND          | -            | -            |
| <b>Total operações portuárias</b>           | ND          | 29,75        | 57,76        |
| <b>CLIA Santos</b>                          | ND          | -            | -            |
| <b>CLIA Guarujá</b>                         | ND          | -            | -            |
| <b>Total operações CLIA</b>                 | ND          | -            | -            |
| <b>CD SBC</b>                               | ND          | -            | -            |
| <b>TTR</b>                                  | ND          | -            | -            |
| <b>Total</b>                                | <b>ND</b>   | <b>29,75</b> | <b>57,76</b> |

Nota: gases considerados no escopo 1 — CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> e N<sub>2</sub>O; gases considerados no escopo 2 — CO<sub>2</sub>; gases considerados no escopo 3 — CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> e N<sub>2</sub>O.

<sup>1</sup> – Centro de Distribuição/São Bernardo do Campo

<sup>2</sup> – Terminal de Transportes Rodoviários

GRI 3-3, 302-1, 302-3; SASB TR-MT-110A.3

# ENERGIA

O consumo de energia também é monitorado por meio do SIS, e buscamos o uso eficiente desse recurso. Em 2022, o consumo de energia totalizou 148.726,53 GJ, praticamente estável com relação a 2021. Veja tabelas detalhadas sobre nos [Anexos GRI](#).

GRI 302-1, 302-3

## Intensidade energética e consumo de eletricidade

| 2020                       | GJ         | kWh           | kWh/TEU | kWh/pallet | kWh/km |
|----------------------------|------------|---------------|---------|------------|--------|
| <b>Tecon Santos</b>        | 97.944,34  | 27.220.651,04 | 18,41   | 0          | 0      |
| <b>Tecon/TCG Imbituba</b>  | 2.776,63   | 771.286,00    | 15,13   | 0          | 0      |
| <b>Tecon Vila do Conde</b> | 8.102,80   | 2.250.777,00  | 15,01   | 0          | 0      |
| <b>CLIA Santos</b>         | 7.546,72   | 2.096.312,33  | 42,77   | 0          | 0      |
| <b>CLIA Guarujá</b>        | 1.732,51   | 481.254,00    | 21,04   | 0          | 0      |
| <b>CD SBC</b>              | 4.349,32   | 1.208.144,10  | 0       | 6,22       | 0      |
| <b>TTR</b>                 | 1.155,01   | 3.208,36      | 0       | 0          | 0      |
| 2021                       |            |               |         |            |        |
| <b>Tecon Santos</b>        | 122.395,94 | 33.998.872,51 | 17,78   | 0          | 0      |
| <b>Tecon/TCG Imbituba</b>  | 2.847,75   | 791.041       | 12,38   | 0          | 0      |
| <b>Tecon Vila do Conde</b> | 8.102,80   | 2.250.777     | 13,70   | 0          | 0      |
| <b>CLIA Santos</b>         | 7.210,84   | 2.003.011,23  | 27,78   | 0          | 0      |
| <b>CLIA Guarujá</b>        | 2.468,09   | 685.581,60    | 18,60   | 0          | 0      |
| <b>CD SBC</b>              | 4.055,73   | 1.126.592,10  | 0       | 3,13       | 0      |
| <b>TTR</b>                 | 1.645,40   | 457.054,40    | 0       | 0          | 0,12   |
| 2022                       |            |               |         |            |        |
| <b>Tecon Santos</b>        | 111.147,53 | 30.874.315,55 | 16,69   | -          | -      |
| <b>Tecon/TCG Imbituba</b>  | 3.567,96   | 991.100,00    | 12,82   | -          | -      |
| <b>Tecon Vila do Conde</b> | 7.427,56   | 2.063.212,25  | 13,17   | -          | -      |
| <b>CLIA Santos</b>         | 7.038,37   | 1.955.105,45  | 28,84   | -          | -      |
| <b>CLIA Guarujá</b>        | 1.982,80   | 550.782,80    | 13,07   | -          | -      |
| <b>CD SBC</b>              | 2.990,00   | 830.560,10    | -       | 2,72       | -      |
| <b>TTR</b>                 | 1.321,88   | 367.189,20    | -       | -          | 0,09   |

GRI 302-4

## Redução do consumo de energia (kWh)\*

|                            | 2020          | 2021          | 2022           | Taxa de redução |
|----------------------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|
| <b>Tecon Santos</b>        | 27.220.651,04 | 33.998.872,51 | 34.073.779,87  | -               |
| <b>Tecon/TCG Imbituba</b>  | 771.286,00    | 791.041,00    | 1.076.151,00   | -               |
| <b>Tecon Vila do Conde</b> | 2.250.777,00  | 2.250.777,00  | 2.250.777,00   | -               |
| <b>CLIA Santos</b>         | 2.096.312,33  | 2.003.011,23  | 2.106.170,62   | -               |
| <b>CLIA Guarujá</b>        | 481.254,00    | 685.581,60    | 608.236,80     | 11%             |
| <b>CD SBC</b>              | 1.208.144,10  | 1.126.592,10  | 918.508,90     | 18%             |
| <b>TTR</b>                 | 320.836,00    | 457.054,40    | 405.491,20     | 11%             |
| <b>Total (kWh)</b>         | 37.171.570,73 | 41.312.929,84 | 41.439.115,40* | -               |
| <b>Total (GJ)</b>          | 133.817,65    | 148.726,55    | 148.726,53     | -               |

\*Considera energia elétrica.



Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

**Capital Natural**

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

# GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

**POR ENTENDERMOS A ÁGUA** como um recurso essencial não somente para nossas operações, mas também para a vida, assegurar o uso eficiente dos recursos hídricos faz parte dos nossos compromissos. Temos como meta garantir a redução do consumo de água em 30%, frente ao ano-base de 2020, até 2024. Em 2022, captamos 5,10 megalitros de água subterrânea, frente a 5,95 megalitros em 2021. Em relação a 2021, houve redução de 9,72% no consumo de água, incluindo todas as unidades, decorrentes de medidas de controle e redução, norteadas pelos grupos de trabalho de Sustentabilidade em todas as unidades. Ressaltamos que as unidades da Companhia não estão localizadas em regiões de estresse hídrico. **GRI 303-3, 303-5**

GRI 303-5

## Consumo de água\* (MI)

|                            | 2020  | 2021  | 2022  |
|----------------------------|-------|-------|-------|
| <b>Tecon Santos</b>        | 50,06 | 44,58 | 34,85 |
| <b>Tecon/TCG Imbituba</b>  | 1,55  | 1,22  | 2,29  |
| <b>Tecon Vila do Conde</b> | 1,59  | 1,59  | 1,56  |
| <b>CLIA Santos</b>         | 5,28  | 8,03  | 11,34 |
| <b>CLIA Guarujá</b>        | 3,54  | 3,85  | 3,72  |
| <b>CD SBC</b>              | 5,72  | 5,95  | 5,10  |

\* Não houve consumo de água em regiões de estresse hídrico.

Com exceção do CD de São Bernardo do Campo, que dispõe de um poço artesiano para a captação, a água utilizada em nossas unidades é proveniente de concessionárias públicas. Em todas as unidades, o consumo de água é monitorado e controlado por meio do SIS. **GRI 303-1, 303-3**

Nas unidades logísticas, em Itaqui, Tecon Imbituba e Tecon Vila do Conde, os efluentes industriais gerados a partir da área da Manutenção passam por caixas

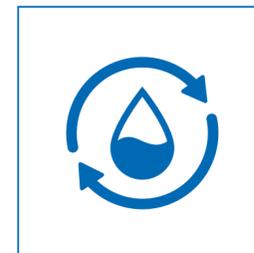
separadoras de água e óleo (SAO) e são descartados de acordo com a legislação. No Tecon Santos, esse efluente é direcionado à nossa Estação de Tratamento de Efluente de Oleosos, onde passa pelo processo de tratamento físico-químico e pode ser descartado em corpo d'água ou destinado para reúso de fins não nobres, tais como para a lavagem dos equipamentos e maquinários na área da manutenção, atendendo aos parâmetros previstos em legislações vigentes.

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| <b>Capital Natural</b>             |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| Sumário de Conteúdo da GRI         |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

**Em 2022, o Tecon Santos recebeu obras de revitalização da Estação de Tratamento de Efluente Oleoso, que passou a atuar de forma 100% automatizada e com capacidade de tratamento de 5 m<sup>3</sup>/hora. Com isso, trazemos uma maior eficiência no tratamento e qualidade na água de reúso gerada.**

Na unidade Tecon Santos, após o tratamento de efluentes por meio das estações próprias, a água é reutilizada nos processos de umectação, limpeza e lavagem de máquinas e equipamentos — atividades que demandam grande volume de água e geram efluentes que contêm óleo e graxa. Na Logística, é armazenada água da chuva para uso em lavagem de pátios e equipamentos e abastecimento da reserva de emergência de incêndio, o que contribui não somente para a eficiência de processos, como também para a preservação ambiental. **GRI 303-2**

As unidades CLIA Guarujá e CD de São Bernardo do Campo, por sua vez, contam com fossas sépticas, por meio das quais o material é coletado e destinado para o devido tratamento, realizado por empresa licenciada e em conformidade com a legislação ambiental vigente. Em 2022, o descarte de água subterrânea no CD São Bernardo do Campo somou 5,10 megalitros (foram 5,95 megalitros em 2021). Nas demais unidades, o volume de água *per capita* de terceiros enviado para a rede de esgoto ou o corpo receptor foi de 53,77 megalitros (foram 59,28 megalitros em 2021). A água doce (sólidos dissolvidos totais  $\leq 1.000$  mg/L) totalizou 58,88 megalitros (foram 65,23 megalitros em 2021). Não há descartes em áreas de estresse hídrico. **GRI 303-4**



**FERRAMENTAS DE GESTÃO**

Para assegurar a gestão eficiente dos recursos hídricos, adotamos tecnologia de *Internet of Things* (ou Internet das Coisas — IoT) nos hidrômetros no Tecon Santos e estamos instalando no Tecon Vila do Conde. Por meio de telemetria, temos a possibilidade de acompanhar, em tempo real, variações de consumo, identificar possíveis vazamentos e adotar medidas corretivas de forma ágil. Quanto aos efluentes, realizamos avaliações mensais acerca da qualidade em nossas estações.

Outra frente de atuação para o uso eficiente de recursos consiste na promoção de treinamentos e fóruns, diálogos semanais, conversas com gestores, aulas de educação ambiental e grupos de trabalho específicos, como a Jornada Ambiental. Também abordamos a gestão de recursos hídricos por meio da Academia de Sustentabilidade, direcionada aos funcionários e outros públicos.



GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

# GESTÃO DE RESÍDUOS

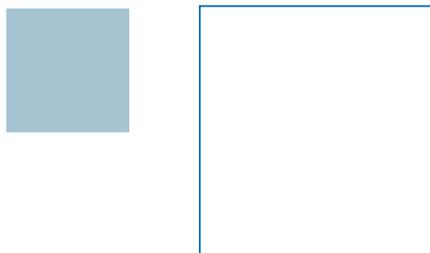
Além da destinação adequada, prezamos pela redução da geração de resíduos por movimentação em nossas operações. Nossa meta é reduzir os resíduos em 50% entre 2020 e 2024. Em 2022, alcançamos a taxa de 40%, sendo que, no período, obtivemos uma diminuição de 4% em comparação com 2021.

Todos os resíduos gerados são segregados e armazenados em recipientes coletores devidamente identificados. Os resíduos de classe I são separados e armazenados em ambiente devidamente projetado e sua destinação final é realizada por empresa especializada, devidamente licenciada pelo órgão ambiental, em

consonância com os requisitos legais. Já os resíduos de classe II — gerados nos setores administrativos, de manutenção e operacional — são coletados diariamente e direcionados a caçambas armazenadoras.

Os resíduos de papelão, plástico, sucata ferrosa, vidro e madeira são enviados para reciclagem. Todos os materiais caracterizados com possibilidade de restituição são inseridos no sistema de logística reversa, como pneus, baterias, panos/trapos e óleos lubrificantes utilizados na área de manutenção. Em algumas unidades, os resíduos de varrição, poda e orgânicos também são destinados à reciclagem e/ou compostagem.

**251,14 toneladas de resíduos destinados para o processo de logística reversa**



Sob a frente de logística reversa, recuperamos integralmente baterias automotivas, pneus de frotas e equipamentos e óleos lubrificantes, que retornam ao ciclo produtivo. Em 2022, somamos 251,14 toneladas de resíduos destinados para o processo de logística reversa.

Adicionalmente, 5,96 toneladas de resíduos eletrônicos foram destinadas à Fundação Settaport, onde os materiais são desmontados, higienizados e reaproveitados na montagem de outros equipamentos, que são doados a instituições.

Entre as iniciativas que realizamos com foco na redução de resíduos estão ainda as campanhas de educação ambiental para conscientização

dos funcionários, como a Jornada Ambiental, os Diálogos Diários de Meio Ambiente e o Alerta de Segurança, além da disseminação de conteúdo por meio de mensagens via canais Viva Voz. Para 2023, estruturaremos o Plano Aterro Zero e já iniciamos a construção da Central de Resíduos no CLIA Santos. Também está prevista a destinação final dos resíduos do Comercial para o processo de Combustível Derivado de Resíduos Sólidos Urbanos (CDRU) e a instalação de novos equipamentos biodigestores nas unidades do Tecon Vila do Conde e CLIA Santos e Guarujá.

Veja tabelas detalhadas de resíduos gerados, destinados e não destinados no [Anexo GRI](#).

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| <b>Capital Natural</b>             |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| Sumário de Conteúdo da GRI         |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

## TRANSFORMAÇÃO DE RESÍDUOS EM EFLUENTES E REDUÇÃO DE PLÁSTICOS

Como parte das nossas iniciativas de redução de resíduos e destinação ambientalmente responsável, no Tecon Santos, dispomos de um biodigestor que realiza a decomposição dos resíduos orgânicos alimentares do refeitório e os transforma em água cinza. Esse efluente é direcionado à nossa Estação de Tratamento de Efluente Biológica, onde é tratado e reutilizado no processo produtivo. Em 2022, o equipamento evitou o envio de 39,72 toneladas de resíduos orgânicos a aterros.

