

CADERNO
DE ANEXOS

2023



SANTOS BRASIL



Sumário

ANEXOS GRI

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	3
GRI 3: Temas Materiais 2021	4
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	13
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	13
GRI 205: Combate à corrupção 2016	14
GRI 206: Concorrência desleal 2016	15
GRI 302: Energia 2016	15
GRI 303: Água e Efluentes 2018	17
GRI 304: Biodiversidade 2016	18
GRI 305: Emissões 2016	19
GRI 306: Resíduos 2020	22
GRI 308: Avaliação Ambiental de 2016	29
GRI 401: Emprego 2016	30
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	31

GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	31
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	37
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	38
GRI 406: Não Discriminação 2016	42
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	42
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	42
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	42
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	43
GRI 412: Avaliação em Direitos Humanos 2016	43
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	43
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	44
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016	44

INDICADORES SASB

Emissões	45
Qualidade do ar	46
Saúde e Segurança dos Empregados	46
Ética nos negócios	46

ADESÃO A RECOMENDAÇÕES DO TCFD

Governança	47
Estratégia e Gestão de Risco	48
Métricas e Metas	49



ANEXOS GRI

ANEXOS GRI

DECLARAÇÃO DE USO

A Santos Brasil relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1: Fundamentos 2021

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

GRI 2-1 Detalhes da organização

Fundada em 1997, a Santos Brasil abrange as seguintes empresas: Santos Brasil Participações S.A., Santos Brasil Logística S.A e a Santos Brasil Granéis Líquidos S.A , com atuação em território brasileiro. Tem capital aberto, com ações negociadas na B3 e listadas no segmento Novo Mercado. Com sede administrativa localizada em São Paulo, a Santos Brasil é responsável por cerca de 16% de toda a movimentação de contêineres do país e opera o Tecon Santos, um dos maiores terminais de contêineres da América Latina.

GRI 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização

GRI 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato

GRI 2-4 Reformulações de informações

GRI 2-5 Verificação externa

O Relatório de Sustentabilidade 2023 da Santos Brasil considera todas as operações e unidades da Santos Brasil, tem periodicidade anual e compreende informações do período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023, exceto quando sinalizado de forma diferente. Dúvidas, questionamentos ou sugestões sobre o relatório podem ser encaminhadas para o e-mail sustentabilidade@santosbrasil.com.br.

O documento foi aprovado pelo Comitê de Sustentabilidade e está alinhado às diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI)* e inspirado no modelo de Relato Integrado do *International Integrated Reporting Council (IIRC)*. Os dados econômico-financeiros foram auditados pela *Ernst & Young (EY)* e o atendimento ao padrão GRI foi assegurado pela *SGS Sustentabilidade*.

A Companhia não possui acionista controlador majoritário ou grupo de acionistas vinculados a acordo de acionistas ou de voto que determine um bloco de controle.

Houve reformulações de conteúdo com revisão em alguns indicadores, em razão de metodologia e atualização de dados retroativos e estão devidamente sinalizados nos respectivos itens.

GRI 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios

A Santos Brasil atua na exploração comercial de instalações portuárias e/ou retroportuárias para a movimentação e armazenagem de contêineres, veículos, cargas gerais e granéis líquidos, e na prestação de serviços e soluções logísticas em suas diversas modalidades, inclusive na armazenagem alfandegada e transporte de cargas.

Em contêineres, os serviços de cais, que envolvem o embarque e desembarque de contêineres dos navios, são prestados a armadores, como são chamadas as empresas de navegação que contratam o transporte de cargas pelo modal aquaviário. Já os serviços de armazenagem e movimentação de contêineres no pátio (retroárea) e nos armazéns fechados são prestados aos donos da carga (importadores e exportadores). Além de tais operações, a Companhia oferece serviços de estufagem e desova de cargas (acomodação e retirada das cargas, respectivamente) e a armazenagem de contêineres refrigerados (*reefers*), para a qual é fornecida a energia elétrica necessária para manutenção ou alteração da temperatura. A Companhia possui três terminais de contêineres (Tecon Santos – Santos (SP), Tecon Imbituba – Imbituba (SC) e Tecon Vila do Conde – Barcarena (PA) e três terminais de carga geral (TCG Imbituba – Imbituba (SC) e duas áreas com arrendamento temporário na região do Saboó – Santos (SP), sendo que os setores atendidos em cada instalação dependem das características da hinterlândia dos portos, isto é, da área geográfica continental.

O Porto de Santos, maior porto da América Latina, tem um papel fundamental para o escoamento das cargas de São Paulo, com 90% do parque industrial localizado a menos de 200 km, e também dos Estados de Minas Gerais, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Goiás, que constituem sua região de influência. Em 2023, os principais segmentos das exportações em contêineres via Porto de Santos foram açúcar, café, papel e celulose, algodão, metais, químicos e carne bovina congelada, que, juntos, responderam por mais de 60% dos volumes embarcados em contêineres. As importações de cargas containerizadas, por sua vez, tiveram como principais setores o de químicos, máquinas e equipamentos, automotivo e plásticos e eletroeletrônicos, que foram responsáveis por mais de 60% do volume desembarcado no Porto de Santos.

No Porto de Vila do Conde, a hinterlândia se restringe aos municípios do próprio Estado do Pará, sendo que a vocação do porto é a operação de granéis minerais, produtos agropecuários, granéis líquidos e contêineres. Os principais segmentos das exportações em contêineres foram madeira, minérios, metais, carne bovina e rochas, que, juntos, responderam por cerca de 75% do volume. O Tecon Vila do Conde, único terminal de contêineres desse porto, exerce um papel importante no serviço de cabotagem (transporte marítimo de cargas pela costa brasileira).

O Porto de Imbituba, por sua vez, atende a volumes de municípios dos Estados de Santa Catarina, Paraná e Rio Grande do Sul, sendo o Tecon Imbituba o único terminal de contêineres desse porto, com forte atuação em cabotagem, em especial, para cargas de arroz e cerâmicas.

No Terminal de Veículos (TEV), localizado em área contígua ao Tecon Santos, em Santos (SP), os principais serviços prestados são: operações de embarque e descarga de máquinas, equipamentos, veículos de pequeno, médio e grande porte e armazenagem das referidas cargas na retroárea do terminal. Os principais clientes são as montadoras que importam e exportam veículos, máquinas e equipamentos.

Nos Terminais de Granéis Líquidos, localizados no Porto do Itaqui, em São Luís (MA), é prestado o serviço de armazenagem de combustível nos tanques instalados, em especial diesel e gasolina, essencialmente destinados ao abastecimento dos Estados do Maranhão, Tocantins, Pará e Mato Grosso. Os clientes são, principalmente, importadores e distribuidores de combustíveis. Adicionalmente, são prestados serviços acessórios, como a venda de giros adicionais.

A Santos Brasil Logística oferece soluções logísticas portuárias e 3PL por meio de plataformas intermodais de apoio, que permitem aos clientes gestão mais segura, eficiente e econômica de suas cadeias de suprimento. Na Logística Portuária, é prestado, principalmente, o serviço de armazenagem alfandegada nos Centros Logísticos Industriais Aduaneiros (CLIAs), localizados em Santos (SP) e Guarujá (SP). Nesse caso, os clientes são os importadores da carga.

Na Logística 3PL, que conta com dois Centros de Distribuição, ambos localizados em São Bernardo do Campo (SP), a Santos Brasil Logística pode realizar toda a operação logística do cliente, que inclui a recepção da carga, gestão de estoque, *picking*, expedição, distribuição, transporte e outros serviços logísticos customizados, como a montagem de *kits*, etiquetagem e empacotamento de produtos. A operação 3PL atende às necessidades dos mais diversos e complexos fluxos logísticos das cadeias de distribuição e abastecimento.

A Santos Brasil integra a cadeia de clientes de diversos segmentos, entre os quais estão os setores químico, automotivo, farmacêutico, alimentício, de autopeças e de bens de consumo.

Saiba mais sobre a atuação da Santos Brasil no [site](#) da empresa.

GRI 2-7 Empregados

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS POR GÊNERO

Gênero	2021		2022		2023	
Homens	2.569	87,65%	2.782	85,23%	2.745	83,89%
Mulheres	362	12,35%	482	14,77%	527	16,11%
Total	2.931		3.264		3.272	

Nota: inclui todos os funcionários CLT, aprendizes e estagiários.

FUNCIONÁRIOS POR CONTRATO DE TRABALHO, POR GÊNERO

	2021			2022			2023		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Temporário	8	25	33	5	8	13	11	21	32
Permanente	354	2.544	2.898	482	2.782	3.264	527	2.745	3.272

Nota: a categoria Permanente abrange todos os funcionários CLT, aprendizes e estagiários.

COLABORADORES POR CONTRATO DE TRABALHO, POR REGIÃO

Região	2021		2022		2023	
	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente
Norte	2	326	0	361	0	363
Sul	0	145	0	144	0	142
Sudeste	31	2.427	13	2.719	32	2.716
Nordeste	0	0	0	40	0	51
Centro-Oeste	0	0	0	0	0	0
Total	33	2.898	13	3.264	32	3.272

NÚMERO DE EMPREGADOS SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA, DISCRIMINADOS POR GÊNERO E POR REGIÃO

Região	2021			2022			2023		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Norte	0	4	4	0	6	6	2	9	11
Sul	0	2	2	0	3	3	1	4	5
Sudeste	31	79	110	39	79	118	39	84	123
Nordeste	0	0	0	1	8	9	1	8	9
Centro-Oeste	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	31	85	116	40	96	136	43	105	148

Nota: empregados sem garantia de carga horária são todos os funcionários que não possuem controle de jornada (consultores comerciais, especialistas, coordenadores, gerentes e diretores).

EMPREGADOS EM TEMPO INTEGRAL, DISCRIMINADOS POR GÊNERO E POR REGIÃO

Região	2021			2022			2023		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Norte	34	294	328	41	312	353	45	309	354
Sul	9	136	145	12	129	141	18	122	140
Sudeste	319	2.139	2.458	380	2.273	2.653	376	2.239	2.615
Nordeste	0	0	0	9	31	40	13	36	49
Centro-Oeste	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	362	2.569	2.931	442	2.745	3.187	452	2.706	3.158

Nota: dados consideram apenas funcionários em tempo integral, excluindo aprendizes e estagiários. Informação de 2022 foi retificada, com exclusão de aprendizes e estagiários.

EMPREGADOS DE PERÍODO PARCIAL, DISCRIMINADOS POR GÊNERO E POR REGIÃO

Região	2022			2023		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Norte	5	3	8	5	4	9
Sul	1	2	3	1	1	2
Sudeste	34	32	66	67	34	101
Nordeste	0	0	0	2	0	2
Centro-Oeste	0	0	0	0	0	0
Total	40	37	77	75	39	114

Notas:

- Dados consideram apenas aprendizes e estagiários.
- Houve um aumento de 87,5% no número de mulheres, como parte do trabalho de aumento de diversidade no quadro geral da empresa.

GRI 2-8 Trabalhadores que não são empregados

	2022	2023
Total de trabalhadores que não são empregados	841	1.335

Notas:

- Variação entre 2022 e 2023 se deve ao gerenciamento realizado pela gerência e diretoria de cada unidade, considerando a necessidade operacional e alto volume das atividades sazonais.
- Trabalhadores que atuam como prestadores de serviço e de empresas terceirizadas desenvolvem atividades em segurança patrimonial, manutenção predial, infraestrutura, construção civil e atividades operacionais (motoristas, ajudantes e operadores).

GRI 2-9 Estrutura de governança e sua composição

O Conselho de Administração é responsável, entre outras atribuições, pelo estabelecimento dos objetivos, da política e da orientação geral dos negócios, sendo a Diretoria Estatutária, eleita pelo referido órgão, responsável por executar a estratégia determinada e pela administração executiva dos negócios. Nesse sentido, a Diretoria Estatutária é o órgão responsável por levar os tópicos econômicos, ambientais e sociais ao Conselho de Administração, que, por sua vez, é quem estabelece as diretrizes relativas aos assuntos. O Conselho Fiscal fiscaliza os atos dos administradores, verificando o cumprimento de seus deveres legais e estatutários, e analisa as Demonstrações Financeiras elaboradas periodicamente. O Comitê de Auditoria, entre suas atribuições, atua na adequação dos processos relativos à gestão de riscos, estando os riscos sociais e ambientais listados no item 4.1 do Formulário de Referência da Companhia.

Mais informações estão disponíveis no Relatório de Sustentabilidade 2023, no Estatuto Social da Santos Brasil, que pode ser acessado no [site de Relação](#) com Investidores e na Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Conselho de administração	Função	Membro independente	Outros cargos e compromissos	Gênero	Observação
Verônica Valente Dantas	Presidente	Sim	-	Feminino	Pessoa ligada ao <i>Opportunity</i>
Maria Amalia Delfim de Melo Coutrim	Vice-Presidente	Sim	-	Feminino	Pessoa ligada ao <i>Opportunity</i>
Eduardo de Britto Pereira Azevedo	Membro efetivo	Sim	Membro do Comitê de Gente	Masculino	Pessoa ligada ao <i>Opportunity</i>
Valdecyr Maciel Gomes	Membro efetivo	Sim	-	Masculino	
Luiz Sérgio Fisher de Castro	Membro efetivo	Sim	-	Masculino	
José Luis Bringel Vidal	Membro efetivo	Sim	-	Masculino	
Felipe Villela Dias	Membro efetivo	Sim	Membro do Comitê de Auditoria e de Gente	Masculino	
Marco Antonio Souza Cauduro	Membro efetivo	Sim	-	Masculino	

Conselho fiscal	Função	Membro independente	Outros cargos e compromissos	Gênero	Observação
Gilberto Braga	Presidente	Sim	-	Masculino	
Leonardo Guimarães Pinto	Membro efetivo	Sim	-	Masculino	Pessoa ligada ao <i>Opportunity</i>
Luís Fernando Moran de Oliveira	Membro efetivo	Sim	-	Masculino	

Comitê de auditoria	Função	Membro independente	Outros cargos e compromissos	Gênero	Observação
Heldo Jorge dos Santos Pereira Junior	Presidente	Sim	-	Masculino	-
Eduardo de Barros Montarroyos	Membro efetivo	Sim	-	Masculino	-

Comitê de gente	Função	Membro independente	Outros cargos e compromissos	Gênero	Observação
Antonio Carlos Duarte Sepúlveda	Membro efetivo	Sim	Diretor-Presidente da Companhia	Masculino	-
Daniel Pedreira Dorea	Membro efetivo	Sim	Diretor Econômico-Financeiro e de Relações com Investidores da Companhia	Masculino	-
Ricardo dos Santos Buteri	Membro efetivo do Comitê de Gente	Sim	Diretor Comercial da Companhia	Masculino	-
Eduardo de Britto Pereira Azevedo	Membro efetivo do Comitê de Gente	Sim	Membro efetivo do Conselho de Administração	Masculino	Pessoa ligada ao <i>Opportunity</i>
Felipe Villela Dias	Membro efetivo	Sim	Membro efetivo do Conselho Fiscal e do Comitê de Auditoria	Masculino	-
Marcelo Redoschi de Carvalho	Membro efetivo	Sim	Diretor de Gente e Gestão da Companhia	Masculino	-

GRI 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança

O mais alto órgão de governança da Companhia é o Conselho de Administração, cujos membros são eleitos e destituíveis pelas Assembleias Gerais, com mandatos unificados de dois anos e permitida a reeleição (Artigo 9, Seção I, Estatuto Social). A Santos Brasil é integrante do Novo Mercado e, portanto, possui apenas ações ordinárias que garantem o direito de voto para todos os acionistas, sendo que cada ação representa um voto. Isso posto, os membros do Conselho de Administração são eleitos pelos acionistas.