Além disso, realizamos o Projeto Chega de Plástico, por meio do qual distribuímos Eco Kits para os nossos funcionários e terceiros fixos, composto de caneca, garrafa de alumínio e mochila ecológica. Em 2022, reduzimos o consumo de copos plásticos em 54% em todas as nossas unidades e realizamos também a substituição dos copos por biodegradáveis. Para 2023, seguiremos implementando melhorias no projeto para que possamos reduzir ainda mais o consumo dos copos plásticos na Santos Brasil.



GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

## PROTEÇÃO À BIODIVERSIDADE

Na Santos Brasil, todas as unidades estão localizadas em áreas portuárias, industriais e rodovias de grande movimentação econômica, ou seja, nenhuma de nossas unidades está localizada em áreas de proteção ambiental ou restauradas, tampouco em áreas que abriguem espécies incluídas na lista vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN).

Embora nossas operações não impactem e/ou alterem a biodiversidade local, realizamos controles internos para mitigação de impactos ambientais.

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

**Desempenho dos Negócios**

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

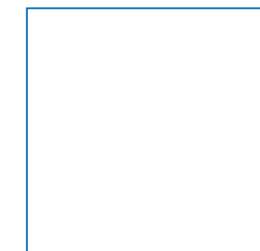
Informações corporativas



# DESEMPENHO DOS NEGÓCIOS

## Excelência e solidez

# CENÁRIO MACROECONÔMICO E SETORIAL



**EM 2022**, a pandemia da covid-19 ainda não havia cessado e, somados a ela, houve impactos no cenário macroeconômico, desafios relativos ao contexto geopolítico e quebra em algumas cadeias globais. No Brasil, o Produto Interno Bruto (PIB) encerrou o ano com crescimento de 2,9% e a taxa básica de juros (Selic) chegou a 13,75%, contra 9,25% em 2021. O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) encerrou o ano de 2022 com alta de 5,78%, contra 10,06% no exercício anterior.

Nesse contexto, de acordo com a Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), o setor de transporte marítimo manteve seu ritmo de crescimento, com aumento das exportações e importações. Houve desafios para suprir a demanda, em especial, decorrentes da falta de contêineres. No entanto, o cenário foi mais favorável do que o ano de 2021.

As exportações brasileiras totalizaram US\$ 334 bilhões no período, um crescimento de 19,1% em comparação a

2021. As importações, por sua vez, somaram US\$ 273 bilhões, aumento de 24,3% em relação ao exercício anterior. Com esse resultado, a balança comercial registrou superávit de US\$ 61,8 bilhões, refletindo, principalmente, o aumento nos preços de *commodities* e cargas movimentadas em geral.

Os conflitos geopolíticos do período, a quebra em algumas cadeias de suprimentos globais e a concentração de produção na China configuraram desafios para o setor, com um desbalanceamento

no primeiro quadrimestre do ano. Ao fim do ano, no entanto, observou-se um reequilíbrio das cadeias e da produção, assim como o reposicionamento de contêineres vazios.

Entre os tópicos que devem pautar o setor nos próximos anos, estão as discussões acerca das licitações envolvendo o STS10 do Porto de Santos e o equilíbrio no cenário concorrencial, assim como a garantia de mão de obra para atuação no setor. (Saiba mais em [nosso site de Relações com Investidores](#)).



GRI 3-3

# EFICIÊNCIA E ESTABILIDADE OPERACIONAL

## TERMINAIS PORTUÁRIOS

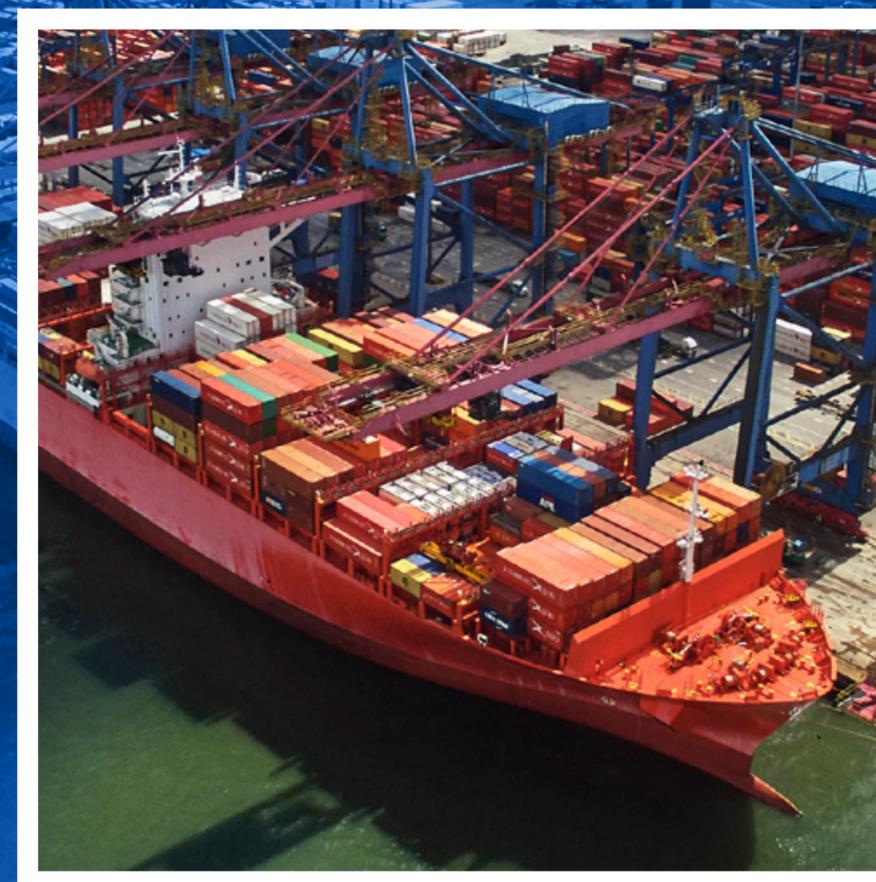
Em 2022, movimentamos 1.298.597 contêineres, um volume estável (uma redução de -0,20%) quando comparado a 2021. No Tecon Santos, foram 1.145.030 contêineres movimentados (queda de -0,40% em relação a 2021), com destaque para o crescimento na exportação, que se mostrou resiliente em razão da natureza da carga representada, principalmente, por *commodities* alimentícias e outros produtos essenciais para consumo. O volume de cabotagem também registrou aumento no volume movimentado em 2022, confirmando a força do modal de transporte por navegação

costeira do País. Por outro lado, houve queda no volume de importação, reflexo da elevada base de comparação de 2021, quando se registraram recordes em razão da retomada da atividade industrial após a fase mais crítica da pandemia da covid-19 e pela redução do consumo de bens duráveis. O Tecon Santos encerrou o ano com *market share* de 39,70%.

No Tecon Imbituba, movimentamos 53.033 contêineres no período, crescimento de 21,70% em relação a 2021, fruto do bom desempenho da cabotagem que, por sua vez, foi marcada por aumento nos fluxos de contêineres cheios, com destaque para a movimentação de arroz, polímeros e caulim, e de contêineres vazios,

reflexo do reposicionamento por parte dos armadores. No Tecon Vila do Conde, registramos movimentação de 100.534 contêineres, volume 6,80% menor em relação a 2021, impactado pela menor disponibilidade de unidades vazias para exportações.

O volume armazenado nos terminais portuários, essencialmente representado pelo Tecon Santos, foi de 142.211 unidades, 12,00% menor em relação a 2021, reflexo do menor volume de importação no Porto de Santos em 2022. O índice de retenção de contêineres importados foi de 54,00% (55,00% em 2021). Destaque para a manutenção do alto nível do índice de retenção, mesmo em um cenário de aumento de preços realizados no período.



|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| <b>Desempenho dos Negócios</b>     |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| Sumário de Conteúdo da GRI         |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

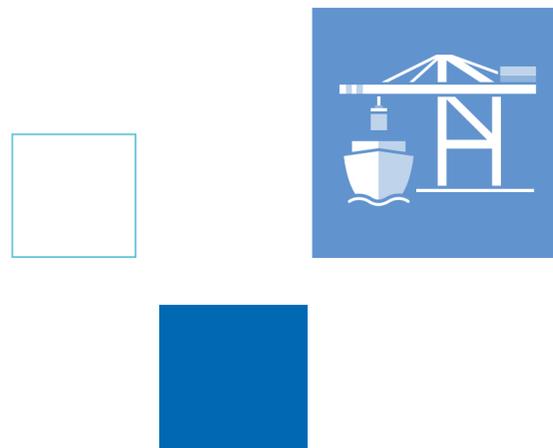
# LOGÍSTICA

Em 2022, a Santos Brasil Logística demonstrou a sua elevada capacidade de prestar serviços customizados de logística integrada do porto ao *e-commerce*. Armazenamos 73.494 contêineres, volume 4,90% maior em relação a 2021, considerado um bom desempenho frente a um cenário desafiador para a importação no Porto de Santos. Os CD registraram crescimento de 29,3% no número de *pallets* movimentados em 2022, fruto da excelência na prestação de serviços integrados à cadeia de suprimentos dos clientes.

Também destacamos, no período, o desenvolvimento de um planejamento para o desenho logístico, com uma visão 360 graus sobre recursos, pessoas, sistemas, equipamentos, processos, clientes e *stakeholders*. Montamos uma coordenação de planejamento em logística portuária para

análise assertiva de contextos de demanda e ajustes, quando necessários, de capacidade de pátio e de equipes. Nesse sentido, optamos por terceirizar funções para maior flexibilidade e atender as demandas.

Além disso, iniciamos a verticalização do nosso armazém e, para 2023, o objetivo é alocar investimentos em entreposto. Também analisamos contratos defasados, realizamos ajustes e observamos um crescimento consistente na satisfação de clientes, medida pelo NPS, que passou de 21, em 2020, para 39, em 2022, dois pontos acima do *benchmark* do mercado, de 37. Nessa frente, também estamos atentos a novos produtos alinhados às expectativas dos clientes e iniciamos a criação de serviços VIP, por exemplo, em que o cliente paga uma taxa para ser atendido como prioridade na fila. Para os próximos anos, o intuito é oferecer, cada vez mais, serviços agregados e capturar oportunidades de sinergias em nossas operações.



## TERMINAL DE VEÍCULOS (TEV)

Em 2022, o TEV movimentou 281.014 veículos, crescimento de 39,50% em relação a 2021. Foram 250.759 unidades exportadas (crescimento de 37,90% frente a 2021) e 30.255 unidades importadas (volume 54,60% maior em relação ao mesmo período comparativo). A participação dos veículos pesados passou de 11,00%, em 2021, para 8,30%, em 2022. Apesar da menor representatividade de veículos pesados, houve crescimento em termos absolutos, reflexo da forte demanda do agronegócio e do setor de construção civil.

## GESTÃO DE PROJETOS

Em 2022, implementamos uma nova ferramenta de gestão de projetos, integrada ao SAP, para centralização dos planos de ação e documentações, e fizemos uma revisão de processos, somada à requalificação da equipe de auditores, para uma maior assertividade nas auditorias internas. Também realizamos treinamentos em gestão de projetos para funcionários.

Aumentamos o volume de auditorias presenciais, antes realizadas de forma remota em decorrência da pandemia, e recebemos um número maior de visitas aos nossos terminais. Por meio de melhorias de gestão, superamos a meta de redução das não conformidades apontadas nos processos de auditoria.

Adicionalmente, instauramos ações para padronização de processos e alocação de investimentos de forma ainda mais estruturada, por meio de uma governança que inclui reuniões com comitês, com a participação da Diretoria, para avaliação dos projetos e da utilização dos recursos. Dispomos ainda de relatórios de maturidade das unidades com atualização bimestral, com indicadores sobre a evolução dos projetos.

Ressaltamos que essas mudanças foram realizadas para o fortalecimento da estrutura de gestão, com padrões, rotinas preestabelecidas, metodologias e ferramentas aplicáveis a qualquer negócio, a fim de apoiar a estratégia de expansão da Companhia.

GRI 3-3, 201-1

# DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

**EM 2022**, a elevada produtividade e a bem-sucedida estratégia de precificação dos serviços ofertados, que culminaram no aumento do *ticket* médio, contribuíram para impulsionar nossos resultados econômico-financeiros, apesar do aumento dos custos operacionais, de 17,60% no ano, em especial nas linhas de combustíveis, lubrificantes e energia elétrica, impactados pela inflação elevada.

A receita líquida consolidada alcançou R\$ 1,93 bilhão, um aumento de 25,90% frente ao exercício anterior. Já o EBITDA

alcançou R\$ 810 milhões (42,40% superior a 2021), com margem EBITDA de 41,90%. O lucro líquido totalizou R\$ 429 milhões no período, um aumento de 67,50% em relação a 2021, e a margem líquida foi de 22,20%.

Totalizamos, no período, R\$ 406,40 milhões em investimentos, 70,30% a mais do que em 2021, em continuidade aos projetos de expansão e modernização dos terminais portuários de contêineres, dos terminais de graneis líquidos, que obtiveram a licença ambiental em 2022, e dos

ativos da Santos Brasil Logística (saiba mais em [Diversificação e Expansão](#)). Encerramos o ano com R\$ 614,60 milhões em posição de caixa e um índice de alavancagem, calculado pela relação entre dívida líquida e EBITDA, de -0,43.

Realizamos a distribuição de R\$ 391,70 milhões, em setembro de 2022, e de R\$ 143,30 milhões, em novembro de 2022, entre dividendos e Juros sobre o Capital Próprio (JCP), totalizando um pagamento de R\$ 535 milhões em proventos aos nossos acionistas no exercício de 2022.



Em 2022, voltamos a realizar o Santos Brasil *Day* de forma presencial para apresentação da nossa estratégia, do nosso desempenho econômico-financeiro, da nova unidade de negócios de graneis líquidos e das iniciativas ESG, que norteiam o dia a dia da Companhia. Também aprimoramos nossa comunicação com investidores pessoa física, com destaque para a reformulação do *site* de Relações com Investidores, que ficou mais intuitivo e amigável na busca por informações, além da reestruturação dos materiais divulgados ao mercado, como *releases* de resultados e apresentações.

GRI 201-1

## Demonstração do valor adicionado e distribuído

### RATING

Em março de 2022, a agência de *rating* *Standard & Poor's* (S&P) reafirmou o *rating* de crédito corporativo brAAA atribuído à Companhia, nível mais alto da Escala Nacional Brasil, com perspectiva estável. A avaliação considerou nosso potencial de geração de caixa e os reajustes contratuais pactuados, assim como nossa capacidade de sustentar margens elevadas, mesmo com os investimentos programados para nossa estratégia de expansão e diversificação, e de permanecer com uma posição de liquidez confortável.

|   | Controladora     |                  |                 | Consolidado      |                  |                  |
|---|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
|   | 31/12/2022       | 31/12/2021       | 31/12/2020      | 31/12/2022       | 31/12/2021       | 31/12/2020       |
| <b>VALOR ADICIONADO</b>   |                  |                  |                 |                  |                  |                  |
| RECEITAS (DESPESAS) EM MIL R\$  |                  |                  |                 |                  |                  |                  |
| Vendas de mercadorias, produtos e serviços                                  | 1.411.002        | 1.163.802        | 622.854         | 2.188.009        | 1.740.077        | 1.066.539        |
| Outras receitas   | 37.438           | 9.259            | 24.363          | 39.741           | 14.086           | 29.763           |
| Provisão para perdas de créditos esperados e perdas de créditos incobráveis | -12.917          | -22.575          | -14.787         | -16.107          | -23.502          | -14.450          |
| <b>Total</b>  | <b>1.435.523</b> | <b>1.150.486</b> | <b>632.430</b>  | <b>2.211.643</b> | <b>1.730.661</b> | <b>1.081.852</b> |
| INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS   |                  |                  |                 |                  |                  |                  |
| Custos de produtos, mercadorias e serviços vendidos                         | -119.647         | -118.031         | -75.588         | -236.447         | -219.149         | -150.107         |
| Materiais, energia, serviços de terceiros e outros                          | -203.407         | -151.404         | -108.061        | -420.801         | -301.810         | -226.336         |
| Outros  | -1.465           | -2.460           | -1.870          | -2.684           | -3.185           | -2.768           |
| <b>Total</b>  | <b>-324.519</b>  | <b>-271.895</b>  | <b>-185.519</b> | <b>-659.932</b>  | <b>-524.144</b>  | <b>-379.211</b>  |
| <b>VALOR ADICIONADO BRUTO</b>   | <b>1.111.004</b> | <b>878.591</b>   | <b>446.911</b>  | <b>1.551.771</b> | <b>1.206.517</b> | <b>702.641</b>   |
| DEPRECIações, AMORTIZAções E EXAUSTÃO                                       | -158.951         | -122.856         | -109.630        | -207.143         | -167.414         | -152.363         |
| <b>VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA COMPANHIA</b>                    | <b>952.053</b>   | <b>755.735</b>   | <b>337.281</b>  | <b>1.344.568</b> | <b>1.039.103</b> | <b>550.278</b>   |
| VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA                                  |                  |                  |                 |                  |                  |                  |
| Equivalência patrimonial  | 113.706          | 53.698           | 23.590          | -                | -                | -                |
| Receitas financeiras  | 99.490           | 50.283           | 6.636           | 138.509          | 61.431           | 11.445           |
| <b>Total</b>  | <b>213.196</b>   | <b>103.981</b>   | <b>30.226</b>   | <b>138.509</b>   | <b>61.431</b>    | <b>11.445</b>    |
| <b>VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR</b>                                  | <b>1.165.249</b> | <b>859.716</b>   | <b>367.507</b>  | <b>1.483.077</b> | <b>1.100.534</b> | <b>561.723</b>   |
| <b>DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>                                     |                  |                  |                 |                  |                  |                  |
| PESSOAL   |                  |                  |                 |                  |                  |                  |
| Remuneração direta  | 258.432          | 229.378          | 174.461         | 327.913          | 293.304          | 232.540          |
| Benefícios  | 60.168           | 53.525           | 45.735          | 83.123           | 76.063           | 70.332           |
| FGTS  | 14.260           | 12.008           | 10.491          | 18.822           | 18.944           | 14.404           |
| <b>Total</b>  | <b>332.860</b>   | <b>294.911</b>   | <b>230.687</b>  | <b>429.858</b>   | <b>388.311</b>   | <b>317.276</b>   |
| IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES   |                  |                  |                 |                  |                  |                  |
| Federais  | 197.963          | 146.167          | 47.756          | 330.323          | 225.898          | 104.259          |
| Estaduais   | 73               | 50               | 54              | 5.791            | 5.100            | 5.690            |
| Municipais  | 71.480           | 59.161           | 31.768          | 107.744          | 85.761           | 51.426           |
| <b>Total</b>  | <b>269.516</b>   | <b>205.378</b>   | <b>79.578</b>   | <b>443.858</b>   | <b>316.759</b>   | <b>161.375</b>   |
| REMUNERAÇÃO DE CAPITAL DE TERCEIROS   |                  |                  |                 |                  |                  |                  |
| Juros   | 124.104          | 97.241           | 67.367          | 160.832          | 126.473          | 88.639           |
| Aluguéis  | 9.319            | 5.780            | 3.636           | 19.079           | 12.585           | 8.194            |
| <b>Total</b>  | <b>133.423</b>   | <b>103.021</b>   | <b>71.003</b>   | <b>179.911</b>   | <b>139.058</b>   | <b>96.833</b>    |
| REMUNERAÇÃO DE CAPITAL PRÓPRIO  |                  |                  |                 |                  |                  |                  |
| Juros sobre capital próprio   | 143.351          | 97.423           | -               | 143.351          | 97.426           | -                |
| Dividendos  | 251.691          | 126.764          | -               | 251.691          | 126.764          | -                |
| Dividendos adicionais propostos   | 12.936           | 33.958           | -               | 12.936           | 33.958           | -                |
| Lucros retidos  | 21.472           | -1.739           | -13.761         | 21.472           | -1.739           | -13.761          |
| <b>Total</b>  | <b>429.450</b>   | <b>256.406</b>   | <b>-13.761</b>  | <b>429.450</b>   | <b>256.406</b>   | <b>-13.761</b>   |

Acesse as Demonstrações Financeiras completas no *site* de Relações com Investidores.

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

**Anexos GRI, SASB e TCFD**

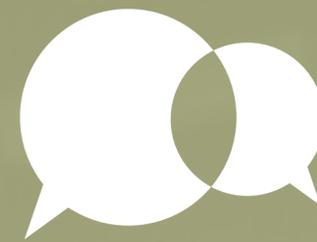
Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



# ANEXOS GRI



GRI 2-7  
**Funcionários**

|                              | 2020  | 2021  | 2022  |
|------------------------------|-------|-------|-------|
| <b>Total de funcionários</b> | 2.844 | 2.931 | 3.264 |

|  | 2021     |           |       | 2022     |           |       |
|--|----------|-----------|-------|----------|-----------|-------|
| <b>Funcionários por contrato de trabalho, por gênero</b> | Feminino | Masculino | Total | Feminino | Masculino | Total |
| <b>Temporário</b>  | 8        | 25        | 33    | 5        | 8         | 13    |
| <b>Permanente</b>  | 482      | 2.782     | 3.264 | 477      | 2.774     | 3.251 |

|  | 2021       |              | 2022       |              |
|--|------------|--------------|------------|--------------|
| <b>Funcionários por contrato de trabalho, por região</b> | Temporário | Permanente   | Temporário | Permanente   |
| <b>Norte</b>   | 2          | 326          | 0          | 361          |
| <b>Sul</b>   | 0          | 145          | 0          | 144          |
| <b>Sudeste</b>   | 31         | 2.427        | 13         | 2.719        |
| <b>Nordeste</b>  | 0          | 0            | 0          | 40           |
| <b>Centro-Oeste</b>                                      | 0          | 0            | 0          | 0            |
| <b>Total</b>   | <b>33</b>  | <b>2.898</b> | <b>13</b>  | <b>3.264</b> |

|  | 2020      |           |           | 2021      |           |            | 2022      |           |            |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| <b>Funcionários sem garantia de carga horária, discriminando por gênero e por região</b> | Feminino  | Masculino | Total     | Feminino  | Masculino | Total      | Feminino  | Masculino | Total      |
| <b>Norte</b>   | 0         | 3         | 3         | 0         | 4         | 4          | 0         | 6         | 6          |
| <b>Sul</b>   | 0         | 1         | 1         | 0         | 2         | 2          | 0         | 3         | 3          |
| <b>Sudeste</b>   | 21        | 64        | 85        | 31        | 79        | 110        | 39        | 79        | 118        |
| <b>Nordeste</b>  | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 1         | 8         | 9          |
| <b>Centro-Oeste</b>  | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 0         | 0         | 0          |
| <b>Total</b>   | <b>21</b> | <b>68</b> | <b>89</b> | <b>31</b> | <b>85</b> | <b>116</b> | <b>40</b> | <b>96</b> | <b>136</b> |

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

**Anexos GRI, SASB e TCFD**

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



GRI 2-7

**Funcionários**

| Funcionários em tempo integral, discriminando por gênero e por região | 2020       |              |              | 2021       |              |              | 2022       |              |              |
|---|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|
|   | Feminino   | Masculino    | Total        | Feminino   | Masculino    | Total        | Feminino   | Masculino    | Total        |
| <b>Norte</b>  | 38         | 285          | 323          | 34         | 294          | 328          | 46         | 315          | 361          |
| <b>Sul</b>  | 10         | 100          | 110          | 9          | 136          | 145          | 13         | 131          | 144          |
| <b>Sudeste</b>  | 310        | 2.081        | 2.391        | 319        | 2.139        | 2.458        | 414        | 2.305        | 2.719        |
| <b>Nordeste</b>   | 0          | 0            | 0            | 0          | 0            | 0            | 9          | 31           | 40           |
| <b>Centro-Oeste</b>   | 0          | 0            | 0            | 0          | 0            | 0            | 0          | 0            | 0            |
| <b>Total</b>  | <b>358</b> | <b>2.466</b> | <b>2.824</b> | <b>362</b> | <b>2.569</b> | <b>2.931</b> | <b>482</b> | <b>2.782</b> | <b>3.264</b> |

GRI 403-8

**Funcionários cobertos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança**

|   | 2020  | 2021  | 2022  |
|---|-------|-------|-------|
| <b>Número de trabalhadores cobertos pelo sistema</b>                            | 3.796 | 3.909 | 3.136 |
| <b>Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema</b>                       | 100%  | 100%  | 100%  |
| <b>Número de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna</b>      | 3.796 | 3.909 | 3.136 |
| <b>Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna</b> | 100%  | 100%  | 100%  |
| <b>Número de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria externa</b>      | 3.796 | 3.909 | 3.136 |
| <b>Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria externa</b> | 100%  | 100%  | 100%  |

Nota: O sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho abrange 100% dos funcionários próprios da Companhia e conta com o monitoramento de documentos ocupacionais e treinamentos das empresas prestadoras de serviço fixas que atuam em nossas unidades. Tais prestadoras de serviço reportam, para fins de monitoramento e controle, os indicadores de saúde e segurança, sendo a comunicação aos órgãos competentes e demais divulgações de reponsabilidades delas.

GRI 401-1

## Novas contratações de funcionários e rotatividade de funcionários

|                               | 2020         |                          |               |                      | 2021         |                          |               |                      | 2022         |                          |               |                      |
|-------------------------------|--------------|--------------------------|---------------|----------------------|--------------|--------------------------|---------------|----------------------|--------------|--------------------------|---------------|----------------------|
| Rotatividade dos funcionários | Contratações | Taxa de contratações (%) | Desligamentos | Taxa de rotatividade | Contratações | Taxa de contratações (%) | Desligamentos | Taxa de rotatividade | Contratações | Taxa de contratações (%) | Desligamentos | Taxa de rotatividade |
| <b>POR GÊNERO</b>             |              |                          |               |                      |              |                          |               |                      |              |                          |               |                      |
| <b>Mulheres</b>               | ND           | 82,66%                   | ND            | 33,02%               | ND           | 13,63%                   | ND            | 14,28%               | 178          | 26,10%                   | 59            | 13,23%               |
| <b>Homens</b>                 | ND           | 17,34%                   | ND            | 66,98%               | ND           | 86,37%                   | ND            | 10,99%               | 504          | 73,90%                   | 290           | 8,31%                |
| <b>Total</b>                  | ND           | ND                       | ND            | ND                   | ND           | ND                       | ND            | ND                   | 682          | 100,00%                  | 349           |                      |
| <b>POR REGIÃO</b>             |              |                          |               |                      |              |                          |               |                      |              |                          |               |                      |
| <b>Sudeste</b>                | ND           | 78,02%                   | ND            | 69,81%               | ND           | 84,94%                   | ND            | 11,58%               | 558          | 81,82%                   | 290           | 8,80%                |
| <b>Sul</b>                    | ND           | 10,22%                   | ND            | 0,94%                | ND           | 7,89%                    | ND            | 7,02%                | 16           | 2,35%                    | 17            | 7,81%                |
| <b>Centro-Oeste</b>           | ND           | 0,31%                    | ND            | ND                   | ND           | 7,17%                    | ND            | Não reportado        | 0            | 0,00%                    | 0             | Não se aplica        |
| <b>Norte</b>                  | ND           | 11,46%                   | ND            | 0,00%                | ND           | 0,00%                    | ND            | 11,85%               | 74           | 10,85%                   | 42            | 11,64%               |
| <b>Nordeste</b>               | ND           | 0,00%                    | ND            | 29,25%               | ND           | 0,00%                    | ND            | 0,00%                | 34           | 4,99%                    | 0             | 0,00%                |
| <b>POR FAIXA ETÁRIA</b>       |              |                          |               |                      |              |                          |               |                      |              |                          |               |                      |
| <b>Abaixo de 30 anos</b>      | ND           | 40,57%                   | ND            | 14,71%               | ND           | 23,82%                   | ND            | 18,90%               | 311          | 45,60%                   | 78            | 15,97%               |
| <b>De 30 a 50 anos</b>        | ND           | 58,49%                   | ND            | 3,16%                | ND           | 64,56%                   | ND            | 10,98%               | 336          | 49,27%                   | 213           | 8,43%                |
| <b>Mais de 50 anos</b>        | ND           | 0,94%                    | ND            | 0,81%                | ND           | 11,62%                   | ND            | 7,57%                | 35           | 5,13%                    | 58            | 5,57%                |