Assim como o Conselho de Administração, os membros do Conselho Fiscal, instalado em caráter não permanente, são eleitos pela Assembleia Geral Ordinária, com mandato até a primeira Assembleia Geral Ordinária que se realiza após a eleição, sendo permitida a reeleição (Artigo 22, Seção IV, Estatuto Social).

A Diretoria Estatutária, por sua vez, é eleita pelo Conselho de Administração, com mandatos de dois anos, sendo permitida a reeleição (Artigo 16, Seção II, Estatuto Social).

Em relação ao Comitê de Auditoria, os membros são indicados pelo Conselho de Administração, com mandatos de dois anos, sendo permitida a reeleição. De acordo com o item 3 do Regimento Interno do Comitê de Auditoria, o órgão deve ser composto por ao menos um membro independente do Conselho de Administração, seguindo o Regulamento do Novo Mercado, e ao menos um membro com reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária, seguindo determinações da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Em relação à diversidade, a Companhia não possui uma política ou diretriz formal para que tal critério seja considerado na eleição dos membros do Conselho de Administração.

Em relação à independência, o Regulamento do Novo Mercado, segmento da B3 que a Santos Brasil integra, exige que ao menos 40% dos conselheiros sejam independentes, métrica também disposta no Estatuto Social da Companhia (Artigo 9, Seção I) e no Regimento Interno do Conselho de Administração (Item 2.1.1).

Ainda de acordo com o Regimento Interno do Conselho de Administração (Item 2.2) e com a Política de Indicação dos Administradores (Item 2.2), que vale para todos os órgãos de governança da Companhia, a indicação dos membros deve, além dos requisitos legais e regulamentares, obedecer a oito requisitos, entre eles serem “altamente qualificados, com reconhecida experiência técnica, profissional e acadêmica, compatíveis com o cargo para o qual foi indicado”. Para a eleição em Assembleia Geral, os acionistas têm acesso aos currículos de cada profissional e, portanto, consideram a aderência dos candidatos tendo em vista o setor de atuação e perfil da Companhia, além de aspectos relacionados ao meio ambiente, impacto social e Governança Corporativa.

GRI 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança

O Estatuto Social impede que o Presidente do Conselho de Administração acumule o cargo de Diretor-Presidente (ou o cargo executivo principal da Santos Brasil).

GRI 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos

GRI 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos

GRI 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade

Conforme disposto no Estatuto Social da Companhia e reportado no Formulário de Referência, ambos disponíveis na Comissão de Valores Mobiliários (CVM), o Conselho de Administração é o órgão responsável por

estabelecer os objetivos, a política e o direcionamento dos negócios. Entre suas atribuições, elege a Diretoria Estatutária, fixando suas responsabilidades e fiscalizando sua gestão e atuação. Por sua vez, a Diretoria Estatutária executa os trabalhos determinados pelo Conselho de Administração, sendo responsável pela gestão executiva do dia a dia dos negócios, e, em conjunto com os demais líderes da Companhia e com base nas diretrizes estratégicas definidas pelo Conselho de Administração, define o propósito da organização, representado e detalhado em sua missão, visão e valores. Tem como responsabilidade definir as políticas e metas relacionadas aos tópicos econômicos, ambientais e sociais, sempre sendo necessária a posterior aprovação do Conselho de Administração.

Em 2022, foi estruturada a área de Planejamento Estratégico da Companhia, que conduziu o processo de reavaliação, em conjunto com a Diretoria Estatutária e Conselho de Administração, da visão estratégica, pilares estratégicos e habilitadores, sendo um deles o ESG, que traz o objetivo de ter um modelo empresarial que agregue valor de forma sustentável, atuando com elevado grau de Governança Corporativa.

Os tópicos relacionados ao desenvolvimento sustentável, inclusive a estruturação do Relatório Anual de Sustentabilidade, são discutidos pelo Comitê de Sustentabilidade, formado pela Diretoria Estatutária, pela área de Sustentabilidade e por demais funcionários de áreas operacionais e administrativas estratégicas para o tema, assim como previsto pela Política de Sustentabilidade da Santos Brasil. Já temas econômico-financeiros são delegados pela Diretoria Estatutária principalmente, mas não limitados, às gerências financeira e de controladoria. Os temas abordados pela Diretoria Estatutária em diferentes esferas da Companhia são discutidos e deliberados nas reuniões do Conselho de Administração, que, por sua vez, analisa e aprova os processos para a gestão de riscos e revisão da estratégia. De acordo com o Estatuto Social da Companhia (Artigo 12, Seção I), o Conselho de Administração se reúne de forma ordinária e obrigatória, a cada três meses ou, de forma extraordinária, sempre que necessário.

GRI 2-15 Conflitos de interesse

O Estatuto Social da Companhia e o Regimento Interno do Conselho de Administração estabelecem normas para inibir e gerir conflitos de interesse, com destaque para a proibição da eleição de pessoas que figurem entre os acionistas controladores ou ocupem cargos em sociedades em que possam ser consideradas concorrentes no mercado em que atua a Companhia, em especial em conselhos consultivos, de administração ou fiscal. São inelegíveis pessoas com interesses conflitantes com a Companhia, salvo nos casos expressamente aprovados pela Assembleia Geral, e não podem votar nas reuniões do Conselho de Administração conselheiros e conselheiras que estiverem em conflito de interesse em algum tema específico. Todos os integrantes do Conselho de Administração são independentes, seguindo o Regulamento do Novo Mercado, que determina o percentual mínimo de 40% de membros independentes, bem como o Estatuto Social da Companhia.

A Santos Brasil não possui acionista controlador e, em agosto de 2021, foi aprovada a Política de Partes Relacionadas, que estabelece regras para assegurar que todas as decisões, especialmente envolvendo partes relacionadas e outras situações com potencial conflito de interesses, sejam tomadas tendo em vista os interesses da Companhia e de seus acionistas. A Política de Partes Relacionadas assegura transparência aos acionistas, aos investidores e ao mercado em geral, e promove equidade no tratamento de fornecedores e clientes, alinhada às melhores práticas de Governança Corporativa. A participação cruzada em outros órgãos da administração, participação acionária cruzada com fornecedores e *stakeholders*, existência de acionista controlador e informações sobre partes relacionadas são informadas no Formulário de Referência da Companhia, com destaque para os itens 6, 7 e 11. De acordo com a Política de Partes Relacionadas, transações com Partes Relacionadas devem ser reportadas ao Comitê de *Compliance* e ao Jurídico da Santos Brasil, responsáveis pela verificação do cumprimento de aspectos formais e legais e a aprovação cabe ao Conselho de Administração.

Mais detalhes podem ser encontrados no Artigo 11 do Estatuto Social, na Política de Partes Relacionadas e no Formulário de Referências, documentos que podem ser acessados no [site](#) de Relação com Investidores da Santos Brasil e na Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

GRI 2-16 Comunicação de preocupações cruciais

Os principais temas que podem impactar os negócios da Companhia, de forma positiva ou negativa, são incluídos no material do Conselho de Administração para devido debate nas reuniões do órgão, que acontecem de forma periódica. De acordo com o Estatuto Social da Companhia (Artigo 12, Seção I), as reuniões acontecem de forma ordinária a cada três meses e de forma extraordinária sempre que necessário. Em 2023, não houve comunicação de preocupações cruciais ao Conselho de Administração.

GRI 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança

Nas reuniões periódicas do Conselho de Administração, o conteúdo apresentado pela Diretoria Estatutária abrange temas diversos e estratégicos para a Companhia, bem como aqueles relacionados ao setor de atuação e aos fatores endógenos e exógenos que podem impactar as esferas econômica, ambiental e social. São apresentados e debatidos com o Conselho de Administração estudos e trabalhos desenvolvidos por consultorias eventualmente contratadas pela Companhia, com a participação, em alguns casos, dos próprios profissionais responsáveis pelo desenvolvimento.

GRI 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança

Em agosto de 2021, foi aprovado o Regimento Interno do Conselho de Administração, que prevê a avaliação do Conselho de Administração, como órgão colegiado, e de cada um de seus membros, incluindo o Presidente e Vice-Presidente, pelo menos a cada um ano, sendo que deverá ser realizada ao menos uma vez durante a vigência do mandato do conselheiro ou da conselheira. São elegíveis para o processo de avaliação, como pessoa avaliadora ou avaliada, cada membro, pessoas que ocupam a presidência do Conselho e a posição de Diretor-Presidente da Companhia, desde que esteja na função pelo mínimo de duas reuniões ordinárias do órgão. A condução do processo de avaliação é de responsabilidade do Presidente do Conselho e é facultativa a utilização de assessoria externa, como a área de Gente e Gestão. Os resultados das avaliações individuais serão disponibilizados e discutidos com cada membro conselheiro individualmente, com exceção do Presidente e Diretor-Presidente, cujas avaliações serão apresentadas para a totalidade de integrantes.

A Companhia realizou o processo de avaliação dos membros do Conselho de Administração em 2024. Dessa forma, é possível afirmar que a gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas é levada em consideração. Com exceção do procedimento supracitado, o Conselho de Administração não é avaliado por órgão externo ou interno.

GRI 2-19 Políticas de remuneração

GRI 2-20 Processo para determinação da remuneração

A remuneração de integrantes do Conselho de Administração segue as disposições da Política de Remuneração dos Administradores (Item 4), sendo fixada global e anualmente pela Assembleia Geral, segregada em salário ou pró-labore, que também homologará, quando e se for o caso, o montante da participação que lhes deva caber no lucro, desde que satisfaça as condições impostas pelo documento. A remuneração do Conselho de Administração foi aprovada por maioria dos votos válidos nas últimas três Assembleias Gerais Ordinárias da Companhia, realizadas em 27/04/2023, 28/04/2022 e 28/04/2021. As atas das Assembleias e a Política de Remuneração da Administração estão disponíveis no site de Relações com Investidores da Companhia.

A remuneração da Diretoria Estatutária é composta por salário ou pró-labore, definidos com base nas práticas de mercado; benefícios diversos, como plano de saúde e odontológico, seguro de vida, vale-refeição e previdência privada, e remuneração variável, paga em forma de bônus, plano de opções de ações, performance *shares* e *matching* de ações. Conforme disposto no Estatuto Social (Artigo 20, Seção II), a remuneração dos Diretores é também fixada global e anualmente pela Assembleia Geral que também estabelece, quando for o caso, o montante da participação nos lucros da Companhia.

A remuneração do Conselho Fiscal, evidenciada no Estatuto Social da Companhia (Artigo 22, Seção IV), consiste em honorários fixos mensais, segregado em salário ou pró-labore, fixada anualmente pela Assembleia Geral, observado o disposto no parágrafo 3º do artigo 162 da Lei das S.A.

Em relação a pessoas da Diretoria Não Estatutária, a remuneração também é definida com base em pesquisa anual e consiste em remuneração fixa anual, segregada em salário ou pró-labore, e benefícios diretos e indiretos, como assistência médica, previdência privada, seguro de vida e vale-refeição, além de remuneração variável, equivalente a bônus em dinheiro.

A remuneração dos comitês de assessoramento, como o Comitê de Auditoria, é determinada pelo Conselho de Administração, dentro dos limites globais anuais fixados para o órgão.

As políticas e as práticas de remuneração aplicadas aos membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria Estatutária e Comitê de Auditoria estão descritas no item 8.1 do Formulário de Referência da Companhia.

Para a remuneração das Diretorias Estatutária e Não Estatutária são definidas metas corporativas, coletivas e/ou individuais de desempenho, bem como metas financeiras baseadas no EBITDA orçado para o ano. Entre as metas coletivas são inseridas metas de ESG, como a redução anual de emissão de gases de efeito estufa, geração de resíduo e consumo de água. Na frente social, a meta consiste na permanência da Companhia no ranking *Great Place to Work (GPTW)*, realizada anualmente. Em relação à Governança Corporativa, foi estabelecida a meta de que 100% das equipes devem realizar os treinamentos obrigatórios de *compliance*, sendo esse também um indicador que afeta a remuneração variável da liderança.

GRI 2-21 Proporção da remuneração total anual

Informações não divulgadas em relação à confidencialidade de dados.

GRI 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável

GRI 2-23 Compromissos de política

GRI 2-24 Incorporação de compromissos de política

Ver [Relatório de Sustentabilidade 2023](#).

GRI 2-25 Processos para reparar impactos negativos

A Santos Brasil tem como compromisso promover ou colaborar para a reparação de impactos negativos que possa vir a causar direta ou indiretamente, conforme previsto nas Políticas de Mudanças Climáticas, de Sustentabilidade, de *Compliance*, de Direitos Humanos e de Diversidade, Inclusão, Equidade e Pertencimento. Como forma de diminuir eventuais impactos, temos metas de redução de consumo de água, emissões e de geração de resíduos, além de rigorosos mecanismos de conformidade legal.

A empresa disponibiliza para todos os públicos com os quais interage um canal para realização de denúncias, reclamações, sugestões e dúvidas, o Portal Confidencial, que é uma ferramenta independente, com garantia de anonimato ao denunciante. Também há um e-mail disponível específico para moradores das comunidades das regiões onde estão as operações (comunidade@santosbrasil.com.br). Todas as sugestões e críticas recebidas contribuem para retroalimentar melhorias nos sistemas. Como mecanismos de monitoramento de eficácia de queixas, é realizado acompanhamento do aumento ou redução dos relatos nos canais.

GRI 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações

A Santos Brasil disponibiliza para seus funcionários, fornecedores, prestadores de serviços e terceiros um canal para a realização de denúncias, reclamações, sugestões e dúvidas. O Portal Confidencial da Santos Brasil é uma ferramenta independente que garante o anonimato do denunciante.

Portal confidencial	2023
Relatos recebidos	501
Relatos adequados para investigação	450
Relatos com investigação concluída	530

Nota: no início de 2023, foram encerradas apurações de denúncias recebidas em 2022. Entre os principais temas que geraram manifestações estão desvios comportamentais como assédio moral, conflito de interesses e má utilização dos bens da empresa.

GRI 2-27 Conformidade com leis e regulamentos

	2023
Número de casos em que multas foram aplicadas	0
Número de casos em que sanções não monetárias foram aplicadas	1
Total de casos significativos de não conformidade	1

Multas	2023
Número de multas	0
Valor	0

No ano de 2023 não houve aplicação de multa na Santos Brasil. Na unidade CLIA Guarujá, houve uma autuação (sanção não monetária) referente ao processo de renovação do licenciamento do posto de abastecimento.

GRI 2-28 Participação em associações

GRI 2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders

Ver [Relatório de Sustentabilidade 2023](#).

GRI 2-30 Acordos de negociação coletiva

100% dos funcionários são cobertos por acordos de negociação coletiva

GRI 3: Temas Materiais 2021

GRI 3-1 Processo de definição de temas materiais

GRI 3-2 Lista de temas materiais

GRI 3-3 Gestão de temas materiais

Ver [Relatório de Sustentabilidade 2023](#).

GRI 201: Desempenho Econômico 2016

GRI 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído

Ver [Relatório de Sustentabilidade 2023](#). Detalhes sobre os resultados financeiros e operacionais podem ser consultados no site de Relações com Investidores.

GRI 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas

Em razão da seca prolongada na região da Bacia Amazônica e da intensa chuva em Santa Catarina, em Navegantes e Itajaí, duas unidades da Santos Brasil intensificaram suas operações para atender ao fluxo logístico nessas áreas em 2023. Esses efeitos climáticos extremos representaram oportunidade de faturamento adicional nos Tecon Vila do Conde (PA) e Tecon Imbituba (SC). Nossas equipes monitoram e analisam sistematicamente eventuais custos gerados nesses episódios, inclusive riscos operacionais e o aspecto de que mudanças climáticas tendem a ter efeito temporal limitado (por um período limitado), o que deve ser considerado no planejamento de demandas futuras.

GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016

GRI 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços

GRI 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos

Ver [Relatório de Sustentabilidade 2023](#).

GRI 205: Combate à corrupção 2016

GRI 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção

Não foram realizadas avaliações em 2023. Avaliação em fase de implementação.

GRI 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

Em 2023, elaboramos um Manual de Boas Práticas, que tratou sobre diversos temas, entre eles, o combate à corrupção. O documento foi entregue para as pessoas das áreas administrativas e operacionais.

	2023		
Comunicação sobre Combate à corrupção	Pessoas comunicadas	Total da empresa	%
Membros do Conselho de Administração	-	-	-
Liderança	128	128	100%
Funcionários (administrativo e operacional)	3.144	3.272	97,08%
Parceiros	-	-	-
Treinamento sobre corrupção	Pessoas treinadas	Total da empresa	%
Membros do Conselho de Administração	-	-	-
Liderança	42	128	33%
Funcionários (administrativo e operacional)	1.832	3.272	56%

Notas:

- Considera-se no grupo de liderança os cargos de líderes operacionais e coordenadores operacionais.
- Não foram realizadas comunicações a parceiros de negócios em 2023, porém esse público foi impactado pela nova plataforma de *due diligence* e a realização de um treinamento mais amplo sobre temas ambientais, sociais e de governança, entre eles corrupção e diversidade e inclusão. Tal público é comunicado, ainda, sobre as políticas e diretrizes da Santos Brasil, como o Código de Conduta de Fornecedores, e deve estar de acordo com o conteúdo de tais documentos para trabalhar conosco.

GRI 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas

Não houve casos confirmados em 2023.

GRI 206: Concorrência desleal 2016

GRI 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio

Em 2023, a Santos Brasil não registrou ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.

GRI 302: Energia 2016

GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização

GRI 302-3 Intensidade energética

	2021				2022				2023			
	Diesel BS500 (L)	Diesel S10 (L)	Gasolina (L)	GLP (kg)	Diesel BS500 (L)	Diesel S10 (L)	Gasolina (L)	GLP (kg)	Diesel BS500 (L)	Diesel S10 (L)	Gasolina (L)	GLP (kg)
Tecon Santos	7.321.779,56	5.816,64	558,61	60.990,68	6.750.310,00	4.361,82	777,99	54.537,70	6.650.737,99	30.883,37	2.262,91	55.112,10
Tecon Imbituba	304.433,20	0	7.432,11	33.320,00	277.896,71	0	8.704,16	27.160,00	237.551,95	0	23.264,84	12.120,00
Tecon Vila do Conde	0	1.525.346,60	7.000,64	0	0	1.449.280,00	8.238,98	3.229,00	0	1.488.884,01	10.850,75	3.554,00
CLIA Santos	439.250,60	804,97	372,14	71.483,67	445.750,09	0	1.355,53	75.891,47	344.321,00	0	425,59	63.813,00
CLIA Guarujá	169.541,38	0	0	17.289,31	249.560,70	0	0	22.593,80	218.298,21	0	0	22.605,00
CD SBC	0	661,40	0	21.910,00	0	0	0	22.430,00	0	0	0	1.665,00
TTR	0	1.525.722,92	0	0	1.503.085,32	0	0	0	1.226.818,31	0	0	0
CD Imigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.350,00
K10	0	0	0	0	0	0	0	0	68.250,78	0	0	0
Terminais de Granéis Líquidos Itaqui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	237,83	0
Total	8.235.004,74	3.058.352,53	15.363,50	204.993,66	9.226.602,82	1.453.641,82	19.076,66	205.841,97	8.745.978,24	1.519.767,38	37.041,92	161.219,10
Total (GJ)	292.342,67	108.571,51	495,32	9.499,53	315.530,82	49.697,03	652,41	9.873,97	310.615,17	53.974,84	1.193,48	7.491,85

Notas:

- Foram incluídas informações das seguintes unidades: CD Imigrantes, Itaqui e K10.
- Houve redução no consumo de GLP e Diesel BS500 em alinhamento com os planos de redução de emissões da empresa. O único aumento significativo ocorreu no Tecon Imbituba, devido às operações extras.

	2021	2022	2023
	Etanol (L)	Etanol (L)	Etanol (L)
Tecon Santos	88.436,46	81.962,86	92.211,36
Tecon Imbituba	-	-	-
Tecon Vila do Conde	-	-	-
CLIA Santos	12.559,26	9.047,65	9.529,85
CLIA Guarujá	3.658,48	3.213,09	2.837,39
CD SBC	-	-	-
TTR	-	-	-
Total	104.654,20	94.223,60	104.578,60
Total (GJ)	2.234,37	1.892,27	2.334,76

Nota: houve uma pequena variação de 12,5% no consumo de etanol no Tecon Santos devido às atividades da operação e viagens entre unidades do Estado de São Paulo.

2021	GJ	kWh	kWh/TEU	kWh/pallet	kWh/km
Tecon Santos	122.395,94	33.998.872,51	17,78	-	-
Tecon/TCG Imbituba	2.847,75	791.041,00	12,38	-	-
Tecon Vila do Conde	8.102,80	2.250.777,00	13,70	-	-
CLIA Santos	7.210,84	2.003.011,23	27,78	-	-
CLIA Guarujá	2.468,09	685.581,60	18,60	-	-
CD SBC	4.055,73	1.126.592,10	-	3,13	-
TTR	1.645,40	457.054,40	-	-	0,12
TOTAL	148.726,55	41.312.929,84			

2022	GJ	kWh	kWh/TEU	kWh/pallet	kWh/km
Tecon Santos	111.147,53	34.073.779,87	16,69	-	-
Tecon / TCG Imbituba	3.567,96	1.076.151,00	12,82	-	-
Tecon Vila do Conde	7.427,56	2.250.777,00	13,17	-	-
CLIA Santos	7.038,37	2.106.170,62	28,84	-	-
CLIA Guarujá	1.982,80	608.236,80	13,07	-	-
CD SBC	2.990,00	918.508,90	-	2,72	-
TTR	1.321,88	405.491,20	-	-	0,09
TOTAL	135.476,10	41.439.115,39			

2023	GJ	kWh	kWh/TEU	kWh/pallet	kWh/km
Tecon Santos	120.448,80	33.458.001,20	18,75	-	-
Tecon Imbituba	4.590,39	1.275.109,00	15,06	-	-
Tecon Vila do Conde	8.102,80	2.250.777,00	13,29	-	-
CLIA Santos	6.122,44	1.700.678,18	31,61	-	-
CLIA Guarujá	2.873,40	798.166,80	18,17	-	-
CD SBC	3.185,54	884.871,14	-	4,03	-
CD Imigrantes	924,54	256.816,00	-	-	-
Saboó	410,48	114.022,16	-	-	-
Escritório Santos	120,21	33.391,00	-	-	-
Escritório São Paulo	171,61	47.668,57	-	-	-
Terminais de Granéis Líquidos Itaquí	1.658,23	460.620,46	-	-	-
TTR	1.915,60	532.111,20	-	-	0,18
Total	150.524,04	41.812.232,72			

Nota: unidades que não constam têm baixo consumo, sem impacto no total. São consideradas somente consumo dentro da organização. A Santos Brasil não realiza venda de eletricidade, aquecimento e/ou resfriamento.

GRI 302-2 Consumo de energia fora da organização

Não monitoramos o consumo de energia fora de nossas operações.

GRI 302-4 Redução do consumo de energia

Unidade	2021 (kWh)	2022 (kWh)	2023 (kWh)	Taxa de redução (2023/2022)
Tecon Santos	33.998.872,51	34.073.779,87	33.458.001,20	Redução de 1,80%
Tecon/TCG Imbituba	791.041,00	1.076.151,00	1.275.109,00	Aumento de 18,48%
Tecon Vila do Conde	2.250.777,00	2.250.777,00	2.250.777,00	Sem alteração
CLIA Santos	2.003.011,23	2.106.170,62	1.700.678,18	Redução de 19,25%
CLIA Guarujá	685.581,60	608.236,80	798.166,80	Aumento de 31,22%
CD SBC	1.126.592,10	918.508,90	884.871,14	Redução de 3,71%
TTR	457.054,40	405.491,20	532.111,20	Aumento de 31,22%
Total (kWh)	41.312.929,84	41.439.115,40	40.899.714,52	-
Total (GJ)	148.726,55	148,726,53	147.238,97	-

Notas:

- Estão incluídas somente energia elétrica.
- O aumento de consumo da unidade de Imbituba ocorreu em razão do aumento das operações no segundo semestre de 2023 e os aumentos no CLIA Guarujá e no TTR são decorrentes do maior armazenamento de contêineres *reefers* (refrigerados).
- Unidades que não têm histórico não foram consideradas no quadro comparativo.

GRI 303: Água e Efluentes 2018

GRI 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado

GRI 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água

GRI 303-3 Captação de água

As unidades da Santos Brasil são abastecidas por água de concessionárias públicas, exceto o Centro de Distribuição de São Bernardo do Campo, que mantém um poço artesiano para a captação. Não há captação em áreas de estresse hídrico ou pressão sobre esse recurso, pois as atividades da empresa não demandam escoamento em larga escala ou consumo para produção de produtos ou execução de serviços. Mesmo assim, possíveis impactos relacionados à água estão previstos no monitoramento de aspectos e impactos ambientais, avaliação que é feita para todas as atividades desenvolvidas pela empresa de forma corporativa. A empresa superou antecipadamente a meta estabelecida de reduzir em 30% o consumo de água entre 2020 e 2024. O monitoramento e o controle do consumo em todas as unidades são realizados por meio do Sistema de Indicadores de Sustentabilidade (SIS).

A gestão da potabilidade da água, com análises realizadas mensalmente, bem como a gestão de armazenamento e distribuição interna seguem os padrões de normas legais em vigência. Cada unidade tem sua forma de consumo/captação e controle de descarte. O Tecon Santos, além da caixa SAO, tem duas estações de tratamento, uma físico-química e uma biológica. O CLIA Santos possui estação biológica e caixa Separadora de Água e Óleos (SAO). As caixas SAO também são utilizadas nas demais unidades de logísticas, nos terminais de Itaqui, Vila do Conde e Imbituba, e todo efluente é descartado de acordo com a legislação vigente, cujos padrões são garantidos por meio de laudos de análise físico-química conduzidas pela Santos Brasil.

Todos os locais onde a Companhia opera foram arrendados, concessionados ou alugados, sendo assim, o descarte de efluente e o método de descarte estavam previamente adotados na planta, atendendo a demandas, necessidades e particularidades de cada município.

Captação de água (ML)	2021	2022	2023
Água subterrânea	5,95	5,10	5,11
Água de terceiros	59,28	53,77	52,79

GRI 303-4 Descarte de água

Descarte de água (ML) por destinação	2021	2022	2023
Água de superfície	8,03	11,34	10,15
Água subterrânea	-	-	-
Água do mar	44,58	34,85	33,61
Água de terceiros	12,61	12,67	14,14
Descarte total	65,22	58,86	57,90

GRI 303-5 Consumo de água

CONSUMO TOTAL DE ÁGUA DE TODAS AS ÁREAS (EM MEGALITROS)

Unidade	2020	2021	2022	2023
Tecon Santos	50,06	44,58	34,85	33,61
Tecon/TCG Imbituba	1,55	1,22	2,29	2,42
Tecon Vila do Conde	1,59	1,59	1,56	1,56
CLIA Santos	5,28	8,03	11,34	10,15
CLIA Guarujá	3,55	3,85	3,72	5,05
CD SBC	5,73	5,95	5,10	5,11
Total	67,77	65,22	58,86	57,90

Notas: Houve variação significativa apenas na unidade do CLIA Guarujá, onde foram registrados vazamentos. Ações corretivas estão sendo tomadas para garantir o atingimento das metas de redução estabelecidas.

GRI 304: Biodiversidade 2016

GRI 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental

As unidades da Santos Brasil não se encontram em áreas de proteção ambiental e de alto valor de biodiversidade.

GRI 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade

As unidades da Santos Brasil estão em parcelas de ocupação de solo estabelecidas para fins portuários, retro-portuários e industriais, sendo assim, não estão localizadas em áreas de proteção ambiental ou áreas restauradas. Embora as operações não impactem e/ou alterem a biodiversidade local, são realizados controles internos para mitigação de impactos ambientais.