GRI 403-9

## Lesões relacionadas ao trabalho

| 2020  | Santos Brasil                   |                                  | Tecon Santos |           | Tecon Imbituba |           | Tecon Vila do Conde |           | Logística |           | TEV       |           | TTR       |          |
|---|---------------------------------|----------------------------------|--------------|-----------|----------------|-----------|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
|   | Homens                          | Mulheres                         | Homens       | Mulheres  | Homens         | Mulheres  | Homens              | Mulheres  | Homens    | Mulheres  | Homens    | Mulheres  | Homens    | Mulheres |
| <b>Número de mortes</b>   | 0                               | 0                                | 0            | 0         | 0              | 0         | 0                   | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0        |
| <b>Taxa de mortes</b>   | 0                               | 0                                | 0            | 0         | 0              | 0         | 0                   | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0        |
| <b>Número de lesões</b>   | 5                               | 0                                | 5            | 0         | 0              | 0         | 0                   | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0        |
| <b>Taxa de lesões (excluindo mortes)</b>  | -                               | -                                | -            | -         | -              | -         | -                   | -         | -         | -         | -         | -         | -         | -        |
| <b>Principais tipos de lesões</b>   | Fratura, distensão e escoriação | Distensão, escoriação e contusão | Não houve    | Não houve | Não houve      | Não houve | Não houve           | Não houve | Não houve | Não houve | Não houve | Não houve | Não houve | Fratura  |
| <b>Número de lesões registráveis relacionadas ao trabalho</b>                         | 5                               | -                                | 5            | -         | -              | -         | -                   | -         | -         | -         | -         | -         | -         | -        |
| <b>Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de frequência – TF)</b> | 1,16                            |                                  | 1,80         |           | 0,00           |           | 0,00                |           | 0,00      |           | 0,00      |           | 2,20      |          |
| <b>Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de gravidade – TG)</b>  | 8,52                            |                                  | 10,46        |           | 0,00           |           | 0,00                |           | 0,00      |           | 0,00      |           | 33,02     |          |
| <b>Número de horas trabalhadas</b>  | 5.165.522                       |                                  | 3.121.270    |           | 184.614        |           | 576.436             |           | 1.140.174 |           | 38.430    |           | 454.296   |          |

### Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



GRI 403-9

## Lesões relacionadas ao trabalho

|   | 2021                 |                    | Santos Brasil |          | Tecon Santos |          | Tecon Imbituba |          | Tecon Vila do Conde   |          | Logística + TTR |          | TEV    |          |
|---|----------------------|--------------------|---------------|----------|--------------|----------|----------------|----------|-----------------------|----------|-----------------|----------|--------|----------|
|   | Homens               | Mulheres           | Homens        | Mulheres | Homens       | Mulheres | Homens         | Mulheres | Homens                | Mulheres | Homens          | Mulheres | Homens | Mulheres |
| <b>Número de mortes</b>   | 0                    | 0                  | 0             | 0        | 0            | 0        | 0              | 0        | 0                     | 0        | 0               | 0        | 0      | 0        |
| <b>Taxa de mortes</b>   | 0                    | 0                  | 0             | 0        | 0            | 0        | 0              | 0        | 0                     | 0        | 0               | 0        | 0      | 0        |
| <b>Número de lesões</b>   | 3                    | 2                  | 1             | 1        | 0            | 0        | 0              | 0        | 2                     | 1        | –               | –        | –      | –        |
| <b>Taxa de lesões (excluindo mortes)</b>  | –                    | –                  | –             | –        | –            | –        | –              | –        | –                     | –        | –               | –        | –      | –        |
| <b>Principais tipos de lesões</b>   | Fratura e inflamação | Fratura e contusão | Fratura       | Fratura  | Não houve    |          | Não houve      |          | Inflamação / contusão | Contusão | Não houve       |          |        |          |
| <b>Número de lesões registráveis relacionadas ao trabalho</b>                         | 3                    | 2                  | 1             | 1        | –            | –        | –              | –        | 2                     | 1        | –               | –        | –      | –        |
| <b>Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de frequência – TF)</b> | 0,92                 |                    | 0,60          |          | 0,00         |          | 0,00           |          | 2,42                  |          | 0,00            |          | 0,00   |          |
| <b>Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de gravidade – TG)</b>  | 45,59                |                    | 38,23         |          | 0,00         |          | 0,00           |          | 109,71                |          | 0,00            |          | 0,00   |          |
| <b>Número de horas trabalhadas</b>  | 5.462.005            |                    | 3.321.582     |          | 223.678      |          | 628.224        |          | 1.239.663             |          | 48.888          |          |        |          |

### Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



GRI 403-9

## Lesões relacionadas ao trabalho

| 2022  | Santos Brasil |          | Tecon Santos                 |          | Tecon Imbituba |          | Tecon Vila do Conde |          | Logística + TTR   |          | TEV       |          |
|---|---------------|----------|------------------------------|----------|----------------|----------|---------------------|----------|-------------------|----------|-----------|----------|
|   | Homens        | Mulheres | Homens                       | Mulheres | Homens         | Mulheres | Homens              | Mulheres | Homens            | Mulheres | Homens    | Mulheres |
| <b>Número de mortes</b>   | 0             | 0        | 0                            | 0        | 0              | 0        | 0                   | 0        | 0                 | 0        | 0         | 0        |
| <b>Taxa de mortes</b>   | 0             | 0        | 0                            | 0        | 0              | 0        | 0                   | 0        | 0                 | 0        | 0         | 0        |
| <b>Número de lesões</b>   | 4             | 0        | 2                            | 0        | 1              | 0        | –                   | –        | 1                 | 0        | –         | –        |
| <b>Taxa de lesões (excluindo mortes)</b>  | –             | –        | –                            | –        | –              | –        | –                   | –        | –                 | –        | –         | –        |
| <b>Principais tipos de lesões</b>   | –             | –        | Distensão / torção e fratura | –        | Fratura        | –        | Não houve           | –        | Ferimento / corte | –        | Não houve | –        |
| <b>Número de lesões registráveis relacionadas ao trabalho</b>                         | 4             | –        | 2                            | –        | 1              | –        | –                   | –        | 1                 | –        | –         | –        |
| <b>Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de frequência – TF)</b> | 0,71          | –        | 0,58                         | –        | 4,17           | –        | 0,00                | –        | 0,86              | –        | 0,00      | –        |
| <b>Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de gravidade – TG)</b>  | 133,78        | –        | 122,43                       | –        | 1.370,81       | –        | 0,00                | –        | 1,73              | –        | 0,00      | –        |
| <b>Número de horas trabalhadas</b>  | 5.650.928     | –        | 3.471.317                    | –        | 240.005        | –        | 672.373             | –        | 1.157.697         | –        | 55.022    | –        |

### Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



GRI 405-1

**Número e percentual de funcionários por gênero e categoria funcional**

| Categoria funcional        | 2021            |               |                   |               |              | 2022            |               |                   |               |              |
|----------------------------|-----------------|---------------|-------------------|---------------|--------------|-----------------|---------------|-------------------|---------------|--------------|
|                            | Total de homens | % de homens   | Total de mulheres | % de mulheres | Total        | Total de homens | % de homens   | Total de mulheres | % de mulheres | Total        |
| <b>Área administrativa</b> | 509             | 63,23%        | 296               | 36,77%        | 805          | 600             | 60,98%        | 384               | 39,02%        | 984          |
| <b>Área operacional</b>    | 1.903           | 98,19%        | 35                | 1,81%         | 1.938        | 2.023           | 97,40%        | 54                | 2,60%         | 2.077        |
| <b>Diretores</b>           | 13              | 92,86%        | 1                 | 7,14%         | 14           | 14              | 93,33%        | 1                 | 6,67%         | 15           |
| <b>Supervisores</b>        | 82              | 89,13%        | 10                | 10,87%        | 92           | 78              | 84,78%        | 14                | 15,22%        | 92           |
| <b>Coordenadores</b>       | 35              | 72,92%        | 13                | 27,08%        | 48           | 38              | 67,86%        | 18                | 32,14%        | 56           |
| <b>Gerentes</b>            | 27              | 79,41%        | 7                 | 20,59%        | 34           | 29              | 72,50%        | 11                | 27,50%        | 40           |
| <b>Total</b>               | <b>2.569</b>    | <b>87,65%</b> | <b>362</b>        | <b>12,35%</b> | <b>2.931</b> | <b>2.782</b>    | <b>85,23%</b> | <b>482</b>        | <b>14,77%</b> | <b>3.264</b> |

GRI 405-1

**Percentual de funcionários por faixa etária**

| Categoria funcional        | 2021             |                     |                  | 2022             |                     |                  |
|----------------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|
|                            | < de 30 anos (%) | de 30 a 50 anos (%) | > de 50 anos (%) | < de 30 anos (%) | de 30 a 50 anos (%) | > de 50 anos (%) |
| <b>Área administrativa</b> | 30,81%           | 62,61%              | 6,58%            | 38,41%           | 55,18%              | 6,40%            |
| <b>Área operacional</b>    | 7,28%            | 69,45%              | 23,27%           | 12,04%           | 63,94%              | 24,03%           |
| <b>Diretores</b>           | 0,00%            | 42,86%              | 57,14%           | 0,00%            | 33,33%              | 66,67%           |
| <b>Supervisores</b>        | 4,35%            | 73,91%              | 21,74%           | 4,35%            | 75,00%              | 20,65%           |
| <b>Coordenadores</b>       | 2,08%            | 91,67%              | 6,25%            | 1,79%            | 92,86%              | 5,36%            |
| <b>Gerentes</b>            | 0,00%            | 88,24%              | 11,76%           | 0,00%            | 85,00%              | 15,00%           |

GRI 405-1

### Número e percentual de funcionários por gênero e faixa etária

| 2021                      |            | Feminino       |               | Masculino    |             |               | Total geral  |                |
|---------------------------|------------|----------------|---------------|--------------|-------------|---------------|--------------|----------------|
| Faixa etária              | Quantidade | %              | Geral         | Quantidade   | %           | Geral         | Quantidade   | %              |
| <b>Abaixo dos 30 anos</b> | 108        | 29,83%         | 27,41%        | 286          | 11,13%      | 72,59%        | 394          | 13,44%         |
| <b>De 30 a 50 anos</b>    | 226        | 62,43%         | 11,31%        | 1.772        | 68,98%      | 88,69%        | 1.998        | 68,17%         |
| <b>Acima de 50 anos</b>   | 28         | 7,73%          | 5,19%         | 511          | 19,89%      | 94,81%        | 539          | 18,39%         |
| <b>Total geral</b>        | <b>362</b> | <b>100,00%</b> | <b>12,35%</b> | <b>2.569</b> | <b>100%</b> | <b>87,65%</b> | <b>2.931</b> | <b>100,00%</b> |

| 2022                      |            | Feminino       |               | Masculino    |                |               | Total geral  |                |
|---------------------------|------------|----------------|---------------|--------------|----------------|---------------|--------------|----------------|
| Faixa etária              | Quantidade | %              | Geral         | Quantidade   | %              | Geral         | Quantidade   | %              |
| <b>Abaixo dos 30 anos</b> | 180        | 37,34%         | 28,44%        | 453          | 16,28%         | 71,56%        | 633          | 19,39%         |
| <b>De 30 a 50 anos</b>    | 265        | 54,98%         | 13,05%        | 1.766        | 63,48%         | 86,95%        | 2.031        | 62,22%         |
| <b>Acima de 50 anos</b>   | 37         | 7,68%          | 6,17%         | 563          | 20,24%         | 93,83%        | 600          | 18,38%         |
| <b>Total geral</b>        | <b>482</b> | <b>100,00%</b> | <b>14,77%</b> | <b>2.782</b> | <b>100,00%</b> | <b>85,23%</b> | <b>3.264</b> | <b>100,00%</b> |

GRI 405-1

### Percentual de funcionários por categoria funcional, por pessoas com deficiência

| Categoria funcional        | 2021                        |  | 2022                        |  |
|----------------------------|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
|                            | Pessoas com deficiência (%) |  | Pessoas com deficiência (%) |  |
| <b>Área administrativa</b> | 5,22%                       |  | 4,67%                       |  |
| <b>Área operacional</b>    | 0,83%                       |  | 0,91%                       |  |
| <b>Diretores</b>           | 0,00%                       |  | 0,00%                       |  |
| <b>Supervisores</b>        | 2,17%                       |  | 1,09%                       |  |
| <b>Coordenadores</b>       | 0,00%                       |  | 0,00%                       |  |
| <b>Gerentes</b>            | 0,00%                       |  | 7,50%                       |  |