Em razão da ampliação da unidade CLIA Guarujá (SP), foi conduzida supressão de vegetação equivalente a 1,96 hectare em bioma característico de Mata Atlântica, com planejamento e acompanhamento técnico de profissionais habilitados e treinados e subprogramas de monitoramento para mitigar e controlar potenciais impactos na fauna. O Projeto de Restauração Ambiental está sendo realizado no Mosaico de Unidades de Conservação do Jacupiranga (Mojac A), no município Cajati (SP), área escolhida conforme opções elencadas no Art. 26 do Decreto 6660/08 e devidamente autorizada pela CETESB (Companhia Ambiental do Estado de São Paulo). O monitoramento para implantação do Projeto de Restauração será realizado durante os três primeiros anos. Durante o processo de supressão, foi realizado o programa de afugentamento e resgate de fauna, e os 77 indivíduos foram registrados, entre anfíbios, répteis, aves, pequenos mamíferos e abelhas. Parte passou por avaliação clínica e foi imediatamente liberado na área de soltura (mata remanescente) ou seguindo as orientações do Parecer Técnico DeFau 190/2022. Os relatórios técnicos dos subprogramas de afugentamento e resgate de fauna constataram que as espécies registradas não constam nas listas de espécies ameaçadas de extinção, em nível estadual (SÃO PAULO, 2018), federal (BRASIL, 2022) e mundial (IUCN, 2019). A execução total das medidas de recuperação deverá ser realizada até 2042 (20 anos) ou até que a recomposição tenha sido atingida, desde que em prazo inferior, conforme preconiza Resolução SMA N° 32, de 3 de abril de 2014.

Nos Terminais de Granéis Líquidos Itaqui foi efetuado o processo de supressão vegetal equivalente a 2,863 hectares devido à obra de expansão, cuja finalização está prevista para agosto de 2024. O bioma característico é amazônico, com alterações antrópicas. Estudos e inventários foram elaborados nas áreas suprimidas (IQI03, IQI11 e IQI12), nas quais não se constatou a presença de espécies ameaçadas. Foram realizados programas de fauna e flora a fim de mitigar os possíveis impactos sentidos pela biota local.

Na unidade Tecon Santos segue o programa de monitoramento de biota aquática devido à obra de ampliação do cais.

Veja mais no [Relatório de Sustentabilidade 2023](#), em Capital Natural.

GRI 304-3 Habitats protegidos ou restaurados

Áreas Protegidas ou Restauradas (hectares)	Localização	Normas, metodologia, premissas adotadas	Status de cada área ao final de 2023
3,32	UTM 22 777600 7248219 - UGRHI11 - Mosaico de Unidades de Conservação do Jacupiranga (Mojac), no município de Cajati (SP).	Resolução SMA nº32/2014, Portaria CBRN SARE °30046	A área encontra-se em fase de monitoramento. A restauração da área vinculada ao projeto Cajati III está sendo bem-sucedida devido à recomposição da área degradada com vegetação nativa em bom desenvolvimento.

Notas:

- O monitoramento do projeto de restauração ambiental Cajati III, descrito no quadro, sob responsabilidade da empresa Iniciativa Verde, referente à ampliação do CLIA Guarujá (SP), foi aprovado pelo órgão ambiental Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB).
- Atualmente, a unidade Itaqui encontra-se em processo de validação junto à Superintendência de Biodiversidade e Áreas Protegidas da Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Naturais (SEMA), a fim de verificar as áreas prioritárias do local de compensação ambiental situado no Parque Estadual do Bacanga, conforme Processo SIGEP N° 2310180037 referente à Ampliação do Terminal IQI-03 e IQI-11.

GRI 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização

Não se aplica a unidades da Santos Brasil, pois as operações não estão localizadas em áreas que abrigam espécies incluídas na lista vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN).

GRI 305: Emissões 2016

GRI 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)

Emissões diretas (Escopo 1) CO ₂ teq	2020	2021	2022	2023
Tecon Santos	15.924,18	19.331,88	17.362,30	15.964,65
Tecon Imbituba	724,45	898,17	800,31	629,77
Tecon Vila do Conde	3.558,50	3.993,26	3.763,25	3.575,95
Total operações portuárias	20.207,13	24.223,31	21.925,86	20.170,37
CLIA Santos	1.012,14	1.369,30	1.388,37	1.002,9
CLIA Guarujá	408,51	498,25	699,90	577,5
Total operações CLIAS	1.420,65	1.867,55	2.088,27	1.580,4
CD SBC	99,01	65,99	73,10	61,70
TTR	5.589,54	3.950,29	3.803,38	2.882,16
Total CD SBC + TTR	5.688,55	4.016,28	3.876,48	2.943,85
Total	27.316,33	30.107,14	27.890,61	24.694,64
Terminais de Granéis Líquidos Itaqui	-	-	-	490,31
k10	-	-	-	159,80
Total	-	-	-	650,11
TOTAL	27.316,33	30.107,14	27.890,61	25.944,75

Notas:

- Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O e os do GHG Protocol.
- Cálculos realizados em ferramenta de cálculo da própria empresa, utilizando como base as informações do GHG Protocol versão 2023.
- A partir de 2023, foram incluídas as unidades Terminais de Granéis Líquidos Itaqui e K10.
- Não há emissões de fontes biogênicas na cadeia produtiva da Santos Brasil.
- Até o fechamento deste documento, a empresa não dispunha de dados relacionados ao potencial de aquecimento global (GWP).
- Informações estarão no Inventário de Emissões da empresa a ser fechado após a publicação deste Relatório.

GRI 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia

Emissões indiretas (Escopo 2) CO ₂ teq	2020	2021	2022	2023
Tecon Santos	1.682,24	4.139,93	1.437,07	1.301,12
Tecon Imbituba	46,85	99,04	45,10	52,61
Tecon Vila do Conde	138,92	280,54	95,87	86,67
Total operações portuárias	1.868,01	4.519,51	1.578,04	1.440,40
CLIA Santos	130,28	250,55	90,87	64,24
CLIA Guarujá	29,81	86,6	25,38	29,96
Total operações CLIAS	160,09	337,15	116,25	94,20
CD SBC	75,22	138,42	39,87	34,03
TTR	19,87	57,73	18,82	20,62
Terminais de Granéis Líquidos Itaqui	-	-	-	18,53
Escritório São Paulo	-	-	-	1,82
Escritório Santos	-	-	-	1,26
Saboó	-	-	-	4,29
CD IMIGRANTES	-	-	-	9,55
Total	95,09	196,15	58,69	90,01
Total	2.123,19	5.052,81	1.752,98	1.624,61

Notas:

- Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O e os do GHG Protocol.
- A partir de 2023, incluíram-se as emissões dos Terminais de Granéis Líquidos Itaqui, escritórios de São Paulo e Santos, Saboó e CD Imigrantes, que já eram monitoradas anteriormente.
- Houve aumento nas emissões do CLIA Guarujá em razão do aumento de armazenamento e movimentação de contêineres, resultado das operações extras.
- Até o fechamento deste documento, a empresa não dispõe de dados relacionados ao potencial de aquecimento global (GWP) e fontes biogênicas.
- Informações estarão no Inventário de Emissões da empresa a ser fechado após a publicação deste Relatório.

GRI 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

Outras emissões indiretas (Escopo 3) CO ₂ teq	2020	2021	2022	2023
Total	ND	29,75	57,76	47,44

Notas:

- Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O e os do GHG Protocol.
- Os dados referem-se a viagens aéreas, referentes à unidade Tecon Santos, não havendo registros relacionados a outras unidades.
- Até o fechamento deste documento, a empresa não dispõe de dados relacionados ao potencial de aquecimento global (GWP) e fontes biogênicas.
- Informações estarão no Inventário de Emissões da empresa a ser fechado após a publicação deste Relatório.
- 100% do escopo 2 foram neutralizadas por meio da aquisição de *International REC Standard (I-REC)*.

GRI 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Índice de intensidade de emissões de GEE	2020		2021		2022		2023	
	Toneladas de CO ₂ e	kg de CO ₂ eq/TEU	Toneladas de CO ₂ eq	kg de CO ₂ eq/TEU	Toneladas de CO ₂ eq	kg de CO ₂ eq/TEU	Toneladas de CO ₂ eq	kg de CO ₂ eq/TEU
Tecon Santos	17.606,43	11,91	23.471,80	12,28	17.420,06	8,90	16.012,09	8,97
Tecon/TCG Imbituba	771,30	15,13	997,22	15,61	936,84	11,05	629,77	7,44
Tecon Vila do Conde	3.697,43	24,66	4.273,80	26,02	4.027,70	24,11	3.575,95	21,11
CLIA Santos	1.142,43	23,31	1.619,86	22,47	1.388,37	19,09	1.002,90	18,64
CLIA Guarujá	438,32	19,16	584,85	15,87	699,90	15,76	577,52	13,15
TTR (km)	5.609,41	1,05	3.884,56	1,03	3.803,38	0,94	2.882,16	0,97
CD SBC (pallet)	174,23	0,9	204,42	0,57	73,10	0,22	61,69	0,28
K10	91,18	2,51	104,07	2,47	101,38	1,15	159,80	1,30
K10 (km)	65,58	1,51	52,83	1,43	55,40	1,71		2,13

Notas:

- Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O e os do GHG Protocol, referentes a Escopos 1, 2 e 3.
- Métrica produtividade: *TEU* - sigla para *Twenty-foot Equivalent Unit* (em português, unidade equivalente a contêiner de 20 pés), unidade de medida usada para determinar a capacidade de carga de navios e terminais de contêineres.
- Até o fechamento deste documento, a empresa não dispõe de dados relacionados ao potencial de aquecimento global (GWP) e fontes biogênicas.
- Informações estarão no Inventário de Emissões da empresa a ser fechado após a publicação deste Relatório.

GRI 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Redução de emissões de GEE	2021				2022				2023			
	Volume de redução	Varição tCO ₂ eq	Aumento/redução	%	Volume de redução	Varição tCO ₂ eq	Aumento/redução	%	Volume de redução	Varição tCO ₂ eq	Aumento/redução	%
Tecon Santos	23.501,56	5.895,13	aumento	33	17.420,06	6.081,50	redução	26	16.012,09	1.407,97	redução	8
Tecon Imbituba	997,21	225,91	aumento	29	936,84	60,37	redução	6	629,77	307,07	redução	32
Tecon Vila do Conde	4.273,80	306,37	aumento	16	4.027,78	226,02	redução	6	3.575,95	471,83	redução	11
CLIA Santos	1.619,85	477,42	aumento	42	1.388,37	231,48	redução	14	1.002,90	385,47	redução	27
CLIA Guarujá	584,85	146,53	aumento	33	699,90	115,05	aumento	20	577,52	122,38	redução	17
CD SBC	204,41	30,18	aumento	17	73,10	131,31	redução	64	61,69	11,41	redução	15
TTR	3.884,56	-1.724,85	redução	-31	3.803,38	81,18	redução	2	2.882,16	921,22	redução	24
K10 (km)	52,83	-12,75	redução	-19	55,40	2,57	aumento	5	---	---	----	-
K10	104,07	12,89	aumento	14	101,38	2,69	redução	3	159,80	3,02	aumento	2
Total	35.223,14	5.783,59	aumento	20	28.526,21	6.696,93	redução	19	24.901,88	3.630,37	redução	13

Nota: Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O e os do GHG Protocol. K10 não houve redução.

GRI 306: Resíduos 2020

GRI 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos GRI 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

O monitoramento e administração de resíduos na Santos Brasi considera o ciclo completo de gestão de resíduos sólidos, da geração à destinação final. As atividades estão sustentadas no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e no Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde. A gestão de impactos ambientais

e o compromisso da Santos Brasil estão expressos na Política de Sustentabilidade e na Política e Princípio de Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Os indicadores e iniciativas são acompanhados por meio da planilha de Coleta de Dados e pelos Grupos de Trabalho Ambiental (GT Ambiental) da empresa e os dados de geração de resíduos são reportados por meio da plataforma Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (Sinir) ou através do Sistema Estadual de Gerenciamento Online de Resíduos Sólidos (SIGOR) para as unidades localizadas no Estado de São Paulo.

A empresa estabeleceu como meta reduzir a geração de resíduos em 50% em relação a 2020, objetivo que foi atingido em 2023. Para engajamento e capacitação das equipes, são realizadas campanhas de educação ambiental ao longo do ano para fomentar formas de não geração dos resíduos.

No caso de impossibilidade da não geração, é analisado o tratamento mais adequado, conforme as seguintes destinações:

- **Reciclagem:** Os materiais como papelão, plástico, sucata ferrosa, vidro e madeira são destinados à reciclagem.
- **Logística Reversa:** Recursos como óleo lubrificante, pneus, baterias e panos são retornados ao fabricante.
- **Compostagem:** Os resíduos oriundos de atividade de jardinagem.
- **Tratamento de resíduo orgânico:** No Tecon Santos (SP), há um biodigestor que executa a decomposição dos resíduos orgânicos alimentares e os transforma em água cinza (efluente), direcionada à Estação de Tratamento de Efluente Biológica para ser tratada e transformada em água de reúso. As unidades CLIA Guarujá (SP) e Tecon Vila do Conde (MA) também possuem biodigestores, porém o efluente é direcionado para fossa séptica e, posteriormente, destinado para empresas devidamente licenciadas para o tratamento.

GRI 306-3 Resíduos gerados

	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023
Tipo de Resíduos (toneladas)	Tecon Santos			Tecon/TCG Imbituba			Tecon Vila do Conde			Itaqui
Resíduos perigosos gerados Classe I	186,12	193,39	179,60	19,45	21,62	20,78	53,60	60,98	65,53	279,83
Resíduos não perigosos gerados Classe II	1.410,13	1.044,95	1.032,32	72,20	94,72	117,18	118,56	175,96	211,83	120,20
Total geral	1.596,25	1.238,34	1.211,92	91,65	116,34	137,96	172,16	236,94	277,36	400,03

	2021	2022					2023					Total geral			Variação (%)	
		Logística					Logística									
Tipo de Resíduos	Logística	CLIA Santos	CLIA Guarujá	CD SBC	CD Imigrantes	Saboó I	Clia Santos	CLIA Guarujá	CD SBC	CD Imigrantes	Saboó I	2021	2022	2023	2021/2022	2022/2023
Resíduos perigosos gerados Classe I	48,20	49,34	23,20	32,21	0	0	18,07	35,35	3,09	0	0	307,37	380,73	602,25	24%	58%
Resíduos não perigosos gerados Classe II	2.053,44	1.691,07	544,46	1.116,94	41,92	9,55	730,19	323,22	979,17	31,41	41,29	3.654,33	4.719,57	3.586,81	29%	-24%
Total geral	2.101,64	1.740,41	567,66	1.149,15	41,92	9,55	748,26	358,57	982,26	31,41	41,29	3.961,70	5.100,30	4.189,06	29%	-18%

GRI 306-4 Resíduos não destinados para disposição final

		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023
		Tecon Santos			Tecon/TCG Imbituba			Tecon Vila do Conde			Itaqui
Tipo de destinação	Total de resíduos perigosos gerados Classe I	186,12	193,39	179,60	19,45	21,62	20,78	53,60	60,98	65,53	279,83
Reaproveitamento	Óleo	103,07	0	0	2,16	0	0	6,89	0	0	0
Reciclagem	Lâmpada/Trapos	0,51	0	0	1,00	0	0	0	0	0	0
Reciclagem	Lâmpada	0	0,42	0,24	0	0	0	0	0	0,26	0
Logística reversa	Bateria	12,23	0	0	0,43	0	0	0	0	0	0
Logística reversa	Baterias/Óleo/Trapos	0	112,16	102,65	0	8,91	3,56	0	6,20	4,66	0
Outras opções de recuperação	Mix. cont. /lama/varrição	70,31	80,58	75,54	11,94	10,13	12,86	34,11	39,25	60,61	1,53
Total não destinado para disposição final – perigosos		186,12	193,26	178,43	15,53	19,05	16,42	41,00	45,45	65,53	1,53
Tipo de destinação	Total resíduos não perigosos gerados Classe II	1.410,13	1.044,95	1.032,32	72,20	94,72	117,18	118,56	175,96	211,83	120,20
Reciclagem	Papel/metal/madeira/entulho/plástico/vidro/pilhas	1.023,52	797,54	826,42	58,19	65,17	96,08	97,02	102,89	184,00	2,20
Logística reversa	Pneu	130,11	83,48	56,42	1,95	2,13	0,99	0	0	1,24	0
Outras opções de recuperação	Poda/orgânico	2,71	34,74	29,75	0	0	0	0	0	0	0
Total não destinado para disposição final – não perigosos		1.156,34	915,76	912,59	60,14	67,30	97,07	97,02	102,89	185,24	2,20
Total de resíduos (perigosos e não perigosos) não destinados para disposição final		1.342,46	1.109,02	1.091,02	75,67	86,35	113,49	138,02	148,34	250,77	3,73

		2021	2022					2023				
		Logística	Logística					Logística				
			CLIA Santos	CLIA Guarujá	CD SBC	CD Imigrantes	Saboó I	Clia Santos	CLIA Guarujá	CD SBC	CD Imigrantes	Saboó I
Tipo de destinação	Total resíduos perigosos gerados Classe I	48,20	49,34	23,20	32,21	0	0	18,07	35,35	3,09	0	0
Reaproveitamento	Óleo	9,54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reciclagem	Lâmpada/Trapos	0,32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reciclagem	Lâmpada	0	0,15	0	0,15	0	0	0	0,14	1,10	0	0
Logística reversa	Bateria	5,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Logística reversa	Baterias/Óleo/Trapos	0	10,87	5,45	0,83	0	0	7,99	9,32	0,43	0	0
Outras opções de recuperação	Mix. cont. /lama/varrição	10,70	11,33	9,50	28,74	0	0	7,28	7,39	1,49	0	0
Total não destinado para disposição final – perigosos		25,81	22,35	14,95	29,72	0	0	15,27	16,85	3,02	0	0
Tipo de destinação	Total resíduos não perigosos gerados Classe II	2.053,44	1.691,07	544,46	1.116,94	41,92	9,55	730,19	323,22	979,17	31,41	41,29
Reciclagem	Papel/metal/madeira/entulho/plástico/vidro/pilhas	1.826,31	1.570,16	459,04	1.055,17	35,66	2,21	650,49	246,05	932,33	19,63	38,51
Logística reversa	Pneu	33,86	2,41	17,79	0,91	0	0	1,19	14,12	0	0	0
Outras opções de recuperação	Poda/orgânico	4,12	4,27	0	0	0	0	3,22	0	2,67	0	0,45
Total não destinado para disposição final – não perigosos		1.864,29	1.576,84	476,83	1.056,08	35,66	2,21	654,90	260,17	935,00	19,63	38,96
Total de resíduos (perigosos e não perigosos) não destinados para disposição final		1.890,10	1.599,19	491,78	1.085,80	35,66	2,21	670,17	277,02	938,02	19,63	38,96

Nota: a partir de 2022, os dados das operações de Logística passaram a ser divulgados individualmente para maior visibilidade dos indicadores.

		Total Geral			Variação (%)	
		2021	2022	2023	2021/ 2022	2022/ 2023
Tipo de destinação	Total de resíduos perigosos gerados Classe I	307,37	380,73	602,25	24%	58%
Reaproveitamento	Óleo	121,66	0	0	-100%	0%
Reciclagem	Lâmpada/Trapos	1,83	0	0	-100%	0%
Reciclagem	Lâmpada	0	0,72	1,74	--	142%
Logística reversa	Bateria	17,91	0	0	-100%	0%
Logística reversa	Baterias/Óleo/Trapos	0	144,42	128,61	--	-11%
Outras opções de recuperação	Mix. cont. /lama/varrição	127,06	179,53	166,70	41%	-7%
Total não destinado para disposição final – perigosos		268,46	324,77	297,05	21%	-9%
Tipo de destinação	Total resíduos não perigosos gerados Classe II	3.654,33	4.719,57	3.586,81	29%	-24%
Reciclagem	Papel/metall/madeira/ entulho/plástico/vidro/pilhas	3.005,04	4.087,84	2.995,71	36%	-27%
Logística reversa	Pneu	165,92	106,72	73,96	-36%	-31%
Outras opções de recuperação	Poda/orgânico	6,83	39,01	36,09	471%	-7%
Total não destinado para disposição final – não perigosos		3.177,79	4.233,57	3.105,76	33%	-27%
Total de resíduos (perigosos e não perigosos) não destinados para disposição final		3.446,25	4.558,34	3.402,81	32%	-25%

Notas:

- Os Terminais de Granéis Líquidos Itaqui iniciaram as operações em novembro de 2022. Dessa forma, os dados dos resíduos sólidos para o ano de 2023 estão sendo considerados para fins de monitoramento.
- Foi feita revisão da somatória total de resíduos gerados Classe II (recicláveis e não recicláveis), pois no ano de 2022 os dados consideravam apenas resíduos não perigosos recicláveis.
- O aumento de efluente contaminado na unidade CLIA Guarujá ocorreu devido à limpeza semestral da caixa separadora de água e óleo e canaletas da oficina. Já na unidade Saboó, houve aumento de resíduos sólidos recicláveis provenientes de reformas realizadas no local. A unidade CD Imigrantes descartou resíduos não recicláveis.
- Um total de 2,83 toneladas de resíduos eletrônicos foram destinadas para reciclagem, sendo 0,34 t em Tecon Imbituba e 2,49 t Tecon Vila do Conde.

GRI 306-5 Resíduos destinados para disposição final

		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023
		Tecon Santos			Tecon/TCG Imbituba			Tecon Vila do Conde			Itaqui
Tipo de destinação	Total de resíduos perigosos gerados Classe I	186,12	193,39	179,60	19,45	21,62	20,78	53,60	60,98	65,53	279,83
Incineração (sem recuperação de energia)	Resíduo séptico/ Químicos Diversos	0,00	0,23	1,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aterro Classe I	Telhas de amianto / solo contaminado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	262,10
Estação de tratamento	Efluente contaminado	0,00	0,00	0,00	3,92	2,57	4,36	12,60	15,53	0,00	16,20
Total destinado para disposição final – perigosos		0,00	0,23	1,17	3,92	2,57	4,36	12,60	15,53	0,00	278,30
Tipo de destinação	Total resíduos não perigosos gerados Classe II	1.410,13	1.044,95	1.032,32	72,20	94,72	117,18	118,56	175,96	211,83	120,20
Confinamento em aterro	Orgânico/ comercial/ varrição	253,79	129,19	119,73	12,06	27,42	20,11	21,54	73,07	26,59	118,00
Total destinado para disposição final – não perigosos		253,79	129,19	119,73	12,06	27,42	20,11	21,54	73,07	26,59	118,00
Total de resíduos (perigosos e não perigosos) destinados para disposição final		253,79	129,42	120,90	15,98	29,99	24,47	34,14	88,60	26,59	396,30

		2021	2022					2023				
		Logística	Logística					Logística				
			CLIA Santos	CLIA Guarujá	CD SBC	CD Imigrantes	Saboó I	Clia Santos	CLIA Guarujá	CD SBC	CD Imigrantes	Saboó I
Tipo de destinação	Total de resíduos perigosos gerados Classe I	48,20	49,34	23,20	32,20	0,00	0,00	18,07	35,35	3,09	0,00	0,00
Incineração (sem recuperação de energia)	Resíduo séptico/ Químicos Diversos	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,07	0,00	0,00
Aterro Classe I	Telhas de amianto/ solo contaminado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,32	1,14	0,00	0,00	0,00
Estação de tratamento	Efluente contaminado	22,39	26,99	8,22	2,49	0,00	0,00	1,48	17,36	0,00	0,00	0,00
Total destinado para disposição final – perigosos		22,39	26,99	8,24	2,49	0,00	0,00	2,80	18,50	0,07	0,00	0,00
Tipo de destinação	Total resíduos não perigosos gerados Classe II	2.053,44	1.691,07	544,46	1.116,94	41,92	9,55	730,19	323,22	979,17	31,41	41,29
Confinamento em aterro	Orgânico/ comercial/ varrição	189,15	114,23	67,63	60,86	6,26	7,34	75,29	63,05	44,17	11,78	2,33
Total destinado para disposição final – não perigosos		189,15	114,23	67,63	60,86	6,26	7,34	75,29	63,05	44,17	11,78	2,33
Total de resíduos (perigosos e não perigosos) destinados para disposição final		211,54	141,22	75,87	63,35	6,26	7,34	78,09	81,55	44,24	11,78	2,33

Nota: a partir de 2022, os dados das operações de Logística passaram a ser divulgados individualmente para maior visibilidade dos indicadores.

		Total geral			Variação	
		2021	2022	2023	2021/ 2022	2022/2023
Tipo de destinação	Total de resíduos perigosos gerados Classe I	307,37	380,72	602,25	24%	58%
Incineração (sem recuperação de energia)	Resíduo séptico/Químicos Diversos	0,00	0,26	1,24	--	377%
Aterro Classe I	Telhas de amianto / solo contaminado	0,00	0,00	264,56	--	
Estação de tratamento	Efluente contaminado	38,91	55,80	39,40	43%	-29%
Total destinado para disposição final – perigosos		38,91	56,05	305,20	44%	444%
Tipo de destinação	Total resíduos não perigosos gerados Classe II	3.654,33	4.719,57	3.586,81	29%	-24%
Confinamento em aterro	Orgânico/ comercial/ varrição	476,54	486,00	481,05	2%	-1%
Total destinado para disposição final – não perigosos		476,54	486,00	481,05	2%	-1%
Total de resíduos (perigosos e não perigosos) destinados para disposição final		515,45	542,05	786,25	5%	45%

GRI 308: Avaliação Ambiental de 2016

GRI 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais GRI 308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas

Todos os fornecedores que prestam serviços para a Santos Brasil via contrato, com escopos de trabalho que possam causar eventuais impactos ambientais, passam pela avaliação documental da área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) conforme procedimento de requisitos da área para “Fornecedores Empresas Contra-

tadas”. Os impactos das atividades pelos terceiros fixos são monitorados por meio das tabelas de aspectos e impactos ambientais, gestão sob responsabilidade da área de SSMA. Não houve impactos ambientais negativos identificados na cadeia de fornecedores em 2023.

Veja mais no [Relatório de Sustentabilidade 2023](#), em Capital Social, sobre *due diligence* da cadeia de fornecedores.

GRI 401: Emprego 2016

GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados

Rotatividade dos colaboradores	2021				2022				2023			
	Contratações	Taxa de contratações (%)	Desligamentos	Taxa de rotatividade (%)	Contratações	Taxa de contratações (%)	Desligamentos	Taxa de rotatividade (%)	Contratações	Taxa de contratações (%)	Desligamentos	Taxa de rotatividade (%)
POR GÊNERO												
Mulheres	ND	13,63	ND	14,28	178	26,10	59	13,23	151	36,12	106	11,55
Homens	ND	86,37	ND	10,99	504	73,90	290	8,31	267	63,88	306	6,88
Total	ND	ND	ND	ND	682	100,00	349	ND	418	100,00	412	ND
POR REGIÃO												
Sudeste	ND	84,94	ND	11,58	558	81,82	290	8,80	350	83,73	357	7,70
Sul	ND	7,89	ND	7,02	16	2,35	17	7,81	14	3,35	16	8,71
Centro-Oeste	ND	7,17	ND	ND	0	0,00	0	N/A	0	0,00	0	N/D
Norte	ND	0,00	ND	11,85	74	10,85	42	11,64	39	9,33	36	6,15
Nordeste	ND	0,00	ND	0,00	34	4,99	0	0,00	15	3,59	3	6,11
POR FAIXA ETÁRIA												
Abaixo de 30 anos	ND	23,82	ND	18,90	311	45,60	78	15,97	190,00	45,45	141,00	13,62
De 30 a 50 anos	ND	64,56	ND	10,98	336	49,27	213	8,43	192,00	45,93	221,00	7,16
Mais de 50 anos	ND	11,62	ND	7,57	35	5,13	58	5,57	36,00	8,61	50,00	4,83

Nota: cálculo de *turnover* = total de admissões por substituição + total de desligamentos por reposição / (2/ número médio de funcionários)

GRI 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial

Todas as pessoas funcionárias – tempo integral, temporárias ou período parcial – são regidas por Política de Remuneração e Benefícios que contempla a meritocracia e adicionais em relação à legislação, como plano de saúde extensivo aos dependentes, assistência odontológica extensiva aos dependentes, seguro de vida, rendimento variável estabelecido no Plano de Participação nos Resultados (PPR) para profissionais da modalidade contratual CLT, acesso a academias com o *Gympass*, programa de educação financeira, vale-alimentação, vale-refeição, cesta-alimentação, vale-transporte, previdência privada e plataforma online de serviços psicológicos. Os benefícios disponíveis seguem as políticas internas da empresa, considerando as unidades e acordos e convenções coletivas de trabalho.

Veja mais no [Relatório de Sustentabilidade 2023](#), em Capital Humano.

GRI 401-3 Licença maternidade/paternidade

	2023		
	Mulheres	Homens	Total
Número total de empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade	22	63	85
Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	22	63	85
Número total de empregados que retornaram ao trabalho após tirar uma licença maternidade/paternidade	17	71	88
Número total de empregados que retornaram ao trabalho após uma licença maternidade/paternidade e continuaram empregados 12 meses após seu retorno ao trabalho	14	68	82
Taxas de retorno ao trabalho de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	100%	100%	100%
Taxa de retenção de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	82,35%	95,77%	93,18%

Nota: Cálculo de taxa de retenção de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade: número total de empregados que retornaram ao trabalho após tirar uma licença maternidade/paternidade dividido pelo número total de empregados que retornaram ao trabalho após uma licença maternidade/paternidade e continuaram empregados 12 meses após seu retorno ao trabalho multiplicado por 100. Referente a 2023 com base nas atualizações e métricas de cálculo desse indicador.