GRI 405-2

### Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens para cada categoria funcional, por unidades operacionais importantes

| 2021                      | Logística |          | Tecon Santos |          | Tecon Imbituba |          | Tecon Vila do Conde |          | TEV      |          |
|---------------------------|-----------|----------|--------------|----------|----------------|----------|---------------------|----------|----------|----------|
| ÁREA ADMINISTRATIVA       | Homens    | Mulheres | Homens       | Mulheres | Homens         | Mulheres | Homens              | Mulheres | Homens   | Mulheres |
| <b>Salário-base (R\$)</b> | 1.660,00  | 1.678,30 | 1.562,20     | 1.562,20 | 1.562,20       | 1.394,88 | 1.469,95            | 1.509,87 | 2.034,49 | 3.830,00 |
| <b>Remuneração (R\$)</b>  | 5.010,65  | 2.931,87 | 7.126,20     | 5.722,26 | 7.126,20       | 2.725,70 | 4.622,45            | 3.178,96 | 6.595,40 | 3.830,00 |
| <b>Proporção (%)</b>      | 301,85%   | 174,69%  | 456,16%      | 366,29%  | 456,16%        | 195,41%  | 314,46%             | 210,55%  | 324,18%  | 100,00%  |
| ÁREA OPERACIONAL          | Homens    | Mulheres | Homens       | Mulheres | Homens         | Mulheres | Homens              | Mulheres | Homens   | Mulheres |
| <b>Salário-base (R\$)</b> | 1.278,13  | 1.424,94 | 1.562,20     | 1.815,36 | 1.801,62       | –        | 1.469,95            | 2.733,77 | 1.562,20 | –        |
| <b>Remuneração (R\$)</b>  | 2.311,83  | 2.001,72 | 3.981,56     | 2.628,42 | 3.342,67       | –        | 3.341,99            | 2.733,77 | 2.432,25 | –        |
| <b>Proporção (%)</b>      | 180,88%   | 140,48%  | 254,87%      | 144,79%  | 185,54%        | –        | 227,35%             | 100,00%  | 155,69%  | –        |

| 2022                      | Logística |          | Tecon Santos |          | Tecon Imbituba |          | Tecon Vila do Conde |          | TEV      |          | Terminais Líquidos (ITAQUI) |          |
|---------------------------|-----------|----------|--------------|----------|----------------|----------|---------------------|----------|----------|----------|-----------------------------|----------|
| ÁREA ADMINISTRATIVA       | Homens    | Mulheres | Homens       | Mulheres | Homens         | Mulheres | Homens              | Mulheres | Homens   | Mulheres | Homens                      | Mulheres |
| <b>Salário-base (R\$)</b> | 2.239,52  | 2.163,40 | 1.727,79     | 1.727,79 | 1.584,50       | 1.980,63 | 1.645,17            | 1.967,55 | 2.250,15 | 2.250,15 | 3.490,00                    | 2.200,00 |
| <b>Remuneração (R\$)</b>  | 5.769,13  | 3.500,52 | 6.648,32     | 5.994,28 | 4.382,32       | 3.055,26 | 5.153,32            | 3.251,49 | 7.059,58 | 6.244,44 | 12.952,30                   | 3.243,07 |
| <b>Proporção (%)</b>      | 257,61%   | 161,81%  | 384,79%      | 346,93%  | 276,57%        | 154,26%  | 313,24%             | 165,26%  | 313,74%  | 277,51%  | 371,13%                     | 147,41%  |
| ÁREA OPERACIONAL          | Homens    | Mulheres | Homens       | Mulheres | Homens         | Mulheres | Homens              | Mulheres | Homens   | Mulheres | Homens                      | Mulheres |
| <b>Salário-base (R\$)</b> | 1.416,17  | 1.416,17 | 1.727,79     | 2.007,79 | 2.016,01       | 2.656,81 | 1.645,17            | 1.694,50 | 1.727,79 | -        | 2.350,00                    | -        |
| <b>Remuneração (R\$)</b>  | 2.445,33  | 1.743,84 | 4.389,06     | 2.962,24 | 3.871,62       | 2.656,81 | 3.635,20            | 2.604,59 | 2.621,33 | -        | 2.477,86                    | -        |
| <b>Proporção (%)</b>      | 172,67%   | 123,14%  | 254,03%      | 147,54%  | 192,04%        | 100,00%  | 220,96%             | 153,71%  | 151,72%  | -        | 105,44%                     | -        |

GRI 305-4

### Índice de intensidade de emissões de GEE

|                            | 2020             |                | 2021             |                | 2022             |                |
|----------------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
|                            | Diesel BS500 (L) | Diesel S10 (L) | Diesel BS500 (L) | Diesel S10 (L) | Diesel BS500 (L) | Diesel S10 (L) |
| <b>Tecon Santos</b>        | 17.606,43        | 11,91          | 23.471,80        | 12,28          | 17.420,06        | 8,90           |
| <b>Tecon/TCG Imbituba</b>  | 771,30           | 15,13          | 997,21           | 15,61          | 936,84           | 11,05          |
| <b>Tecon Vila do Conde</b> | 3.697,43         | 24,66          | 4.273,80         | 26,02          | 4.047,78         | 24,24          |
| <b>CLIA Santos</b>         | 1.142,43         | 23,31          | 1.619,86         | 22,47          | 1.388,37         | 19,09          |
| <b>CLIA Guarujá</b>        | 438,32           | 19,16          | 584,85           | 15,87          | 699,90           | 15,76          |
| <b>TTR (km)</b>            | 5.609,41         | 1,05           | 3.884,56         | 1,03           | 3.803,38         | 0,93           |
| <b>CD SBC (pallet)</b>     | 174,23           | 0,90           | 204,41           | 0,57           | 73,10            | 0,22           |
| <b>K10</b>                 | 91,18            | 2,51           | 104,07           | 2,47           | 101,38           | 1,15           |
| <b>K10 (km)</b>            | 65,58            | 1,51           | 52,83            | 1,43           | 55,40            | 1,71           |

Nota: foram considerados os escopos 1, 2 e 3 e os gases CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> e N<sub>2</sub>O.

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

**Anexos GRI, SASB e TCFD**

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



GRI 305-5

## Redução de emissões de GEE

|                            | 2020              |  |                    |               | 2021              |  |                    |               | 2022              |  |                    |               |
|----------------------------|-------------------|--|--------------------|---------------|-------------------|--|--------------------|---------------|-------------------|--|--------------------|---------------|
|                            | Volume de redução | Volume de redução Variação tCO <sub>2</sub> eq | Aumento de redução | %             | Volume de redução | Volume de redução Variação tCO <sub>2</sub> eq | Aumento de redução | %             | Volume de redução | Volume de redução Variação tCO <sub>2</sub> eq | Aumento de redução | %             |
| <b>Tecon Santos</b>        | 17.606,40         | -2.713,61                                      | redução            | 13,35%        | 23.501,56         | 5.895,13                                       | aumento            | 33,48%        | 17.420,06         | 6081,5   | redução            | 25,87%        |
| <b>Tecon Imbituba</b>      | 771,30            | -115,26  | redução            | 13,00%        | 997,21            | 225,91   | aumento            | 29,29%        | 936,84            | 60,37  | redução            | 6,05%         |
| <b>Tecon Vila do Conde</b> | 3.697,40          | -21,63   | redução            | 0,58%         | 4.273,80          | 306,37   | aumento            | 15,59%        | 4.047,78          | 226,02   | redução            | 5,28%         |
| <b>CLIA Santos</b>         | 1.142,40          | -318,69  | redução            | 21,81%        | 1.619,85          | 477,42   | aumento            | 41,79%        | 1.388,37          | 231,48   | redução            | 14,29%        |
| <b>CLIA Guarujá</b>        | 438,30            | -130,61  | redução            | 22,95%        | 584,85            | 146,53   | aumento            | 33,43%        | 699,90            | 115,05   | aumento            | 19,67%        |
| <b>CD SBC</b>              | 174,20            | 9,18   | aumento            | 5,56%         | 204,41            | 30,18  | aumento            | 17,32%        | 73,10             | 131,31   | redução            | 64,23%        |
| <b>TTR</b>                 | 5.609,40          | -720,19  | redução            | 11,38%        | 3884,56           | -1.724,85                                      | redução            | -30,75%       | 3.803,38          | 81,18  | redução            | 2,08%         |
| <b>K10 (km)</b>            | 65,60             | 1,41   | aumento            | 2,14%         | 52,83             | -12,75   | redução            | -19,44%       | 55,40             | 2,57   | aumento            | 4,86%         |
| <b>K10</b>                 | 91,20             | 55,06  | aumento            | 152,44%       | 104,07            | 12,89  | aumento            | 14,14%        | 101,38            | 2,69   | redução            | 2,58%         |
| <b>Total</b>               | <b>29.439,50</b>  | <b>-4.009,40</b>                               | <b>redução</b>     | <b>11,96%</b> | <b>35.223,14</b>  | <b>5.783,59</b>                                | <b>aumento</b>     | <b>19,65%</b> | <b>28.526,21</b>  | <b>6.696,93</b>                                | <b>redução</b>     | <b>19,01%</b> |

Nota: foram considerados os escopos 1 e 2 e os gases CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> e N<sub>2</sub>O.

GRI 302-1

### Consumo de combustíveis oriundos de fontes renováveis, por tipo de combustível

|                            | 2021              | 2022             |
|----------------------------|-------------------|------------------|
| <b>Tecon Santos</b>        | 88.436,46         | 81.962,86        |
| <b>Tecon/TCG Imbituba</b>  | 0,00              | 0,00             |
| <b>Tecon Vila do Conde</b> | 0,00              | 0,00             |
| <b>CLIA Santos</b>         | 12.559,26         | 9.047,65         |
| <b>CLIA Guarujá</b>        | 3.658,48          | 3.213,09         |
| <b>CD SBC</b>              | 0,00              | -                |
| <b>TTR</b>                 | 0,00              | -                |
| <b>Total (kWh)</b>         | <b>104.654,20</b> | <b>94.223,60</b> |
| <b>Total (GJ)</b>          | <b>2.234,37</b>   | <b>1,892.27</b>  |

GRI 302-1

### Consumo de combustíveis oriundos de fontes não renováveis, por tipo de combustível

|                            | 2021                |                     |                  |                   | 2022                |                     |                  |                   |
|----------------------------|---------------------|---------------------|------------------|-------------------|---------------------|---------------------|------------------|-------------------|
|                            | Diesel BS500 (L)    | Diesel S10 (L)      | Gasolina (L)     | GLP (kg)          | Diesel BS500 (L)    | Diesel S10 (L)      | Gasolina (L)     | GLP (kg)          |
| <b>Tecon Santos</b>        | 7.321.779,56        | 5.816,64            | 558,61           | 60.990,68         | 6.750.310,00        | 4.361,82            | 777,99           | 54.537,70         |
| <b>Tecon Imbituba</b>      | 304.433,20          | 0,00                | 7.432,11         | 33.320,00         | 277.896,71          | -                   | 8.704,16         | 27.160,00         |
| <b>Tecon Vila do Conde</b> | 1.525.346,60        | 1.525.346,60        | 7.000,64         | 0,00              | -                   | 1.449.280,00        | 8.238,98         | 3.229,00          |
| <b>CLIA Santos</b>         | 439.250,60          | 804,97              | 372,14           | 71.483,67         | 445.750,09          | -                   | 1.355,53         | 75.891,47         |
| <b>CLIA Guarujá</b>        | 169.541,38          | 0,00                | 0,00             | 17.289,31         | 249.560,70          | -                   | -                | 22.593,80         |
| <b>CD SBC</b>              | 0,00                | 661,40              | 0,00             | 21.910,00         | -                   | -                   | -                | 22.430,00         |
| <b>TTR</b>                 | 1.525.722,92        | 1.525.722,92        | 0,00             | 0,00              | 1.503.085,32        | -                   | -                | -                 |
| <b>Total</b>               | <b>3.058.352,53</b> | <b>3.058.352,53</b> | <b>15.363,50</b> | <b>204.993,66</b> | <b>9.226.602,82</b> | <b>1.453.641,82</b> | <b>19.076,66</b> | <b>205.841,97</b> |
| <b>Total (GJ)</b>          | <b>292.342,67</b>   | <b>108.571,51</b>   | <b>495,32</b>    | <b>9.499,53</b>   | <b>315.530,82</b>   | <b>49,697.03</b>    | <b>652,41</b>    | <b>9.873,97</b>   |

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

**Anexos GRI, SASB e TCFD**

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



GRI 306-3, 306-4, 306-5

## Resíduos gerados por tipo, não destinados para disposição final (t)

| Tipo de destinação  | Resíduos perigosos gerados — classe I                                     | Tecon Santos    |                 |                 | Tecon/TCG Imbituba |              |              | Tecon Vila do Conde |               |               | Logística     |                 | CLIA Santos     | CLIA Guarujá  | CD SBC          | CD Imigrantes | Saboó I     | Total geral     |                 |                 | Varição       |
|---|---|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------|--------------|--------------|---------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
|   |   | 2020            | 2021            | 2022            | 2020               | 2021         | 2022         | 2020                | 2021          | 2022          | 2020          | 2021            | 2022            | 2022          | 2022            | 2022          | 2022        | 2020            | 2021            | 2022            | 2021/2022     |
|   | Resíduos perigosos gerados — classe I                                     | 162,60          | 186,12          | 193,39          | 19,58              | 19,45        | 21,62        | 40,57               | 53,6          | 60,98         | 28,39         | 48,20           | 49,34           | 23,20         | 32,21           | 0,00          | 0,00        | 251,14          | 307,37          | 380,73          | 24,00%        |
| <b>Reaproveitamento</b>   | Óleo  | 73,61           | 103,07          | 0,00            | 5,43               | 2,16         | 0,00         | 5,91                | 6,89          | 0,00          | 8,05          | 9,54            | 0,00            | 0,00          | 0,00            | 0,00          | 0,00        | 93,00           | 121,66          | 0,00            | -100,00%      |
| <b>Reciclagem</b>   | Lâmpada / trapos  | 0,27            | 0,51            | 0,00            | 0,00               | 1,00         | 0,00         | 0,00                | 0,00          | 0,00          | 0,00          | 0,32            | 0,00            | 0,00          | 0,00            | 0,00          | 0,00        | 0,27            | 1,83            | 0,00            | -100,00%      |
| <b>Reciclagem</b>   | Lâmpada   | 0,00            | 0,00            | 0,42            | 0,00               | 0,00         | 0,00         | 0,00                | 0,00          | 0,00          | 0,00          | 0,00            | 0,15            | 0,00          | 0,15            | 0,00          | 0,00        | 0,00            | 0,00            | 0,72            |               |
| <b>Logística reversa</b>  | Bateria   | 19,94           | 12,23           | 0,00            | 0,63               | 0,43         | 0,00         | 4,30                | 0,00          | 0,00          | 1,77          | 5,25            | 0,00            | 0,00          | 0,00            | 0,00          | 0,00        | 26,64           | 17,91           | 0,00            | -100,00%      |
| <b>Logística reversa</b>  | Bateria / óleo / trapos   | 0,00            | 0,00            | 112,16          | 0,00               | 0,00         | 8,91         | 0,00                | 0,00          | 6,19          | 0,00          | 0,00            | 10,87           | 5,45          | 0,82            | 0,00          | 0,00        | 0,00            | 0,00            | 144,42          |               |
| <b>Outras opções de recuperação</b>   | Mix contaminados e lama   | 68,78           | 70,31           | 80,68           | 13,52              | 11,94        | 10,13        | 25,22               | 34,11         | 39,25         | 18,57         | 10,70           | 11,33           | 9,50          | 28,74           | 0,00          | 0,00        | 126,09          | 127,06          | 179,53          | 41,00%        |
| <b>Total não destinado para disposição final — perigosos</b>                              | —   | <b>162,60</b>   | <b>186,12</b>   | <b>193,26</b>   | <b>19,58</b>       | <b>15,53</b> | <b>19,04</b> | <b>35,43</b>        | <b>41,00</b>  | <b>45,45</b>  | <b>28,39</b>  | <b>25,81</b>    | <b>22,35</b>    | <b>14,95</b>  | <b>29,72</b>    | <b>0,00</b>   | <b>0,00</b> | <b>246,00</b>   | <b>268,46</b>   | <b>324,67</b>   | <b>21,00%</b> |
|   | Resíduos recicláveis gerados (entulho, gesso, madeira e bags) — classe II | 855,17          | 1.156,34        | 915,76          | 20,85              | 60,14        | 67,30        | 91,24               | 97,02         | 102,89        | 803,13        | 1.864,29        | 1.576,84        | 476,83        | 1.056,08        | 35,66         | 2,21        | 1.770,39        | 3.177,79        | 4.233,57        | 33,00%        |
| <b>Reciclagem</b>   | Papel / metal / madeira / entulho / plástico / vidro                      | 766,76          | 1.023,52        | 797,54          | 18,97              | 58,19        | 65,17        | 91,24               | 97,02         | 102,89        | 772,75        | 1.826,31        | 1.570,16        | 459,04        | 1.055,17        | 35,66         | 2,21        | 1649,72         | 3.005,04        | 4.087,84        | 36,00%        |
| <b>Logística reversa</b>  | Pneu  | 88,41           | 130,11          | 83,48           | 1,88               | 1,95         | 2,13         | 0,00                | 0,00          | 0,00          | 30,38         | 33,86           | 2,41            | 17,79         | 0,91            | 0,00          | 0,00        | 120,67          | 165,92          | 106,72          | -36,00%       |
| <b>Outras opções de recuperação</b>   | Poda  | 0,00            | 2,71            | 34,74           | 0,00               | 0,00         | 0,00         | 0,00                | 0,00          | 0,00          | 0,00          | 4,12            | 4,27            | 0,00          | 0,00            | 0,00          | 0,00        | 0,00            | 6,83            | 39,01           | 471,00%       |
| <b>Total não destinado para disposição final — não perigosos</b>                          |   | <b>855,17</b>   | <b>1.156,34</b> | <b>915,76</b>   | <b>20,85</b>       | <b>60,14</b> | <b>67,30</b> | <b>91,24</b>        | <b>97,02</b>  | <b>102,89</b> | <b>803,13</b> | <b>1.864,29</b> | <b>1.576,84</b> | <b>476,83</b> | <b>1.056,08</b> | <b>35,66</b>  | <b>2,21</b> | <b>1.770,39</b> | <b>3.177,79</b> | <b>4.233,57</b> | <b>33,00%</b> |
| <b>Total de resíduos (perigosos e não perigosos) não destinados para disposição final</b> |   | <b>1.017,77</b> | <b>1.342,46</b> | <b>1.109,02</b> | <b>40,43</b>       | <b>75,67</b> | <b>86,35</b> | <b>126,67</b>       | <b>138,02</b> | <b>148,34</b> | <b>831,52</b> | <b>1.890,10</b> | <b>1.599,19</b> | <b>491,78</b> | <b>1.085,80</b> | <b>35,66</b>  | <b>2,21</b> | <b>2.016,39</b> | <b>3.446,25</b> | <b>4.558,24</b> | <b>32,00%</b> |

GRI 306-3, 306-4, 306-5

### Resíduos gerados por tipo, destinados para disposição final (t)

| Tipo de destinação  | Resíduos gerados — classe I  | Tecon Santos |        |        | Tecon/TCG Imbituba |       |       | Tecon Vila do Conde |       |       | Logística |        | CLIA Santos | CLIA Guarujá | CD SBC | CD Imigrantes | Saboó I | Total geral |        |        | Varição   |
|---|--|--------------|--------|--------|--------------------|-------|-------|---------------------|-------|-------|-----------|--------|-------------|--------------|--------|---------------|---------|-------------|--------|--------|-----------|
|   |  | 2020         | 2021   | 2022   | 2020               | 2021  | 2022  | 2020                | 2021  | 2022  | 2020      | 2021   | 2022        | 2022         | 2022   | 2022          | 2022    | 2020        | 2021   | 2022   | 2021/2022 |
| <b>Tipo de destinação</b>   | Resíduos perigosos gerados — classe I  | 162,60       | 186,12 | 193,39 | 19,58              | 19,45 | 21,61 | 40,57               | 53,60 | 60,98 | 28,39     | 48,20  | 49,34       | 23,20        | 32,20  | 0,00          | 0,00    | 251,14      | 307,37 | 380,73 | 24,00%    |
| <b>Incineração (sem recuperação de energia)</b>                                       | Resíduo séptico  | 0,00         | 0,00   | 0,23   | 0,00               | 0,00  | 0,00  | 0,00                | 0,00  | 0,00  | 0,00      | 0,00   | 0,00        | 0,02         | 0,00   | 0,00          | 0,00    | 0,00        | 0,00   | 0,26   | -         |
| <b>Estação de tratamento</b>  | Efluente contaminado   | 0,00         | 0,00   | 0,00   | 0,00               | 3,92  | 2,57  | 5,14                | 12,6  | 15,53 | 0,00      | 22,39  | 26,99       | 8,22         | 2,49   | 0,00          | 0,00    | 5,14        | 38,91  | 55,80  | 43,00%    |
| <b>Total destinado para disposição final — perigosos</b>                              | -  | 0,00         | 0,00   | 0,23   | 0,00               | 3,92  | 2,57  | 5,14                | 12,6  | 15,53 | 0,00      | 22,39  | 26,99       | 8,24         | 2,49   | 0,00          | 0,00    | 5,14        | 38,91  | 56,06  | 44,00%    |
| <b>Tipo de destinação</b>   | Resíduos não perigosos gerados — classe II (orgânico / comercial / varrição) | 178,01       | 253,79 | 129,19 | 67,40              | 12,06 | 27,42 | 15,68               | 21,54 | 60,97 | 195,78    | 189,15 | 114,23      | 67,63        | 60,86  | 6,26          | 7,34    | 456,87      | 476,54 | 477,09 | 0,12%     |
| <b>Confinamento em aterro</b>   |  | 178,01       | 253,79 | 129,19 | 67,40              | 12,06 | 27,42 | 15,68               | 21,54 | 73,07 | 195,78    | 189,15 | 114,23      | 67,63        | 60,86  | 6,26          | 7,34    | 456,87      | 476,54 | 477,09 | 0,12%     |
| <b>Total destinado para disposição final — não perigosos</b>                          |  | 178,01       | 253,79 | 129,19 | 67,40              | 12,06 | 27,42 | 15,68               | 21,54 | 73,07 | 195,78    | 189,15 | 114,23      | 67,63        | 60,86  | 6,26          | 7,34    | 456,87      | 476,54 | 477,09 | 0,12%     |
| <b>Total de resíduos (perigosos e não perigosos) destinados para disposição final</b> |  | 178,01       | 253,79 | 129,42 | 67,40              | 15,98 | 30,00 | 20,82               | 34,14 | 88,60 | 195,78    | 211,54 | 141,22      | 75,88        | 63,36  | 6,26          | 7,34    | 462,01      | 515,45 | 529,98 | 3,00%     |

**Anexos GRI, SASB e TCFD**

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

**Anexos GRI, SASB e TCFD**

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



# INDICADORES SASB

| <b>Código</b>                          | <b>Descrição</b>  | <b>Página</b> |
|--|---|---------------|
| <b>EMISSIONES</b>                      |   |               |
| <b>TR-MT-110a.1</b>                    | Emissões globais brutas de Escopo 1   | 63            |
| <b>TR-MT-110a.2</b>                    | Discussão de longo e curto prazo, estratégia ou plano para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas | 60            |
| <b>TR-MT-110a.3</b>                    | (1) Total de energia consumida, (2) porcentagem óleo combustível pesado, (3) percentual de energia renovável  | 64            |
| <b>QUALIDADE DO AR</b>                 |   |               |
| <b>TR-MT-120a.1</b>                    | Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N <sub>2</sub> O), (2) SOx e (3) material particulado (PM10)  | 63            |
| <b>SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS</b> |   |               |
| <b>TR-MT-320a.1</b>                    | Taxa de incidentes com afastamento (LTIR)   | 47            |

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| <b>Anexos GRI, SASB e TCFD</b>     |
| Sumário de Conteúdo da GRI         |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

## Adesão às recomendações do TCFD

| Governança   | Conteúdo  |
|--|---|
| <b>RECOMENDAÇÃO</b>  | <b>ATUAÇÃO DA SANTOS BRASIL</b>   |
| <b>Descreva como o Conselho supervisiona os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.</b>  | <p>O Comitê de Sustentabilidade, presidido pelo Diretor-Presidente da Companhia, é composto da Diretoria Estatutária, do time de Sustentabilidade e de uma equipe multidisciplinar de funcionários operacionais e administrativos de diversas áreas. Temas relacionados às mudanças climáticas são discutidos pelo Comitê que se reúne periodicamente e define planos de ação e iniciativas.</p> <p>Tendo em vista que uma das principais atribuições do Conselho de Administração é estabelecer os objetivos, a política e a orientação geral dos negócios, a Diretoria Estatutária reporta ao órgão os temas discutidos no Comitê de Sustentabilidade, incluindo os relacionados às mudanças climáticas, para avaliação do Conselho de Administração. Conforme estabelecido no Estatuto Social, o Conselho se reúne, de forma ordinária e obrigatória, a cada três meses ou, de forma extraordinária, sempre que julgar necessário.</p>   |
| <b>Descreva o papel da administração na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.</b>  | <p>As metas são definidas pelo Comitê de Sustentabilidade, com base na estratégia da Companhia que, por sua vez, é definida pelo Conselho de Administração e nas iniciativas em andamento e propostas pela área de Sustentabilidade. Uma vez definidas, a Diretoria Estatutária apresenta ao Conselho de Administração para discussão e validação em relação aos direcionamentos estratégicos definidos pelo órgão. O acompanhamento é feito pelo Comitê de Sustentabilidade, com reporte dos Diretores para o Conselho nas reuniões ordinárias e/ou extraordinárias.</p> <p>Todos os funcionários da Companhia, com cargos de coordenação ou acima, têm metas coletivas relacionadas à sustentabilidade e que impactam diretamente sua remuneração variável. Entre as metas está a redução de emissão de GEE em relação a 2021.</p>  |
| <b>ESTRATÉGIA</b>  |   |
| <b>Descreva os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas que a organização identificou no curto, médio e longo prazos.</b>                            | <p>Entre os riscos mapeados está a possibilidade de perdas em consequência de efeitos negativos causados ao meio ambiente. Os impactos ambientais de nossas operações são minimizados por meio da publicação de Inventário de Emissões de GEE e do compromisso com a sua redução.</p> <p>No mapeamento de riscos regulatórios, as mudanças nas legislações ambientais estão previstas. Esses riscos são minimizados pelo rígido cumprimento da legislação; pela eficiência operacional; pelo relacionamento saudável e transparente com as instâncias governamentais; e pela participação ativa nas entidades representativas do setor portuário, que atuam para assegurar a estabilidade das regras de concessão. Adicionalmente, possuímos o Lus Natura, plataforma de gerenciamento de legislação que permite realizarmos eventuais alterações de forma que estejamos sempre de acordo com a lei. São adotados procedimentos para o gerenciamento de riscos, documentados e aprovados em nosso SGI, que abrange as mais significativas normas internacionais de certificação.</p>  |
| <b>Descreva os impactos dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.</b> | <p>A Companhia pode ter seus negócios afetados por leis e regulamentos ambientais e de segurança, as quais podem ainda exigir dispêndios maiores do que aqueles em que a Companhia atualmente incorre para seu cumprimento. A conformidade com novas leis ou com as leis e os regulamentos ambientais em vigor pode causar um aumento nos custos e nas despesas da Companhia, resultando, conseqüentemente, em impactos adversos no resultado financeiro. A não observância de leis e regulamentos ambientais pode resultar na obrigação de reparação de danos ambientais, na imposição de sanções administrativas e penais e/ou em danos reputacionais.</p> <p>Poderemos sofrer ainda impactos em nossas atividades, em nossa reputação e em nossos negócios decorrentes da legislação e regulamentação ambientais e de acordos e tratados internacionais relativos às mudanças climáticas. Somos obrigados a seguir acordos e tratados internacionais relativos à mudança climática dos quais o Brasil seja signatário, sendo que o cumprimento de tais acordos pode resultar em responsabilidades e investimentos de capital adicionais.</p> |

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

**Anexos GRI, SASB e TCFD**

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



## Governança

## Conteúdo

### GESTÃO DE RISCOS

**Descreva os processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas.**

**Descreva os processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas.**

**Descreva como os processos utilizados pela organização para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos da organização.**

São adotados procedimentos para o gerenciamento de riscos documentados e aprovados em nosso SGI, que abrange normas internacionais de certificação. O gerenciamento dos riscos é continuamente realizado por um grupo multidisciplinar que também responde pela identificação, pela análise, pela avaliação e pelo tratamento de controles internos, propondo medidas que reduzam ou eliminem os riscos de mercado.

A Santos Brasil possui um Programa de Gestão de Riscos e uma Política de Gestão de Riscos aprovada pelo Conselho de Administração, em que são mapeados e monitorados os riscos que possam impactar a estratégia da Companhia. Entre os pontos estratégicos da Companhia estão amplamente consideradas as questões climáticas e outros temas relacionados.

### MÉTRICAS E METAS

**Informe as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos.**

O cálculo de emissões de GEE inclui os gases contemplados no programa *GHG Protocol* e, em 2021, foi reforçado pela contratação da plataforma SIS, que confere maior precisão e qualidade às informações e possibilita aperfeiçoar os controles internos e automatizar os indicadores. Incluímos, no cálculo, o Escopo 3 para analisar as emissões geradas nas viagens aéreas a trabalho.

A Companhia também monitora a produção e destinação de resíduos e consumo de água. No relatório de sustentabilidade, são informadas as métricas dos últimos dois anos (2020 e 2021), que possibilitam uma análise do histórico do indicador.

Na frente ambiental, definimos novas metas, atreladas à remuneração da alta liderança e dos demais funcionários. A remuneração da alta liderança está atrelada ao alcance das metas de geração de resíduos, consumo de água e emissões de CO<sub>2</sub>.