GRI 402: Relações de Trabalho 2016

GRI 402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais

O prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais para funcionários e organizações com acordos de negociação coletiva é de 30 dias. No Tecon Vila do Conde, o prazo é de 90 dias.

GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018

GRI 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

Os documentos do sistema de gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) são controlados através da gestão de documentos no sistema *Soft Expert* da companhia, onde são revisados, controlados e disponibilizados a todos os funcionários em nossas unidades. O sistema foi implementado de acordo com as legislações vigentes de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), considerando as normas regulamentadoras do trabalho (políticas, manuais, normas e procedimentos para todas as atividades da empresa).

100% dos funcionários da Santos Brasil estão cobertos pelo sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, abrangendo atividades operacionais, administrativas e correlatas.

GRI 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

A Santos Brasil dispõe de metodologia para mapeamento de perigos e riscos das atividades, englobando os riscos cotidianos e não cotidianos, relacionando os respectivos controles de acordo com a hierarquia estabelecida pela certificação ISO 45001. A aplicação é realizada pela área de Saúde e Segurança do trabalho em conjunto com demais áreas envolvidas. Periodicamente, os controles de perigos e riscos são revisados e monitorados pelo controle de documentos no sistema *Soft Expert* e são realizadas auditorias internas e externas para garantir a eficácia dos controles. Os resultados desses processos são monitorados e estabelecidos controles para mitigação dos perigos e redução dos riscos existentes nas unidades, utilizando-se a hierarquia de controle conforme estabelecido nas normas regulamentadoras.

A ferramenta proativa Observação Pontual de Segurança (OPS) permite aos funcionários relatarem os perigos, riscos e oportunidades de melhorias. Os registros são encaminhados à área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) para análise e, ao final desse processo, é fornecida uma resposta contendo as ações que serão tomadas para sanar os desvios. Essa ferramenta está disponível para os funcionários em versões impressa e eletrônica e não é obrigatória a identificação, assegurando, assim, o sigilo.

A Política e Princípios de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) oficializa o compromisso da empresa com a segurança e bem-estar das pessoas, com reflexos nas decisões de negócio e nas práticas diárias. O documento é amplamente divulgado entre os funcionários e funcionárias. Traz o conceito de que segurança é responsabilidade de todas as pessoas e que todo e qualquer funcionário tem o dever de intervir em qualquer atividade que apresente um risco potencial, não controlado, na sua execução. Assegura, ainda, o direito de recusar a execução de qualquer atividade na qual haja indício de insegurança, garantindo assim um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.

Em 2023, foi mantida a “Campanha do Zero Acidente”, que tem como alicerce as regras de ouro de segurança que reforçam a responsabilidade individual de cada funcionário para garantir a própria segurança e de todos ao redor:

1. Segurança é responsabilidade de cada um de nós. Cumpra e faça cumprir todos os procedimentos de segurança da empresa.
2. Obedeça sempre às regras e sinalizações de trânsito dentro e fora da empresa.
3. Nunca circule sob carga suspensa.
4. Use e cobre o uso adequado dos EPIs.
5. Realize atividades somente se estiver habilitado e treinado.

O procedimento de Gestão de Incidentes, aplicável a todas as unidades da Santos Brasil, garante que todos os incidentes sejam notificados e tratados de acordo com o procedimento em vigência. Após o registro o evento, é feita uma análise e classificação que atribui um potencial de incidência, e, caso seja identificado um acidente de trabalho, sua classificação (acidente com afastamento, acidente sem afastamento e atendimento ambulatorial com retorno imediato ao trabalho).

Os incidentes são investigados, considerando as condições dos equipamentos, dos funcionários e funcionárias e do ambiente de trabalho. O foco está na identificação das causas raízes, seguida da implementação de ações preventivas e corretivas. As metodologias adotadas, conforme estabelecido pelo sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, incluem a análise do diagrama de falhas, FCA (Fato/Causa/Ação) para incidentes com severidade potencial e o uso do diagrama de Ishikawa. Após a investigação, é definido um plano de ação, são estabelecidos prazos e responsáveis para cada ação e sua eficácia é acompanhada pela área de SSMA. Esse conjunto de abordagens está estabelecido dentro do sistema de gestão da companhia através do *Soft Expert* (NPI - Notificação Preliminar de Incidentes), em que é possível realizar todos os controles e identificar se a sistemática está sendo eficiente em todos os processos da companhia.

GRI 403-3 Serviços de saúde do trabalho

A Santos Brasil, por meio de seu Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), e com base em dados do Programa de Gerenciamento de Risco (PGR), realiza a avaliação e controle de saúde em todo seu efetivo, o que possibilita analisar e monitorar se as medidas de controle implementadas para minimizar os riscos estão sendo realmente eficazes. O acompanhamento é realizado por meio de prontuários eletrônicos, assinados digitalmente e com acessos controlados e restritos à equipe médica e de enfermagem. Durante o ano, são realizadas ações específicas para educar e orientar as equipes sobre prevenção e promoção da saúde e bem-estar.

GRI 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho

As unidades da Santos Brasil contam com Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA) compostas por funcionários eleitos e funcionários indicados pela empresa. O objetivo dos grupos é atuar na prevenção de acidentes de trabalho e de doenças ocupacionais, conforme estabelecido na Norma Regulamentadora 05.

A participação e consulta a funcionários é feita por meio da ferramenta OPS (Observação Pontual de Segurança), disponibilizada para que qualquer funcionária ou funcionário possa relatar riscos identificados na execução das tarefas e nos locais de trabalho, assim como sugerir oportunidades de melhorias.

Em 2023, foram realizadas reuniões mensais do Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), com a participação dos gestores de operações da unidade, gerência de SSMA, coordenação de SSMA local e corporativa. Essa iniciativa visa a promover uma gestão proativa e eficaz, garantindo a constante melhoria e manutenção dos padrões de segurança, saúde e meio ambiente em todas as unidades e operações. Durante esse fórum, são discutidos temas que abrangem desde a análise crítica dos indicadores de saúde, segurança e meio ambiente (SSMA), incidentes ocorridos no período e apresentação do status das investigações correspondentes. Além disso, são abordados aspectos como a evolução da taxa de frequência e taxa de gravidade da unidade, indicadores do OPS, SOS (Sistema de Observação de Segurança) e inspeções de SSMA.

GRI 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

A Santos Brasil, por meio de diretrizes, elabora, executa e monitora seu programa de treinamentos legais e obrigatórios, de forma a garantir que funcionários e funcionárias obtenham o conhecimento e as habilidades necessárias para realizar suas funções de forma eficaz, segura e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis à Companhia.

A partir do planejamento de um Levantamento de Necessidade de Treinamento (LNT), é construída uma matriz que detalha todas as capacitações necessárias, inclusive reciclagens para todas as funções e cargos que demandam treinamentos para desempenho de atividades. Esse planejamento é atualizado anualmente, conforme as normas vigentes.

O monitoramento sistemático do programa de treinamentos assegura uma atualização mensal, em especial junto a gestores, para que todas as pessoas de suas equipes estejam com suas capacitações em conformidade.

Treinamento dos trabalhadores em Saúde e Segurança Ocupacional	2022	2023
Homens-horas trabalhadas/treinadas	21.919 (*)	19.113

Nota:

- Consideram-se somente treinamentos legais e obrigatórios em saúde e segurança do trabalho.
- *O dado de 2022 foi revisado.
- A redução em 2023 deve-se a uma redução no número de contratações e, conseqüentemente, nos treinamentos destinados a novos funcionários e funcionárias.

GRI 403-6 Promoção da saúde do trabalhador

Todas as pessoas funcionárias da Santos Brasil são avaliadas não somente em seus exames ocupacionais, como também através de exames de Qualidade de Vida (para rastreio e acompanhamento de patologias crônicas), além do cruzamento com as informações recebidas em atestados médicos e de dados coletados por uma consultoria contratada para acompanhamento junto aos planos de saúde. Com isso, são identificadas as principais necessidades, o que permite o desenvolvimento de programas de saúde e bem-estar específicos para a população da Santos Brasil. Oferecemos, ainda, atendimento assistencial com equipe médica própria ou por meio de telemedicina.

Realizamos anualmente campanhas de vacinação contra a gripe e conduzimos programas de Combate ao Sedentarismo, Saúde Mental e Prevenção ao Uso de Álcool e Drogas. Ao longo do ano, são trabalhadas campanhas mensais temáticas, entre elas, câncer de mama, câncer de próstata e prevenção ao suicídio.

GRI 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios

Desde o ingresso na companhia, todas as pessoas que trabalham na Santos Brasil passam por um abrangente procedimento de integração, no qual recebem orientação sobre as regras de ouro, diretrizes de segurança, perigos e riscos das atividades e técnicas e medidas de controles que são empregadas para monitoramento prevenção.

No início de cada ano, é elaborado o calendário anual de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), que engloba as ações e campanhas planejadas para o período. Entre essas ações, destaca-se a Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA) que teve como tema principal em 2023 a “Sustentabilidade da Saúde, Segurança e Meio Ambiente na Santos Brasil”. Entre os assuntos que fizeram parte da agenda, estão prevenção do câncer de pele, assédio sexual e moral, percepção de risco, prevenção de incidentes ambientais e materiais utilizados no atendimento a emergências nas unidades.

Em 2023, foi realizada a SIPATMA Digital, incorporando atividades diárias e jogos em uma plataforma digital. Houve aumento de 181% no número de funcionários inscritos em relação a 2022.

Nas atividades cotidianas das operações são divulgados alertas de segurança e os gestores conduzem Diálogos Diários de Segurança com seus times, abordando temas relacionados aos programas ocupacionais, atividades críticas, aspectos, impactos, perigos e riscos das tarefas realizadas. São realizadas caminhadas de segurança com os gestores nas unidades para identificação de desvios, oportunidades de melhoria e reconhecimento de comportamentos que estejam em conformidade com os padrões da empresa.

GRI 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

	2021	2022	2023
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema	3.909	3.136	3.304
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema	100%	100%	100%
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna	3.909	3.136	3.304
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna	100%	100%	100%
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria externa	3.909	3.136	3.304
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria externa	100%	100%	100%

Notas:

- Unidades abrangidas: Tecon Santos, Escritório de São Paulo, Escritório de Santos, Tecon Imbituba/TCG, Tecon Vila do Conde, Terminal de Veículos, Terminal de Granéis Líquidos Itaqui, CLIA Santos, CLIA Guarujá, CD São Bernardo do Campo, CD Imigrantes e Terminal K10.
- Todas as práticas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) devem ser adotadas por empresas contratadas pela Santos Brasil. Somente os processos da companhia são certificados por parte externa, certificação que contempla os processos de gestão de contratos.
- Todos os funcionários próprios estão incluídos no sistema de Gestão de Saúde e Segurança da Companhia, e a eficiência do sistema é monitorada através de auditorias internas e externas que ocorrem em todas as unidades. A informação é obtida mensalmente, sendo considerados todos os funcionários próprios registrados em todas as unidades da Santos Brasil. Não estão sendo contemplados os funcionários avulsos e terceirizados.

GRI 403-9 Acidentes de trabalho

	Consolidado Santos Brasil		Tecon Santos		Tecon Imbituba		Tecon Vila do Conde		TEV	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de mortes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de mortes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões	12	0	9	0	0	0	1	0	0	0
Taxa de lesões (excluindo mortes)	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Principais tipos de lesões	Fratura e Contusão	N/D	Fratura e Contusão	-	-	-	Contusão	-	-	-
Número de lesões registráveis relacionadas ao trabalho	12	0	9	0	0	0	1	0	0	0
Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de frequência – TF)	1,99	0	2,65	0	0	0	1,43	0	0	0
Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de gravidade – TG)	6,89	0	109,69	0	0	0	14,29	0	0	0
Número de horas trabalhadas	6.039.433,51	0	3.391.254,73	0	216.474,75	0	699.860,96	0	54.439,99	0
Número de dias perdidos	404	0	372	0	0	0	10	0	0	0

	Logística Portuária & Transporte Portuário		Logística 3PL & Transporte Rodoviário		Terminal de Granéis Líquidos Itaqui		Escritórios Administrativos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de mortes	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de mortes	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões	2	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de lesões (excluindo mortes)	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Principais tipos de lesões	Fratura	-	-	-	-	-	-	-
Número de lesões registráveis relacionadas ao trabalho	0		1	0	0	0	0	0
Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de frequência – TF)	3,12		0		0		0	
Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho (taxa de gravidade – TG)	34,37		0		0		0	
Número de horas trabalhadas	640.095,47		633.963,81		111.413,82		291.929,98	
Número de dias perdidos	22		0		0		0	

Periodicamente, os controles de perigos e riscos são revisados e monitorados pelo controle de documentos no sistema *Soft Expert* da companhia e são realizadas auditorias internas e externas para garantir a eficácia dos controles.

Os principais perigos identificados no Programa de Gerenciamento de Riscos estão relacionados ao deslocamento em área de risco, incidentes na operação ou manutenção de máquinas e equipamentos, movimentação de cargas e quedas pessoais.

As medidas tomadas para eliminar a condição de periculosidade estão relacionadas à revisão de normas e procedimento de saúde e segurança do trabalho, ações orientativas realizadas nas unidades, bem como implementação de novos equipamentos de proteção individual.

GRI 403-10 Doenças profissionais

Não houve registros de doenças profissionais em 2023.

GRI 404: Capacitação e Educação 2016

GRI 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado

Média de horas de capacitação por empregado	2021		2022		2023	
	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas
Gênero						
Homens	84.630	33,27	42.489	19,71	30.748	6,29
Mulheres	11.825	33,40	11.230	24,25	8.049	7,94
Total de horas de treinamento	96.455	40,51	53.719	20,51	38.797	10,40
Categoria funcional						
Área administrativa	24.124	27,92	19.840	21,02	17.395	7,25
Área operacional	66.564	50,77	27.709	18,67	21.413	6,13
Diretores	204	20,4	479	39,92	218	9,15
Supervisores	3.657	36,2	1.363	15,67	1.540	11,81
Coordenadores	1.374	24,53	2.577	47,72	1.255	10,35
Gerentes	533	13,66	1.751	43,78	823	9,22

Nota: redução refere-se a menor número de contratações e, conseqüentemente, de treinamentos obrigatórios para novos funcionários e funcionárias.