**Informe as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3, e os riscos relacionados a elas.**

Acesse, neste relatório, em [Gestão de Emissões de GEE](#).

**Descreva os objetivos utilizados pela organização para gerenciar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, e o desempenho com relação aos objetivos.**

A Santos Brasil possui um Programa de Gestão de Riscos e uma Política de Gestão de Riscos aprovada pelo Conselho de Administração em que são mapeados e monitorados os riscos que possam impactar a estratégia da Companhia. Entre os pontos estratégicos da Companhia estão amplamente consideradas as questões climáticas e outros temas relacionados.

Na frente ambiental, definimos novas metas, atreladas à remuneração da alta liderança e dos demais funcionários. A remuneração da alta liderança está atrelada ao alcance das metas de geração de resíduos, consumo de água e emissões de CO<sub>2</sub>.

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

**Sumário de Conteúdo da GRI**

Declaração de Asseguração

Informações corporativas



# SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| <b>Sumário de Conteúdo da GRI</b>  |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>Declaração de uso</b> | A SANTOS BRASIL RELATOU EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS GRI PARA O PERÍODO DE 01 DE JANEIRO DE 2022 A 31 DE DEZEMBRO DE 2022. |
| <b>GRI 1 usada</b>       | GRI 1 USADA GRI 1: FUNDAMENTOS 2021   |

| Norma GRI                           | Conteúdo  | Localização   Página   | Omissão  |               |               |
|-------------------------------------|---|--|--|---------------|---------------|
|                                     |   |  | Requisitos omitidos  | Motivo        | Explicação    |
| <b>CONTEÚDOS GERAIS</b>             |   |  |  |               |               |
| <b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b> | 2-1 Detalhes da organização   | Santos Brasil Participação S.A.<br>Santos Brasil Logística S.A.<br>11, 12  |  |               |               |
|                                     | 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização                            | 3, 4   |  |               |               |
|                                     | 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato  | 3  |  |               |               |
|                                     | 2-4 Reformulações de informações  | 4  |  |               |               |
|                                     | 2-5 Verificação externa   | 3, 102   |  |               |               |
|                                     | 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios                                   | 9, 11, 12, 25, 26  |  |               |               |
|                                     | 2-7 Empregados  | 36, 76, 77   | Funcionários de período parcial, discriminando por gênero e por região | Não aplicável | Não aplicável |
|                                     | 2-8 Trabalhadores que não são empregados  | 36   |  |               |               |
|                                     | 2-9 Estrutura de governança e sua composição  | 16   |  |               |               |
|                                     | 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança                                    | 16   |  |               |               |
|                                     | 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança  | 16   |  |               |               |
|                                     | 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | 16, 17, 22   |  |               |               |
|                                     | 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos                                      | 16, 17, 22   |  |               |               |
|                                     | 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade        | O Relatório de Sustentabilidade é aprovado pelo Comitê de Sustentabilidade, que engloba a Diretoria Estatutária. O Conselho de Administração não participa do processo de aprovação do material.<br>14 |  |               |               |
|                                     | 2-15 Conflitos de interesse   | 16   |  |               |               |
|                                     | 2-16 Comunicação de preocupações cruciais   | 21   |  |               |               |

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| <b>Sumário de Conteúdo da GRI</b>  |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

| Norma GRI                           | Conteúdo   | Localização   Página  | Omissão                                   |   |            |
|-------------------------------------|--|---|---|---|------------|
|                                     |  |   | Requisitos omitidos                       | Motivo  | Explicação |
| <b>CONTEÚDOS GERAIS</b>             |  |   |   |   |            |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021        | 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança        | 16  |   |   |            |
|                                     | 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança      | 19  |   |   |            |
|                                     | 2-19 Políticas de remuneração                                      | 19  | Item a.iv devolução de bônus e incentivos | Não se aplica <i>clawback</i> , pois as metas são anuais. |            |
|                                     | 2-20 Processo para determinação da remuneração                     | 19  |   |   |            |
|                                     | 2-21 Proporção da remuneração total anual                          | A remuneração dos membros da governança é confidencial.   |   |   |            |
|                                     | 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável    | 29  |   |   |            |
|                                     | 2-23 Compromissos de política                                      | 20, 29, 32  |   |   |            |
|                                     | 2-24 Incorporação de compromissos de política                      | 20, 29, 32  |   |   |            |
|                                     | 2-25 Processos para reparar impactos negativos                     | 22  |   |   |            |
|                                     | 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | 21  |   |   |            |
|                                     | 2-27 Conformidade com leis e regulamentos                          | A Santos Brasil recebeu uma autuação decorrente do lançamento de poluentes (produtos químicos) no mar, em razão da queda do contêiner CLHU3899400 durante a operação de desembarque do navio Monte Alegre no terminal da Santos Brasil, com multa no valor de R\$ 70.334,00. Também foi autuada devido ao não atendimento às condicionantes estabelecidas na licença ambiental n.º 4132/2017, relativa à recuperação da área degradada no terreno de Imbituba (SC), com multa no valor de R\$ 162.000,00. Quanto à sanção não monetária, recebeu advertência da Cetesb pelo lançamento de efluente líquido contaminado no estuário de Santos, em decorrência do incêndio de veículo RTG 38 durante a operação de movimentação de contêiner no terminal da Santos Brasil. Não houve multas e sanções não monetárias significativas por não cumprimento de leis e/ou regulamentos nas áreas social e econômica. |   |   |            |
|                                     | 2-28 Participação em associações                                   | 32  |   |   |            |
|                                     | 2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders                    | 4, 31   |   |   |            |
| 2-30 Acordos de negociação coletiva | 100% dos funcionários cobertos                                     |   |   |   |            |

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| <b>Sumário de Conteúdo da GRI</b>  |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

| Norma GRI                                | Conteúdo  | Localização   Página   | Omissão             |        |            |
|--|---|--|---------------------|--------|------------|
|  |   |  | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação |
| <b>TEMAS MATERIAIS</b>                   |   |  |                     |        |            |
| GRI 3: Temas Materiais 2021              | 3-1 Processo de definição de temas materiais  | 4  |                     |        |            |
|  | 3-2 Lista de temas materiais  | 5, 6   |                     |        |            |
| <b>ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E COMPLIANCE</b> |   |  |                     |        |            |
| GRI 3: Temas Materiais 2021              | 3-3 Gestão dos temas materiais  | 20, 58   |                     |        |            |
| GRI 205: Combate à corrupção 2016        | 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção  | Não foram realizadas avaliações em 2022.   |                     |        |            |
|  | 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção                                       | 20, 21   |                     |        |            |
|  | 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas  | 20, 21   |                     |        |            |
| GRI 206: Concorrência desleal 2016       | 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio  | Em 2022, a Santos Brasil não registrou ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio. |                     |        |            |
| <b>SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO</b>     |   |  |                     |        |            |
| GRI 3: Temas Materiais 2021              | 3-3 Gestão dos temas materiais  | 36, 43   |                     |        |            |
| GRI 205: Combate à corrupção 2016        | 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho  | 43   |                     |        |            |
|  | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes                                   | 43   |                     |        |            |
|  | 403-3 Serviços de saúde do trabalho   | 44   |                     |        |            |
|  | 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho | 44   |                     |        |            |
|  | 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho   | 45   |                     |        |            |
|  | 403-6 Promoção da saúde do trabalhador  | 44   |                     |        |            |
|  | 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios  | 45   |                     |        |            |
|  | 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                                    | 44, 77   |                     |        |            |

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| <b>Sumário de Conteúdo da GRI</b>  |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

| Norma GRI   | Conteúdo   | Localização   Página  | Omissão  |                                  |   |
|---|--|---|--|----------------------------------|---|
|   |  |   | Requisitos omitidos  | Motivo                           | Explicação  |
| <b>SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO</b>                                    |  |   |  |                                  |   |
| GRI 3: Temas Materiais 2021   | 403-9 Acidentes de trabalho  | 47, 79, 80, 81  | Item b   | Dados consolidados indisponíveis | A Companhia está conduzindo um <i>benchmarking</i> com empresas do setor e deve iniciar o relato nos próximos ciclos. |
|   | 403-10 Doenças profissionais   | 47  | Item b   | Dados consolidados indisponíveis | A Companhia está conduzindo um <i>benchmarking</i> com empresas do setor e deve iniciar o relato nos próximos ciclos. |
| GRI 410: Práticas de Segurança 2016                                     | 410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos  | 50  |  |                                  |   |
| GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016                           | 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços                                 | 100% dos serviços são avaliados nos aspectos e nas questões relacionadas a saúde e segurança.   |  |                                  |   |
|   | 416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços                    | Em 2022, não houve qualquer tipo de não conformidade que resultasse na aplicação de multa, penalidade ou advertências.                |  |                                  |   |
| <b>INOVAÇÃO E TECNOLOGIA</b>  |  |   |  |                                  |   |
| GRI 3: Temas Materiais 2021   | 3-3 Gestão dos temas materiais   | 33, 34  |  |                                  |   |
| <b>TRABALHO DIGNO, ROTATIVIDADE E DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO</b> |  |   |  |                                  |   |
| GRI 3: Temas Materiais 2021   | 3-3 Gestão dos temas materiais   | 39  |  |                                  |   |
| GRI 401: Emprego 2016   | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados  | 36, 78  |  |                                  |   |
|   | 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial | 38  |  |                                  |   |
|   | 401-3 Licença maternidade/paternidade  | 38  | Licença-paternidade  | Informação indisponível          | A Companhia não realiza o monitoramento deste indicador.  |
| GRI 402: Relações de Trabalho 2016                                      | 402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais  | O prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais para funcionários e organizações com acordos de negociação coletiva é de 30 dias. |  |                                  |   |
| GRI 404: Capacitação e Educação 2016                                    | 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado   | 39  |  |                                  |   |
|   | 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira                | 39  | Programas de transição de carreira devido à aposentadoria ou rescisão de contrato de trabalho. | Informação indisponível          | A Companhia não realiza o monitoramento deste indicador.  |
|   | 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira                   | 39, 41  |  |                                  |   |

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| <b>Sumário de Conteúdo da GRI</b>  |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

| Norma GRI   | Conteúdo   | Localização   Página  | Omissão             |                         |   |
|---|--|---|---------------------|-------------------------|---|
|   |  |   | Requisitos omitidos | Motivo                  | Explicação  |
| <b>TRABALHO DIGNO, ROTATIVIDADE E DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO</b> |  |   |                     |                         |   |
| GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016                  | 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados   | 42, 82, 83  |                     |                         |   |
|   | 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens   | 84  |                     |                         |   |
| GRI 406: Não Discriminação 2016   | 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas  | Em 2022, recebemos uma denúncia de descumprimento de conduta, incluindo discriminação racial. Até o fim do ano, o caso estava sob análise do Comitê de <i>Compliance</i> . 42 |                     |                         |   |
| GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016                  | 407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco |   |                     | Informação indisponível | A Companhia está conduzindo uma análise de risco a ser concluída em 2023 e a estratégia de monitoramento será definida conforme resultado da consultoria. |
| <b>RELACIONAMENTO E SATISFAÇÃO DE CLIENTES</b>                          |  |   |                     |                         |   |
| GRI 3: Temas Materiais 2021   | 3-3 Gestão dos temas materiais   | 56  |                     |                         |   |
| <b>EFICIÊNCIA E ESTABILIDADE OPERACIONAL</b>                            |  |   |                     |                         |   |
| GRI 3: Temas Materiais 2021   | 3-3 Gestão dos temas materiais   | 71, 73  |                     |                         |   |
| GRI Desempenho Econômico 2016   | 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído  | 73, 74  |                     |                         |   |
| <b>USO EFICIENTE DE RECURSOS HÍDRICOS</b>                               |  |   |                     |                         |   |
| GRI 3: Temas Materiais 2021   | 3-3 Gestão dos temas materiais   | 65  |                     |                         |   |
| GRI 303: Água e Efluentes 2018  | 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado  | 65  |                     |                         |   |
|   | 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água  | 65, 66  |                     |                         |   |
|   | 303-3 Captação de água   | 65  |                     |                         |   |
|   | 303-4 Descarte de água   | 65, 66  |                     |                         |   |
|   | 303-5 Consumo de água  | 65  |                     |                         |   |

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| <b>Sumário de Conteúdo da GRI</b>  |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

| Norma GRI   | Conteúdo  | Localização   Página | Omissão             |        |            |
|---|---|----------------------|---------------------|--------|------------|
|   |   |                      | Requisitos omitidos | Motivo | Explicação |
| <b>PROTEÇÃO E BIODIVERSIDADE</b>                            |   |                      |                     |        |            |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>                          | 3-3 Gestão dos temas materiais  | 68                   |                     |        |            |
| <b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>                         | 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental | 68                   |                     |        |            |
|   | 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade  | 68                   |                     |        |            |
|   | 304-3 Habitats protegidos ou restaurados  | 68                   |                     |        |            |
|   | 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização   | 68                   |                     |        |            |
| <b>GESTÃO DE RESÍDUOS E EFLUENTES</b>                       |   |                      |                     |        |            |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>                          | 3-3 Gestão dos temas materiais  | 67                   |                     |        |            |
| <b>GRI 306: Resíduos 2020</b>                               | 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos   | 67                   |                     |        |            |
|   | 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos   | 67                   |                     |        |            |
|   | 306-3 Resíduos gerados  | 67, 88, 89           |                     |        |            |
|   | 306-4 Resíduos não destinados para disposição final   | 67, 88, 89           |                     |        |            |
|   | 306-5 Resíduos destinados para disposição final   | 67, 88, 89           |                     |        |            |
| <b>DIREITOS HUMANOS</b>                                     |   |                      |                     |        |            |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>                          | 3-3 Gestão dos temas materiais  | 42, 50               |                     |        |            |
| <b>GRI 408: Trabalho Infantil 2016</b>                      | 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil  | 50, 51               |                     |        |            |
| <b>GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016</b> | 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo   | 50, 51               |                     |        |            |