GRI 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira

Em 2023, deu-se continuidade ao desenvolvimento das lideranças da Santos Brasil, com um total de 13.430 horas dedicadas à capacitação desse grupo. 2.590 pessoas participaram do processo de Avaliação de Comportamento ou Competência, sendo 188 pessoas em posição de liderança. Foram realizados 42 *workshops* e, por meio da *newsletter* mensal Papo de Líder, os líderes receberam indicações de conteúdos relevantes (artigos, podcasts, vídeos, livros). No ano, os temas prioritários foram diversidade e inclusão, segurança do trabalho, desenvolvimento de potencial, elaboração de metas e acompanhamento de desempenho. O Programa de Desenvolvimento de Líderes de 2023 foi estruturado para aplicação prática de conceitos aprendidos anteriormente. Para as lideranças nas posições de diretoria e gerência, foram trabalhados aspectos como autogestão,

gestão de equipes, liderança do negócio e transformação em uma agenda com duração de seis meses, entre encontros on-line e presenciais e sessões individuais de mentoria. O programa tradicional seguiu com os temas de Gestão de Pessoas, Planejamento, Comunicação Assertiva e Gestão de Conflitos.

Três importantes iniciativas foram realizadas no ano: o início do Programa de Mentoria; o Programa Santos Brasil Inspira, criado para multiplicar o conhecimento por meio de palestras com especialistas de diferentes áreas da empresa; e o Mapeamento de Sucessão, que apoia no desenvolvimento de profissionais e nas tomadas de decisões em promoções e transição de carreira.

A Santos Brasil não conta com programas ou acompanhamentos específicos de pós-carreira.

GRI 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

	2022	2023
Número total de empregados	2.689	2.589
% de empregados que recebeu avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira	100%	100%

Nota: disponibilizamos avaliação (seja de comportamentos ou de competência) para 100% do quadro de colaboradores ativos elegíveis em 2023.

Empregados que receberam avaliação de desempenho	2022		2023	
	Número	%	Número	%
POR GÊNERO				
Mulheres	321	66,59%	370	70,20%
Homens	2.368	85,15%	2.219	81,00%
Total	2.689	82,38%	2.589	79,13%
POR CATEGORIA FUNCIONAL				
Área administrativa	404	41,06%	518	50%
Área operacional	2.285	100%	1.895	93,35%
Diretores	15	100%	14	93,33%
Supervisores	92	100%	72	92,31%
Coordenadores	48	85,71%	54	81,16%
Gerentes	34	85%	36	81,82%

GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016

GRI 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados

NÚMERO E PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR GÊNERO

Categoria funcional	2021					2022					2023				
	Total de homens	% de homens	Total de mulheres	% de mulheres	Total	Total de homens	% de homens	Total de mulheres	% de mulheres	Total	Total de homens	% de homens	Total de mulheres	% de mulheres	Total
Área administrativa	509	63,23	296	36,77	805	600	60,98	384	39,02	984	618	59,65	418	40,34	1.036
Área operacional	1.903	98,19	35	1,81	1.938	2.023	97,40	54	2,60	2.077	1.971	97,04	60	2,95	2.031
Diretores	13	92,86	1	7,14	14	14	93,33	1	6,67	15	14	93,33	1	6,66	15
Supervisores	82	89,13	10	10,87	92	78	84,78	14	15,22	92	64	83,11	13	16,88	77
Coordenadores	35	72,92	13	27,08	48	38	67,86	18	32,14	56	44	63,76	25	36,23	69
Gerentes	27	79,41	7	20,59	34	29	72,50	11	27,50	40	34	77,27	10	22,72	44
Total	2.569	87,65	362	12,35	2.931	2.782	85,23	482	14,77	3.264	2.745	83,89	527	16,11	3.272

PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA

Categoria funcional	2021			2022			2023		
	< de 30 anos	de 30 a 50 anos	> de 50 anos	< de 30 anos	de 30 a 50 anos	> de 50 anos	< de 30 anos	de 30 a 50 anos	> de 50 anos
Área administrativa	30,81%	62,61%	6,58%	38,41%	55,18%	6,40%	35,52%	57,63%	6,85%
Área operacional	7,28%	69,45%	23,27%	12,04%	63,94%	24,03%	9,01%	63,20%	27,78%
Diretores	0,00%	42,86%	57,14%	0,00%	33,33%	66,67%	0,00%	40,00%	60,00%
Supervisores	4,35%	73,91%	21,74%	4,35%	75,00%	20,65%	0,00%	74,36%	25,64%
Coordenadores	2,08%	91,67%	6,25%	1,79%	92,86%	5,36%	1,45%	92,75%	5,80%
Gerentes	0,00%	88,24%	11,76%	0,00%	85,00%	15,00%	0	79,55%	20,45%

PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Categoria funcional	2021	2022	2023
Área administrativa	5,22%	4,67%	4,73%
Área operacional	0,83%	0,91%	0,99%
Diretores	0,00%	0,00%	0,00%
Supervisores	2,17%	1,09%	2,56%
Coordenadores	0,00%	0,00%	0,00%
Gerentes	0,00%	7,50%	4,55%

NÚMERO E PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA

2021	Mulheres			Homens			Total geral	
Faixa etária	Quantidade	% Mulheres	% Geral	Quantidade	% Homens	% Geral	Quantidade	% Geral
Abaixo dos 30	108	29,83%	27,41%	286	11,13%	72,59%	394	13,44%
De 30 a 50 anos	226	62,43%	11,31%	1.772	68,98%	88,69%	1.998	68,17%
Acima de 50 anos	28	7,73%	5,19%	511	19,89%	94,81%	539	18,39%
Total geral	362	100%	12,35%	2.569	100%	87,65%	2.931	100%
2022	Feminino			Masculino			Total geral	
Faixa etária	Quantidade	% Feminino	% Geral	Quantidade	% Masculino	% Geral	Quantidade	% Geral
Abaixo dos 30	180	37,34%	28,44%	453	16,28%	71,56%	633	19,39%
De 30 a 50 anos	265	54,98%	13,05%	1.766	63,48%	86,95%	2.031	62,22%
Acima de 50 anos	37	7,68%	6,17%	563	20,24%	93,83%	600	18,38%
Total geral	482	100%	14,77%	2.782	100%	85,23%	3.264	100%
2023	Mulheres			Homens			Total geral	
Faixa etária	Quantidade	% Mulheres	% Geral	Quantidade	% Homens	% Geral	Quantidade	% Geral
Abaixo dos 30	199	37,76%	6,08%	353	12,86%	10,79%	552	16,87%
De 30 a 50 anos	284	53,89%	8,68%	1.759	64,08%	53,76%	2.043	62,44%
Acima de 50 anos	44	8,35%	1,34%	633	23,06%	19,35%	677	20,69%
Total geral	527	100%	16,11%	2.745	100%	83,89%	3.272	100%

NÚMERO E PERCENTUAL DE MEMBROS DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA

Órgão de governança	Gênero				Faixa Etária					
	Homens		Mulheres		Abaixo de 30 anos		30 a 50 anos		Acima de 50 anos	
	Quantidade	%	Quantidade	%	Quantidade	%	Quantidade	%	Quantidade	%
Conselho de Administração	6	75%	2	25%	0	0	3	37,50%	5	62,50%
Conselho Fiscal	3	100%	0	0%	0	0	1	33,33%	2	66,67%
Comitê de Auditoria	3	100%	0	0%	0	0	1	33,33%	2	66,67%
Comitê de Gente	4	100%	0	0%	0	0	4	66,67%	2	33,33%

GRI 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

2021	Logística		Tecon Santos		Tecon Imbituba		Tecon Vila Conde		TEV	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
ÁREA ADMINISTRATIVA										
Salário-base (R\$)	1.660,00	1.678,30	1.562,20	1.562,20	1.562,20	1.394,88	1.469,95	1.509,87	2.034,49	3.830,00
Remuneração (R\$)	5.010,65	2.931,87	7.126,20	5.722,26	7.126,20	2.725,70	4.622,45	3.178,96	6.595,40	3.830,00
Proporção (%)	301,85%	174,69%	456,16%	366,29%	456,16%	195,41%	314,46%	210,55%	324,18%	100%
ÁREA OPERACIONAL										
Salário-base (R\$)	1.278,13	1.424,94	1.562,20	1.815,36	1.801,62	—	1.469,95	2.733,77	1.562,20	—
Remuneração (R\$)	2.311,83	2.001,72	3.981,56	2.628,42	3.342,67	—	3.341,99	2.733,77	2.432,25	—
Proporção (%)	180,88%	140,48%	254,87%	144,79%	185,54%	—	227,35%	100%	155,69%	—

2022	Logística		Tecon Santos		Tecon Imbituba		Tecon Vila Conde		TEV		Terminais Granéis Líquidos Itaqui	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres

ÁREA ADMINISTRATIVA

Salário-base (R\$)	2.362,02	2.362,02	1.826,45	1.826,45	1.643,76	2.054,71	1.694,53	1.694,53	2.378,63	4.477,85	2.904,72	2.282,28
Remuneração (R\$)	5.769,13	3.500,52	6.648,32	5.994,28	4.382,32	3.055,26	5.153,32	3.251,49	7.059,58	6.244,44	12.952,30	3.243,07
Proporção (%)	244,25%	148,20%	364,00%	328,19%	266,60%	148,70%	304,12%	191,88%	296,79%	139,45%	445,91%	142,10%

ÁREA OPERACIONAL

Salário-base (R\$)	1.416,17	1.416,17	1.727,79	2.007,79	2.016,01	2.656,81	1.645,17	1.694,50	1.727,79	NA	2.350,00	NA
Remuneração (R\$)	2.445,33	1.743,84	4.389,06	2.962,24	3.871,62	2.656,81	3.635,20	2.604,59	2.621,33	NA	2.477,86	NA
Proporção (%)	172,67%	123,14%	254,03%	147,54%	192,04%	100,00%	220,96%	153,71%	151,72%	NA	105,44%	NA

2023	Logística		Tecon Santos		Tecon Imbituba		Tecon Vila Conde		TEV		Terminais de Graneis Líquidos Itaqui	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres

ÁREA ADMINISTRATIVA

Salário-base (R\$)	2.362,02	2.362,02	1.826,45	1.826,45	1.643,76	2.054,71	1.694,53	1.694,53	2.378,63	4.477,85	2.904,72	2.282,28
Remuneração (R\$)	5.676,18	3.432,79	7.530,92	6.019,74	5.078,20	4.178,06	5.281,73	3.718,59	7.336,12	2.898,93	11.895,67	5.059,41
Proporção (%)	240,31%	145,33%	412,33%	329,59%	247,15%	254,18%	311,69%	219,45%	308,42%	64,74%	409,53%	221,67%

ÁREA OPERACIONAL

Salário-base (R\$)	1.493,63	1.493,63	1.826,45	2.122,43	2.091,41	2.255,10	1.694,53	1.745,34	1.826,45	NA	2.437,89	NA
Remuneração (R\$)	2.652,33	1.868,48	4.676,33	3.036,60	4.159,28	2.469,84	3.758,17	2.448,39	2.771,01	NA	2.554,68	NA
Proporção (%)	177,58%	125,10%	256,03%	143,07%	198,87%	109,52%	221,78%	140,28%	151,72%	NA	104,79%	NA

GRI 406: Não Discriminação 2016

406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas

A Santos Brasil zela por um ambiente de respeito, livre de preconceitos e discriminação. A empresa conta com um Código de Conduta de conhecimento obrigatório de todos funcionários e funcionárias. O documento garante que as pessoas sejam ouvidas em casos de discriminação. Para isso, o sistema de *Compliance* dispõe de um canal de denúncias, disponível 24 horas por dia e 7 dias da semana, que pode ser acessado por meio de telefone, site e acesso via aplicativo.

Em 2023, foram recebidas sete denúncias de alegação de descumprimentos de conduta relacionadas à discriminação. Após a devida apuração, identificou-se a improcedência de três desses casos, inconclusão de dois e a procedência de dois desses casos. Das denúncias classificadas procedentes, houve a aplicação de advertência escrita em um dos casos e, devido à reincidência dos descumprimentos de conduta, o caso foi reencaminhado para análise do Comitê de *Compliance*. Para o outro caso procedente, houve o desligamento sem justa causa do denunciado.

No período, o tema foi tratado de forma prioritária, apoiado na realização da segunda edição Censo de Diversidade e Inclusão para identificar a percepção de equidade, inclusão e pertencimento dos funcionários e funcionárias da Santos Brasil. Deu-se continuidade à capacitação de lideranças, que participaram de treinamentos sobre vieses inconscientes e liderança inclusiva, além de uma trilha com cinco módulos para o grupo da Alta Gestão. Lançamos a Política de Diversidade e Inclusão e a Cartilha de Diversidade, Inclusão, Equidade e Pertencimento (DIEP), um guia para atitudes aceitas ou não na Santos Brasil. Foi realizada também 2ª Jornada de Diversidade e Inclusão, com programação presencial e online e registro de cerca de 2,5 mil participações.

Além disso, todas as pessoas admitidas na organização passam por uma integração, na qual são abordadas a importância do tema de diversidade na Santos Brasil, as principais ações em andamento, um *game* sobre vieses inconscientes e a entrega da Cartilha de DIEP.

As vagas são divulgadas com nomenclatura inclusiva e parceria com instituições focadas em recrutamento de grupos minorizados, como, por exemplo, Alicerce, Meu Emprego Inclusivo e a criação do Banco de Talentos de Diversidade e Inclusão.

Ainda em 2023, houve a decisão da extensão da licença-maternidade. A partir de 2024, todas as gestantes passam a ter direito à licença-maternidade de seis meses. As seguintes unidades contam com espaço de aleitamento materno: Tecon Santos, Terminais de Granéis Líquidos Itaquí, CD São Bernardo e CLIA Santos.

GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016

407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco

Foi implantando um sistema de gerenciamento de pactos coletivos no Sistema Projuris. A Santos Brasil mantém acordo coletivo válido com os sindicatos em todas as unidades, incluindo reuniões periódicas para diálogo de assuntos do cotidiano. Não há operações ou fornecedores em risco.

GRI 408: Trabalho Infantil 2016 GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016

GRI 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil

GRI 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo

Todos os fornecedores são considerados potenciais sujeitos a essas ocorrências, razão pela qual são mapeados riscos relacionados às atividades, aos funcionários e aos parceiros. Os parceiros de negócios devem estar de acordo com nosso Código de Conduta de Fornecedores, que não tolera e repudia essas situações. Assim, 100% dos fornecedores devem concordar com os termos da empresa. Em 2023, a Santos Brasil implementou uma plataforma de realização de análise reputacional documental que apoiará a Companhia a avaliar o histórico de fornecedores que possam apresentar maior risco. Dos fornecedores mapeados até o momento, não há riscos identificados de trabalho forçado ou análogo ao escravo e de trabalho infantil.

GRI 410: Práticas de Segurança 2016

GRI 410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos

	2021	2022	2023
Percentual de pessoal de segurança treinados	45%	10%	32%

Em 2023, 69 funcionários (32,5%) da equipe de segurança patrimonial receberam treinamento em direitos humanos. Em 2022, 19 funcionários da equipe de segurança patrimonial receberam treinamento em direitos humanos. A capacitação também está aberta para 100% das pessoas funcionárias, inclusive da área de segurança.

GRI 412: Avaliação em Direitos Humanos 2016

GRI 412-1 Operações submetidas a análises ou avaliações de impacto sobre os direitos humanos

Não há avaliação específica de impacto sobre direitos humanos, mas, por meio do Portal Confidencial, é possível monitorar as demandas relacionadas ao tema. Embora seja considerada importante, ainda não há planejamento específico para esse tipo de avaliação.

GRI 412-2 Treinamento de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos

	2022	2023
Número de horas em treinamento em direitos humanos	28 horas	69 horas
Percentual de funcionários treinados em direitos humanos	ND	32,5%

GRI 412-3 Acordos e contratos de investimento significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou foram submetidos a avaliações de direitos humanos

Todos os contratos formalizados que envolvem despesas passam por aprovação interna e contêm cláusulas-padrão e condições gerais de contratação atreladas a direitos humanos.

Veja mais no [Relatório de Sustentabilidade 2023](#), em Capital Social.

GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016

GRI 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais GRI 414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas

	2021	2022	2023
Porcentagem de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	0	0	10%

A Santos Brasil iniciou um processo de ampliação da *due diligence* de fornecedores em novembro de 2023. Do total de 910 cadastros de fornecedores Pessoa Jurídica, 86 foram avaliados através de consulta pública na plataforma IBRACEM que considera aspectos sociais. Não foram identificados impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores.

GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016

GRI 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços

GRI 416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços

A Santos Brasil é uma empresa B2B que atua na cadeia produtiva de diferentes setores por meio de serviços logísticos. Para segurança das cargas movimentadas, a empresa adota uma sistemática de avaliação de suas operações e dos serviços fornecidos pelos prestadores e fornecedores com base nos procedimentos vigentes de requisitos de saúde, segurança e meio ambiente. Além disso, realiza o controle de toda a prestação de serviço através do sistema IBRACEM, para gestão e análise de documentos dos funcionários das empresas contratadas. Equipes da área de saúde e segurança locais fiscalizam as atividades para garantir o cumprimento dos procedimentos, de forma a reduzir os riscos e impactos. A empresa conta com um sistema de gestão *Soft Expert* para controle de documentos, onde estão disponíveis todos os procedimentos de saúde e segurança da Santos Brasil. Em 2023, não houve qualquer tipo de não conformidade que resultasse na aplicação de multa, penalidades ou advertências.

GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016

GRI 419-1 Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica

Em relação à Santos Brasil Participações S/A, constam as seguintes não conformidades, consideradas não significativas envolvendo valores acima de R\$ 100 mil:

1. Acordo Ação Civil Pública – Processo no 1000625-44.2019.5.02.0301; Processo Administrativo 000419.2019.02.003/3, versa sobre extrapolação de jornada acima da segunda hora extra. Em maio de 2023, a empresa recebeu intimação/fiscalização que resultou na constatação de irregularidades com relação a extrapolação de jornada, resultando no terceiro acordo com o Ministério Público do Trabalho no valor de R\$ 150.000,00.
2. Autuação do Ministério do Trabalho decorrente não cumprimento da cota de Pessoas com Deficiência. Multa no valor de R\$ 282.152,50



INDICADORES SASB

Emissões

TR-MT-110a.1 - Emissões globais brutas de Escopo 1

Ver GRI-305

TR-MT-110a.2 - Discussão de longo e curto prazo, estratégia ou plano para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas

Estruturar iniciativas de mitigação e adaptação relativas às mudanças climáticas faz parte dos nossos compromissos com o futuro. Nesse contexto, a atuação da Santos Brasil é orientada pelas recomendações do *Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD)*, que abrange aspectos de governança, estratégia, gestão de riscos e métricas relativos à agenda climática. Desde 2019, a Santos Brasil calcula suas emissões e, em 2023, a empresa revisou seu inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), utilizando como base 2022. Com isso, foram elaboradas metas de redução para escopos 1, 2 e 3. A empresa estruturou um estudo para estabelecer uma estratégia abrangente, com foco na implementação de ações concretas visando o *Net Zero*. Ao longo do documento, são apresentados os conceitos fundamentais que moldam a abordagem da empresa em relação às mudanças climáticas. O plano de descarbonização corporativa representa uma estratégia holística e sistêmica que visa reduzir as emissões de GEE. Isso engloba identificar áreas de alta emissão, adotar tecnologias mais limpas, migrar para fontes de energia renovável e implementar práticas operacionais sustentáveis em toda a cadeia produtiva. As metas coletivas relacionadas à sustentabilidade que impactam diretamente na remuneração variável de executivos incluem a redução de emissão de GEE. Entre os riscos mapeados relativos às mudanças climáticas está a possibilidade de perdas em consequência de efeitos negativos causados ao meio ambiente; impactos nas operações, nas atividades e na reputação; e riscos relacionados a mudanças em leis e regulamentos ambientais, bem como em tratados internacionais relativos às mudanças climáticas.

TR-MT-110a.3 (1) Total de energia consumida, (2) porcentagem óleo combustível pesado, (3) percentual de energia renovável

Ver GRI 302-1 a 302-4

Qualidade do ar

TR-MT-120a.1 Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx e (3) material particulado (PM10)

Ver GRI 305-1 a 305-3

TR-MT-160a.3 (1) Número e (2) volume agregado de derramamentos e liberações para o meio ambiente

(1) Número e (2) volume agregado de derramamentos e liberações para o meio ambiente	2022	2023
Número de derramamentos	2	241
Volume de derramamentos	7.406 m ³	3.282 m ³

Para atendimento dos requisitos legais aplicáveis, as unidades da Santos Brasil contam com Plano de Controle de Emergência (PCE) que estabelece as medidas aplicáveis para mitigação e controle de emergências na empresa e circunvizinhanças. Para as instalações portuárias, é adotado o Plano de Emergência Individual (PEI), que prevê ações mínimas para incidentes por poluição de óleo em águas de jurisdição nacional. A diretriz de Gestão de Incidentes abrange o gerenciamento dos incidentes ambientais, as etapas de atuação em ocorrências que causam ou poderiam ter causado perdas ou danos à saúde, à integridade física das pessoas, ao meio ambiente e ao patrimônio. O foco é identificar as causas raiz e definir ações de controles para evitar reincidências. Os incidentes ambientais seguem procedimentos e são gerenciados, monitorados e acompanhados pelo Sistema *Soft Expert* por meio do Formulário de Notificação Preliminar de Incidente (NPI).

Saúde e Segurança dos Empregados

TR-MT-320a.1 Taxa de incidentes com afastamento (LTIR)

Em 2023, foram registrados 3.848 dias sem acidentes com afastamento na unidade K-10 (BASF), 2.407 no CLIA Guarujá, 1.924 dias no TEV, 1.033 dias no CD Imigrantes, 694 dias no Tecon Imituba, 605 dias nos Terminais de Granéis Líquidos Itaqui, 530 dias no CD São Bernardo do Campo, 134 dias no CLIA Santos, 71 dias no Tecon Vila do Conde e 19 dias no Tecon Santos.

Como parte do processo de gestão de segurança do trabalho, foi estabelecido um Programa Estratégico para a área em 2024 que compreende reformulação do processo de gestão de incidentes, revitalização de ferramentas proativas e atualização do Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais. Em complemento, a empresa iniciou, ainda em 2023, o Programa de Gestão de Contratadas com acompanhamento e gerenciamentos dos requisitos de saúde, segurança e meio ambiente todas as localidades.

Ética nos negócios

TR-MT-510a.2 Valor total de perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a suborno ou corrupção

Não houve perdas recentes sobre o tema nos últimos cinco anos.



ADESÃO A RECOMENDAÇÕES DO TCFD

Governança

O Comitê de Sustentabilidade, presidido pelo Diretor-Presidente da Companhia, é composto pela Diretoria Estatutária, pelo time de Sustentabilidade e por uma equipe multidisciplinar de funcionários operacionais e administrativos de diversas áreas. Temas relacionados às mudanças climáticas são discutidos pelo Comitê, que se reúne periodicamente e define planos de ação e iniciativas. Tendo em vista que uma das principais atribuições do Conselho de Administração é estabelecer os objetivos, a política e a orientação geral dos negócios, a Diretoria Estatutária reporta ao órgão os temas discutidos no Comitê de Sustentabilidade, incluindo os relacionados às mudanças climáticas. Conforme estabelecido no Estatuto Social, o Conselho se reúne, de forma ordinária e obrigatória, a cada três meses ou, de forma extraordinária, sempre que julgar necessário.

As metas são definidas pelo Comitê de Sustentabilidade, com base na estratégia da Companhia, que, por sua vez, é definida pelo Conselho de Administração e nas iniciativas em andamento e propostas pela área de Sustentabilidade. Uma vez definidas, a Diretoria Estatutária apresenta ao Conselho de Administração para discussão e validação em relação aos direcionamentos estratégicos definidos pelo órgão. O acompanhamento é feito pelo Comitê de Sustentabilidade, com reporte dos Diretores para o Conselho nas reuniões ordinárias e/ou extraordinárias. Todos os funcionários da Companhia, com cargos de coordenação ou acima, têm metas coletivas relacionadas à sustentabilidade e que impactam diretamente sua remuneração variável. Entre as metas, está a redução de emissão de gases de efeito estufa (GEE) em relação a 2023.

Estratégia e Gestão de Risco

Entre os riscos mapeados está a possibilidade de perdas em consequência de efeitos negativos causados ao meio ambiente. Os impactos ambientais de nossas operações são minimizados por meio da publicação do inventário de emissões de GEE e do compromisso com a sua redução. No mapeamento de riscos regulatórios, as mudanças nas legislações ambientais estão previstas. Esses riscos são minimizados pelo rígido cumprimento da legislação; pela eficiência operacional; pelo relacionamento saudável e transparente com as instâncias governamentais; e pela participação ativa nas entidades representativas do setor portuário que atuam para assegurar a estabilidade das regras de concessão.

A empresa conta com o *Ius Natura*, plataforma de gerenciamento de legislação que permite realizar eventuais alterações de forma a permanecer em conformidade com a lei. São adotados procedimentos para o gerenciamento de riscos, documentados e aprovados no SGI da empresa, que abrange as mais significativas normas internacionais de certificação.

A Companhia pode ter seus negócios afetados por leis e regulamentos ambientais e de segurança, os quais podem ainda exigir dispêndios maiores do que aqueles em que a empresa atualmente incorre para seu cumprimento. A conformidade com novas leis ou com as leis e os regulamentos ambientais em vigor pode causar um aumento nos custos e nas despesas, resultando, conseqüentemente, em impactos adversos no resultado financeiro. A não observância de leis e regulamentos ambientais pode resultar na obrigação de reparação de danos ambientais, na imposição de sanções administrativas e penais e/ou em danos reputacionais. A empresa pode, ainda, sofrer impactos em suas atividades, na reputação e nos negócios decorrentes da legislação e regulamentação ambientais e de acordos e tratados internacionais relativos às mudanças climáticas. A Santos Brasil deve seguir acordos e tratados internacionais relativos à mudança climática dos quais o Brasil seja signatário, sendo que o cumprimento de tais acordos pode resultar em responsabilidades e investimentos de capital adicionais.

São adotados procedimentos para o gerenciamento de riscos documentados e aprovados em nosso SGI, que abrange normas internacionais de certificação. O gerenciamento dos riscos é continuamente realizado por um grupo multidisciplinar que também responde pela identificação, pela análise, pela avaliação e pelo tratamento de controles internos, propondo medidas que reduzam ou eliminem os riscos de mercado. Ainda em 2023, houve a elaboração do trabalho focado em *Net Zero*, descarbonização da companhia, trabalho robusto que contempla riscos e oportunidades de curto médio e longo prazo, possibilitando uma melhor identificação e mais eficiente ação sobre cada um, buscando melhores resultados.

A Santos Brasil possui um Programa de Gestão de Riscos e uma Política de Gestão de Riscos aprovada pelo Conselho de Administração, nos quais são mapeados e monitorados os riscos que possam impactar a estratégia da Companhia. Entre os pontos estratégicos da Companhia, estão amplamente consideradas as questões climáticas e outros temas relacionados. A partir do próximo ano, com o plano de descarbonização, existem ações de curto, médio e longo prazo, que devem entrar no planejamento de implementação.

- **Curto prazo** - Mapear anualmente a maturidade sobre as questões climáticas nos fornecedores, considerando os contratos mais relevantes.
- **Médio prazo** - Criar cronograma de acompanhamento e atualizações de leis referentes a mudanças climáticas.
- **Longo prazo** - Realizar planejamento de aquisição de equipamentos elétricos mais eficientes e que geram menor quantidade de emissões para descarbonização de forma gradativa.

As frentes previstas no plano de descarbonização em desenvolvimento consideram a integração do planejamento financeiro com as questões relacionadas às mudanças climáticas. As estratégias contidas no Plano, já validadas pelo Diretor-Presidente, estão em fase de desdobramento de ações para, posteriormente, serem submetidas à avaliação do Conselho de Administração.

Métricas e Metas

O cálculo de emissões de GEE inclui os gases contemplados no programa *GHG Protocol* e, em 2023, foi reforçado pela contratação da plataforma VGP, que confere maior precisão e qualidade às informações, e possibilita aperfeiçoar os controles internos e automatizar controle de emissões. Aumentamos a abrangência do escopo 3 (considerando viagens aéreas, navios atracados, ciclo de vida dos produtos, entre outros fatores). O relatório de descarbonização possui um item baseado em riscos e oportunidades, com informações do CDP, TCFD, FSB e outras plataformas de parametrização e controle de emissões.

As metas complementam a política de remuneração. O atingimento das metas de água, emissões e resíduos influencia diretamente no bônus de todos os funcionários da empresa desde 2021, inclusive da alta liderança. Em 2023, iniciou-se o desenvolvimento do planejamento *Net Zero* com meta de descarbonização até 2040. Além disso, em 2023, foram assinados compromissos do movimento do Pacto Global, entre ele o Movimento *Net Zero*.

Veja mais nos indicadores GRI 305-1 a 305-5 e no [Relatório de Sustentabilidade 2023](#), em Compromisso ESG.

CRÉDITOS

COORDENAÇÃO

Comunicação Corporativa
Sustentabilidade
Relações com Investidores

CONSULTORIA, INDICADORES, REDAÇÃO, EDIÇÃO E REVISÃO

JeffreyGroup

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

JeffreyGroup

IMAGENS

Acervo Santos Brasil,
Glener Uehara e
Banco de Imagens