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| <b>Sumário de Conteúdo da GRI</b>  |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

| Norma GRI                                      | Conteúdo   | Localização   Página  | Omissão   |  |   |
|--|--|---|---|--|---|
|  |  |   | Requisitos omitidos   | Motivo   | Explicação  |
| <b>DIREITOS HUMANOS</b>                        |  |   |   |  |   |
| GRI 412: Avaliação em Direitos Humanos 2016    | 412-1 Operações submetidas a análises ou avaliações de impacto sobre os direitos humanos   | 50, 51  |   |  |   |
|  | 412-2 Treinamento de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos  | 50  |   |  |   |
|  | 412-3 Acordos e contratos de investimento significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou foram submetidos a avaliações de direitos humanos | 51  |   |  |   |
| GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016 | 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais  | Não utilizamos critérios sociais para seleção de fornecedores.  | Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais | Embora tenha práticas de análise de fornecedores, ao fim de 2022, a Companhia não dispunha de dados quantitativos de fornecedores avaliados. | A Santos Brasil iniciou um processo de <i>due diligence</i> de fornecedores, que deverá contribuir para a gestão e o reporte do indicador a partir de 2023. |
|  | 414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas   | Não realizamos avaliações de impacto social na cadeia de fornecedores.  | Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos sociais           |  |   |
| <b>MUDANÇAS CLIMÁTICAS</b>                     |  |   |   |  |   |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                    | 3-3 Gestão dos temas materiais   | 60, 62, 64  |   |  |   |
| GRI 201: Desempenho Econômico 2016             | 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas   | Não foram realizados cálculos acerca das implicações financeiras decorrentes de mudanças climáticas. No entanto, o tema passou a ser integrado no planejamento estratégico da Companhia e os desdobramentos serão observados a partir do próximo ano. |   |  |   |
|  | 302-1 Consumo de energia dentro da organização   | 64, 87  | Item d (energia, aquecimento, refrigeração e vapor vendidos)                |  | A Companhia não realiza venda.  |
| GRI 302: Energia 2016                          | 302-2 Consumo de energia fora da organização   | Não monitoramos o consumo de energia fora de nossas operações.  |   |  |   |
|  | 302-3 Intensidade energética   | 64  |   |  |   |
| GRI 305: Emissões 2016                         | 302-4 Redução do consumo de energia  | 64  |   |  |   |

|                                    |
|------------------------------------|
| Apresentação do relatório          |
| Mensagem do Presidente             |
| Santos Brasil em Números 2022      |
| A Santos Brasil                    |
| Governança Corporativa             |
| Compromissos e Estratégia ESG      |
| Capital Humano                     |
| Capital Social e de Relacionamento |
| Capital Natural                    |
| Desempenho dos Negócios            |
| Anexos GRI, SASB e TCFD            |
| <b>Sumário de Conteúdo da GRI</b>  |
| Declaração de Asseguração          |
| Informações corporativas           |

| Norma GRI  | Conteúdo   | Localização   Página  | Omissão  |  |   |
|--|--|---|--|--|---|
|  |  |   | Requisitos omitidos  | Motivo   | Explicação  |
| <b>MUDANÇAS CLIMÁTICAS</b>                               |  |   |  |  |   |
| <b>GRI 305: Emissões 2016</b>                            | 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)  | 62, 63  |  |  |   |
|  | 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | 62, 63  |  |  |   |
|  | 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)                               | 62, 63  |  |  |   |
|  | 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)  | 62, 85  |  |  |   |
|  | 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)  | 62, 85, 86  |  |  |   |
|  | 305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)                                      | Não aplicável   |  | As operações da Companhia não emitem os referidos gases.   |   |
|  | 305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas                                 | Não aplicável   |  | As operações da Companhia não emitem os referidos gases.   |   |
| <b>OUTROS TEMAS</b>                                      |  |   |  |  |   |
| <b>GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016</b>       | 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços   | 27, 28, 52  |  |  |   |
|  | 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos   | Não monitoramos o consumo de energia fora de nossas operações.            |  |  |   |
| <b>GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016</b> | 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais                                   | Não utilizamos critérios ambientais para seleção de fornecedores.         | Percentual de novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios ambientais | Embora tenha práticas de análise de fornecedores, ao fim de 2022, a Companhia não dispunha de dados quantitativos de fornecedores avaliados. | A Santos Brasil iniciou um processo de <i>due diligence</i> de fornecedores, que deverá contribuir para a gestão e o reporte do indicador a partir de 2023. |
|  | 308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas                          | Não realizamos avaliações de impacto ambiental na cadeia de fornecedores. | Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos ambientais                     |  |   |



## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

### DECLARAÇÃO DA SGS DO BRASIL LTDA. (SGS) SOBRE AS ATIVIDADES DE SUSTENTABILIDADE NO “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” DA SANTOS BRASIL PARTICIPAÇÕES S.A.

#### NATUREZA E ESCOPO DA ASSEGURAÇÃO

A SGS foi contratada pela Santos Brasil Participações S.A. para realizar a asseguração independente de seu Relatório de Sustentabilidade, que traz informações relativas ao ano de 2022 e que segue diretrizes internacionais de monitoramento e reporte de informações de sustentabilidade, dentre elas a *Global Reporting Initiative* (GRI). O escopo de asseguração, baseado na metodologia para assegurações de relatórios de Sustentabilidade da SGS, incluiu o texto e os dados relacionados aos indicadores *GRI Standards 2021*, versão atual do GRI.

As informações do “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” e sua apresentação são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da Santos Brasil Participações S.A. A SGS não fez parte da preparação de nenhum material incluído no referido relatório. Nossa responsabilidade foi a de expressar uma opinião sobre o texto, dados, gráficos e declarações dentro do escopo de asseguração, detalhado a seguir com a intenção de informar as partes interessadas da Santos Brasil Participações S.A.

O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de Asseguração de Comunicados de Sustentabilidade baseando-se nas melhores práticas apresentadas no guia *GRI Sustainability Reporting Standards*, em sua versão mais atualizada de 2021, e o padrão de asseguração ISAE3000. Estes protocolos dão diferentes opções de nível de Asseguração, dependendo do contexto e da capacidade da Organização Declarante.

Este relatório foi assegurado utilizando nossos protocolos para avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com os aspectos de *requirements* do *GRI Sustainability Reporting Standards 2021*, *Universal Standards (GRI 1\_ Foundation 2021, GRI 2\_ General Disclosures 2021, GRI 3\_ Material Topics 2021)* e também com os *requirements* dos *Topic Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)* de acordo com os temas materiais identificados pela Santos Brasil Participações S.A. através do processo descrito neste relatório.

O processo de asseguração foi realizado de maneira remota, com (i) entrevistas com colaboradores estratégicos, envolvidos no processo de compilação e elaboração do relatório, onde foram revisados *disclosures*, dados e processos relativos à gestão da sustentabilidade e à coleta de *disclosures* GRI, (ii) revisão da documentação encaminhada e apresentada pela Santos Brasil Participações S.A. e comparação com as informações inseridas pela empresa no relatório, (iii) avaliação de versões deste relatório para alinhamento com os *standards* do GRI 2021 e (iv) análise das atividades de engajamento com as partes interessadas (*stakeholders*) e avaliação da forma como os tópicos materiais foram definidos e inseridos no contexto da sustentabilidade dentro da organização e no conteúdo deste relatório de sustentabilidade. As informações contábeis da Santos Brasil S.A. contidas e referenciadas no “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” não foram avaliadas como parte deste processo de asseguração, mas em processo distinto de auditoria. As informações relacionadas ao inventário de gases de efeito estufa foram verificadas e passaram por processo específico de auditoria.

#### DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E COMPETÊNCIA

O Grupo de empresas da SGS é líder mundial em inspeções, análises e verificações, com operações em mais de 140 países e prestando serviços que incluem a certificação de sistemas de gestão, auditorias e capacitação nas áreas de qualidade, ambiental, social e ética, asseguração de relatórios de sustentabilidade e verificação de gases de efeito estufa. A SGS afirma sua independência da Santos Brasil Participações S.A., estando livre de conflito de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas.

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

**Declaração de Asseguração**

Informações corporativas





## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

A equipe de asseguração foi formada com base em conhecimento, experiência e qualificação para este serviço, e foi composta por:

Um Auditor Líder de Asseguração de Relatório de Sustentabilidade, Auditor Líder de programas Socioambientais e Gestão Ambiental, Auditor Líder em Sistemas de Gestão Integrado,

### PARECER DE ASSEGURAÇÃO

Com relação à verificação realizada na metodologia, processos e dados apresentados pela Santos Brasil Participações S.A. estamos seguros que as informações e dados contidos no “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” são confiáveis e uma representação equilibrada das atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela Santos Brasil Participações S.A. no ano-base 2022. A SGS tem o parecer de que o relatório pode ser utilizado pelas partes interessadas da empresa como parte de seus processos de avaliação da companhia.

Em nossa opinião, com base na amostragem do que foi verificado e nas documentações apresentadas pela Santos Brasil Participações S.A., o conteúdo do relatório atende aos requisitos do *GRI Standards 2021*, quais sejam: aplicar os princípios de reporte, relatar os conteúdos GRI 2: *General Disclosures 2021*, determinar tópicos materiais, relatar os conteúdos GRI 3: *Material Topics 2021*, relatar conteúdos das normas para tópicos materiais, fornecer razões para omissão de conteúdos e requisitos que a organização não cumpriu, publicar um índice GRI, fornecer uma declaração de uso e após publicação, notificar o GRI.

### RECOMENDAÇÕES, CONSTATAÇÕES E CONCLUSÕES DA ASSEGURAÇÃO

O Relatório da Santos Brasil Participações S.A., “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” está alinhado com os *GRI Standards 2021*, e também com os *requirements* dos *Topic-specific Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)*.

A Santos Brasil Participações S.A. apresenta seu Relatório com 11 temas materiais: 1. Ética, transparência e *compliance*; 2. Saúde e segurança no trabalho; 3. Inovação e Tecnologia; 4. Trabalho digno, rotatividade e desenvolvimento do capital humano; 5. Relacionamento e satisfação de clientes; 6. Eficiência e estabilidade operacional; 7. Uso eficiente de recursos hídricos; 8. Proteção à biodiversidade; 9. Gestão de resíduos e efluentes; 10. Direitos humanos; 11. Mudanças Climáticas. Em nosso entendimento, os tópicos materiais refletem os impactos das atividades da Santos Brasil Participações S.A. de maneira equilibrada e o relatório cobre informações sobre todos os tópicos considerados como materiais para o setor e para as partes interessadas, de acordo com o *GRI 3: Material Topics 2021*.

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

**Declaração de Asseguração**

Informações corporativas





## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

Finalmente, a SGS acredita na importância da transparência e parabeniza a companhia pela iniciativa de conduzir uma asseguração de seu relatório, bem como de promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar em todos os níveis da organização o seu código de conduta e *compliance*.

**23 de maio de 2023.**

**Assinado por e em nome da SGS**



**Gustavo Venda**  
Gerente de Negócios - Sustentabilidade



**Juliana Mota Lagrotta**  
Auditora Líder de Relatório de Sustentabilidade

Apresentação do relatório

Mensagem do Presidente

Santos Brasil em Números 2022

A Santos Brasil

Governança Corporativa

Compromissos e Estratégia ESG

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Desempenho dos Negócios

Anexos GRI, SASB e TCFD

Sumário de Conteúdo da GRI

**Declaração de Asseguração**

Informações corporativas





# INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

## ESCRITÓRIOS ADMINISTRATIVOS

### SÃO PAULO

Rua Joaquim Floriano, 413, conjunto 101/102 — Itaim Bibi  
CEP: 04534-011  
São Paulo (SP)  
☎ 55 (11) 3279-3279  
✉ comercial@santosbrasil.com.br

## ESCRITÓRIOS COMERCIAIS

### SANTOS

Praça Antônio Telles, 12, 6º andar — Centro  
CEP: 11013-020  
Santos (SP)  
☎ 55 (13) 2102-9000  
✉ comercial@santosbrasil.com.br

## LOGÍSTICA

### CENTRO DE DISTRIBUIÇÃO IMIGRANTES

Rodovia dos Imigrantes, s/nº —, km 28 — Galpão e módulo E3  
CEP: 09845-000  
São Bernardo do Campo (SP)  
☎ 55 (13) 2102-9000

### CENTRO DE DISTRIBUIÇÃO SÃO BERNARDO

Estr. Sadae Takagi, 2.600, Sala 4 — Cooperativa  
CEP: 09852-070  
São Bernardo do Campo (SP)  
☎ 55 (11) 4393-4900

### CENTRO DE LOGÍSTICA INTEGRADA GUARUJÁ

Rodovia Cônego Domênico Rangoni, 3105  
CEP: 11454-630  
Guarujá (SP)  
☎ 55 (13) 2127-1199



## OPERAÇÕES

### TECON SANTOS E TERMINAL DE VEÍCULOS

Via Santos Dumont, s/nº.  
CEP: 11460-970  
Guarujá (SP)  
☎ 55 (13) 3344-1000

### TECON IMBITUBA

Av. Presidente Vargas, s/nº. — Área Portuária  
CEP: 88780-000  
Imbituba (SC)  
☎ 55 (48) 3255-0644

### TECON VILA DO CONDE

Rodovia PA 481, km 21, s/nº. — Complexo Portuário de Vila do Conde  
CEP: 68447-000  
Barcarena (PA)  
☎ 55 (91) 3322-7575

### TGL 1 E TGL 3

Av. dos Portugueses Letra A —, 16B — Setores IQI 03 / IQI 11  
CEP: 65085-582  
São Luís (MA)

### CENTRO DE LOGÍSTICA INTEGRADA SANTOS

Avenida Marginal Via Anchieta, 820 — Alemoa  
CEP: 11095-000  
Santos (SP)  
☎ 55 (13) 3209-6000

### TERMINAL LOGÍSTICO SABOÓ

Avenida Engenheiro Antonio Alves Freire, s/nº.  
CEP: 11010-285  
Santos (SP)  
☎ 55 (13) 2102-9000

## COORDENAÇÃO

Comunicação Corporativa  
Sustentabilidade  
Relações com Investidores

## CONSULTORIA, INDICADORES, REDAÇÃO, EDIÇÃO E REVISÃO

JeffreyGroup

## PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

JeffreyGroup

## IMAGENS

Acervo Santos Brasil  
Anderson Rodrigues



*SANTOS BRASIL*